

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif kompensasi dan *job insecurity* terhadap kepuasan kerja serta mengetahui perbedaan tingkat pengaruhnya antara pegawai PNS dan Non PNS pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY, oleh karena itu rumusan masalah yang diturunkan pada penelitian ini memiliki kesimpulan sebagai berikut:

1. Keadilan distributif kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja baik pada pegawai PNS maupun Non PNS di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY.
2. Terdapat perbedaan tingkat pengaruh keadilan distributif kompensasi terhadap kepuasan kerja antara pegawai PNS dan Non PNS pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY.
3. *Job insecurity* tidak berpengaruh negatif tetapi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai PNS maupun Non PNS di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY.
4. Terdapat perbedaan tingkat pengaruh *job insecurity* terhadap kepuasan kerja antara pegawai PNS dan Non PNS pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian yang dilakukan oleh penulis ini masih memiliki beberapa keterbatasan, meskipun sudah mengikuti tata cara sebagaimana penelitian dilakukan. Dengan beberapa keterbatasan ini penulis berharap dapat dilakukan perbaikan untuk penelitian selanjutnya atau yang akan datang. Adapun beberapa keterbatasan penelitian yang dilakukan penulis adalah sebagai berikut:

1. Jumlah responden pada penelitian ini tidak mencakup seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY. Hal ini karena prosedur yang diberikan oleh dinas terkait dan juga perbandingan pegawai PNS dan Non PNS yang tidak sama.
2. Penelitian ini dirasa belum cukup untuk mengungkap profile responden. Hal ini karena kuesioner yang digunakan hanya menanyakan nama responden dan juga status kepegawaian responden, untuk mengelompokkan jenis kelamin pada penelitian ini penulis menduga dan mengelompokkannya berdasarkan nama dari responden.
3. Penelitian ini hanya mengacu pada tiga variabel yaitu keadilan distributif kompensasi, *job insecurity* dan kepuasan kerja, akan lebih baik lagi jika penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan menjadi pembeda antara pegawai PNS dan Non PNS.

C. SARAN

Berikut ini terdapat beberapa saran berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY, adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY
 - a. Pada pengaruh keadilan distributif kompensasi terhadap kepuasan kerja masih terdapat perbedaan antara pegawai PNS dan Non PNS, diharapkan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga DIY mampu menekan perbedaan pengaruh ini dengan cara memberikan kompensasi sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan pegawai agar para pegawai semakin merasa nyaman dengan pekerjaannya.
 - b. Pada pengaruh *job insecurity* terhadap kepuasan kerja juga masih terdapat perbedaan antara pegawai PNS dan Non PNS, diharapkan dengan adanya hasil penelitian ini Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga dapat memanfaatkan ketidakamanan kerja yang dialami para pegawai agar dapat tidak mengganggu kenyamanan kerja para pegawai, sebaliknya ketidakamanan kerja yang dirasakan karyawan ini harusnya dapat dimanfaatkan agar pegawai berusaha keras sehingga terbiasa dan senang dengan pekerjaan mereka.
2. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan penelitian dengan menambah variabel penelitian ataupun menggunakan variabel lainnya sesuai dengan keadaan objek.

- b. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan juga menambahkan metode wawancara agar dapat menggambarkan kondisi objek lebih baik dan tidak bersifat subyektif.
- c. Untuk penelitian selanjutnya yang menggunakan metode kuesioner diharapkan mampu untuk lebih jelas dalam menggali identitas responden agar penggambaran profile responden lebih baik dan jelas.