

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yaitu menggunakan model matematis yang berangkat dari sebuah teori menuju data yang diperoleh dari suatu objek. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti peran kepuasan kerja dalam memediasi hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention* pada PT.IGP Internasional Klaten.

Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul 72 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda, dan analisis jalur dengan program SPSS versi 23. Hasil pada penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, dan kepuasan kerja memediasi hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention*.

Kata kunci: *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This research is a kind of quantitative research that is by using a mathematical model wich depart from theory toward data resulting from an object. This study aims to discuss the role of job satisfaction in mediating the relationship between job insecurity with turnover intentions at PT.IGP Internasional Klaten.

The sample technique in this study used participants and 72 respondents were collected. The technique of answering data using a questionnaire. Data analysis methods used are simple regression, multiple regression, and path analysis with SPSS version 23. The results of the study indicate that job insecurity negatively affects job satisfaction, job insecurity does not affect turnover intention, job satisfaction negatively affects turnover intention, and job satisfaction mediates the relationship between job insecurity and turnover intention.

Keywords: Job Insecurity, Job Satisfaction, Turnover Intention