

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, K., Tjahjono, H. K., & Fauziah. (2016). Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Jne Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Vol 7, No 2*.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). Pengukuran dan pendahuluan komitmen afektif, kelanjutan, dan normatif terhadap organisasi. *Volume 63, Edisi 1*, 1-18.
- Colquitt, J. A. (2001). "On The Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of A Measure.". *Vol. 108*, 93-105.
- Dahri, N. W., & Aqil, M. (2018). Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Perilaku Inovatif. *Vol 9, No 2*, 130-135.
- DELERY, J. E., & DOTY, D. H. (1996). Modes of Theorizing in Strategic Human Resource Management: Tests of Universalistic, Contingency and Configurational Performance Predictions. *Vol. 39, No. 4*, 802-835.
- Dole, C., & Schroeder, R. G. (2001). "Dampak berbagai faktor pada kepribadian, kepuasan kerja dan niat berpindah dari akuntan profesional". *Vol. 16 No. 4*, 234-245.
- Ghozali, I. (2011). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (1996). "Kepemimpinan Transformasional Dan Pemberdayaan". *Vol. 1 (2)*, 23-33.
- Hasmarini, D., & Yuniawan, A. (2008). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif. *Vol. 17, No. 1*, 99-118.
- Kartika, A. (2011). *Analisis Pengaruh Leader member Exchange, Perceived Organizational Support, dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Berbintang Lima di Surabaya*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Kreitner, R. (2005). *Organization Behavior*. McGraw-Hill, Boston: Irwin.
- Kristanto, S., Rahayuda, I., & Riana, I. (2014). *Pengaruh Keadilan Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen, dan Intensi Keluar Di PT Indonesia Power UBP Bali*. Bali.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Meyer, Allen, & Smith. (1993). Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Vol. 78, No. 4*.
- Palupi, M.; Tjahjono, H.K; Nuri, R. (2014). *Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan Swasta Di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) dengan Kepuasan Karir sebagai Variable Pemeditasian*. Yogyakarta.

- Parker, R., & Kohlmeyer, J. (2005). "Organizational Justice and Turnover in Public Accounting Firms: A Research Note" *Accounting, Organizations and Society*. Vol. 30, 357-369.
- Ramamoorthy, N., & Flood, P. (2004). "Gender and Employee Attitudes: The Role of Organizational Justice Perceptions". *British Journal of Management*. Vol. 15, 247-258.
- Ristiawan, I., & Tjahjono, H. (2014). *Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik dan Keadilan Kompensasi Finansial terhadap Komitmen Afektif Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta*. Yogyakarta.
- Robbins, S. (2001). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: PT Prenhalliondo.
- Robbins, S. (2006). *"Perilaku Organisasi" edisi Kesepuluh*. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall .
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Pearson Education.
- Robbins, S., & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi Dua Belas*. Jakarta: Salemba Empat .
- Sabardini. (2006). "Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional". Vol. 7, No. 1.
- Sekaran, U. (2017). *Metodelogi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salaemba Empat.
- Sutrisna, I. W., & Rahyuda, A. G. (2014). *Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Paramedis Di Rumah Sakit Tk II Udayana Denpasar*. Bali.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan Ketiga Kencana Prenada Media Group.
- Tania, A., & M, S. E. (2013). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE Surabaya. *AGORA Vol. 1, No. 3*.
- Tjahjono, H. K. (2011). The configuration pattern distributive and procedural justice and its consequences to satisfaction. *International Journal of Information and Management Sciences*. Vol 22 (1), 87-103.
- Tjahjono, H. K. (2017). A MODEL OF 3 CONCEPTS OF JUSTICE AND ITS IMPACT TOWARD. *Volume-4, Issue-7*.