

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi mempengaruhi whistleblowing dengan tingkat pendidikan sebagai variabel moderasi (studi empiris pada PT. Waskita Karya Proyek Jembatan Ogan Palembang). Pengujian ini disasarkan kepada para karyawan PT. Waskita Karya Proyek Jembatan Ogan Palembang dalam *Whistleblwing* sebagai variabel dependen, Tingkat Pendidikan sebagai variabel Moderating, serta variabel Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi sebagai variabel independen. Sampel yang digunakan merupakan karyawan tetap maupun tidak tetap di PT. Waskita Karya (persero) Tbk. - Proyek Jembatan Ogan Palembang yang merupakan perusahaan BUMN terkemuka di Indonesia dan memiliki reputasi yang baik. Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Berdasarkan proses penyebaran kuesioner yang dilakukan, diperoleh 52 responden. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan *Software* SPSS dengan analisis Regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap niat pengungkapan *Whistleblowing*. Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap niat pengungkapan *Whistleblowing*. Gaya Kepemimpinan mampu mempengaruhi niat pengungkapan *Whistleblowing* dengan Tingkat Pendidikan sebagai variabel moderating berpengaruh negatif. Komitmen Organisasi mampu mempengaruhi niat pengungkapan *Whistleblowing* dengan Tingkat Pendidikan sebagai variabel moderating berpengaruh negatif.

**Kata kunci:** *Whistleblowing*, Tingkat Pendidikan, Gaya kepemimpinan, Komitmen Organisasi.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership style influence and organizational commitment to influence whistleblowing with the level of education as a moderating variable (empirical study at PT. Waskita Karya Palembang Ogan Bridge Project). This test is targeted at the employees of PT. Waskita Karya Palembang Ogan Bridge Project in Whistleblowing as the dependent variable, Education Level as a Moderating variable, as well as the Leadership Style and Organizational Commitment variables as an independent variable. The sample used is both permanent and non-permanent employees at PT. Waskita Karya (Persero) Tbk. - Palembang Ogan Bridge Project which is a leading SOE company in Indonesia and has a good reputation. This research uses purposive sampling method. The type of data used in this study is primary data. Based on the process of distributing the questionnaire, 52 respondents were obtained. Hypothesis testing in this study using SPSS Software with multiple regression analysis. The results showed that the Leadership Style had a positive effect on Whistleblowing disclosure intentions. Organizational commitment has a positive influence on Whistleblowing disclosure intentions. Leadership style is able to influence Whistleblowing disclosure intentions with Education Level as a moderating variable having a negative effect. Organizational Commitment is able to influence the disclosure intention of Whistleblowing with Education Level as a moderating variable that has a negative effect.*

**Keywords:** *Whistleblowing, Level of Education Leadership Style, Organizational Commitment.*