

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, semakin tinggi kompensasi maka kepuasan kerja karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, semakin baik iklim organisasi maka kepuasan kerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Kompensasi dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

B. Keterbatasan

Variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja yang diteliti hanya kompensasi dan iklim organisasi sehingga nilai koefisien determinasi yang diperoleh hanya sebesar 67,6%.

C. Saran

1. Direktur PT. Eka Praya Jaya hendaknya memperhatikan variabel-variabel kompensasi dan iklim organisasi, karena faktor-faktor tersebut berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

2. Penelitian yang akan datang perlu menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja agar diperoleh nilai koefisien determinasi yang lebih tinggi, seperti: keadilan organisasi, beban kerja, stres kerja dan sebagainya.