

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Tinjauan Pustaka.....	7
1. Kinerja Pegawai	7
2. Iklim Organisasi.....	12
3. Kepuasan Kerja.....	17
B. Hasil PenelitianTerdahulu	23
C. Kerangka Berpikir	24
D. Hipotesis.....	25
D. Model Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Obyek dan Subyek Penelitian	27

B. Jenis Data	27
C. Teknik Pengambilan Sampel	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	30
F. Uji Instrumen	34
G. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
A. Objek dan Subjek	38
B. Profil Responden.....	38
C. Uji Kualitas Instrumen	39
D. Statistik Deskriptif	42
E. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	45
F. Pembahasan.....	47
BAB V PENUTUP.....	50
A. Simpulan	50
B. Keterbatasan.....	50
C. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

4.1 Deskripsi Responden.....	39
4.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	40
4.3 Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi.....	40

4.4	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	41
4.5	Hasil Uji Reliabilitas	42
4.6	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	42
4.7	Statistik Deskriptif Variabel Iklim Organisasi	43
4.8	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan kerja	44
4.9	Hasil Perhitungan Koefisien Regresi	45
4.10	Hasil Uji t (<i>t test</i>).....	46
4.11	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	47

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konsep Penelitian.....	26
-----	---------------------------------	----