

LAMPIRAN I

KUESIONER PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL DALAM KEADILAN DISTRIBUTIF, SERTA MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KLINIK PRATAMA DI YOGYAKARTA

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
Motivasi						
1	saya mempunyai dorongan kuat untuk beprestasi dalam bekerja					
2	saya termotivasi karena pekerjaan yang saya lakukan bermakna bagi saya					
3	saya termotivasi karena pekerjaan yang saya lakukan sangat menantang					
4	saya termotivasi karena pekerjaan yang saya lakukan menjadikan pengetahuan dan keterampilan saya semakin berkembang					
5	saya termotivasi dengan pekerjaan saya karena memiliki potensi pengembangan karir di masa depan.					

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
Kompensasi finansial dalam keadilan distributif						
6	penghargaan finansial di tempat kerja saya berupa bonus, insentif dan lain lain sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
7	penghargaan finansial di tempat saya dalam bentuk bonus, insentif dan lain-lain menggambarkan usaha saya untuk meningkatkan kinerja di tempat kerja					
8	apa yang saya berikan bagi tempat kerja mendapatkan penghargaan finansial yang sebanding					
9	penghargaan finansial yang saya peroleh sesuai dengan kinerja/prestasinya					
Kompensasi non-finansial dalam keadilan distributif						
10	penghargaan non finansial di tempat kerja saya berupa perhatian manajemen, dukungan lingkungan kerja dan lain sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
11	Penghargaan non finansial di tempat kerja saya dalam bentuk perhatian manajemen, dukungan lingkungan kerja dan lain-lain menggambarkan usaha saya untuk meningkatkan kinerja di tempat kerja					
12	apa yang saya berikan bagi tempat kerja mendapatkan penghargaan non finansial yang sebanding berupa perhatian manajemen, dukungan lingkungan kerja dan lain-lain					
13	penghargaan non finansial yang saya peroleh sesuai dengan kinerja/ prestasi saya					
Kepuasan Kerja						
14	saya merasa nyaman bekerja di tempat kerja saya					
15	saya puas dengan penghargaan finansial yang saya dapatkan					
16	saya nyaman bekerja dengan dukungan lingkungan kerja					
17	saya puas dengan sistem penghargaan secara keseluruhan di tempat kerja saya					

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
18	saya senang bekerja dengan perhatian manajemen					
19	saya senang bekerja untuk membuat tempat kerja saya lebih produktif					

LAMPIRAN 2

OUTPUT SPSS 22

1. Uji Validitas Variabel Kompensasi finansial dalam Keadilan distributif

Correlations

	KPF1	KPF2	KPF3	KPF4	KPF_Total
KPF1 Pearson	1	,900**	,770**	,797**	,929**
Correlation					
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50
KPF2 Pearson	,900**	1	,837**	,887**	,966**
Correlation					
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50
KPF3 Pearson	,770**	,837**	1	,886**	,923**
Correlation					
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
N	50	50	50	50	50
KPF4 Pearson	,797**	,887**	,886**	1	,942**
Correlation					
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
N	50	50	50	50	50
KPF_ Pearson	,929**	,966**	,923**	,942**	1
Total Correlation					
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel Kompensasi non-finansial dalam Keadilan distributif.

Correlations

	KPNF				KPNF

	1	KPNF2	KPNF3	KPNF4	_Total
KPNF1 Pearson Correlation	1	,870**	,842**	,822**	,919**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50
KPNF2 Pearson Correlation	,870**	1	,951**	,912**	,976**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50
KPNF3 Pearson Correlation	,842**	,951**	1	,938**	,976**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
N	50	50	50	50	50
KPNF4 Pearson Correlation	,822**	,912**	,938**	1	,960**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
N	50	50	50	50	50
KPNF_ Pearson Correlation	,919**	,976**	,976**	,960**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
Total					
N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Variabel Motivasi

Correlations

	MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	M_total
MI1 Pearson	1	,619**	,320*	,648**	,218	,689**
Correlation						
Sig. (2-tailed)		,000	,024	,000	,128	,000
N	50	50	50	50	50	50
MI2 Pearson	,619**	1	,680**	,712**	,498**	,893**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50
MI3 Pearson	,320*	,680**	1	,637**	,300*	,758**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,024	,000		,000	,035	,000
N	50	50	50	50	50	50
MI4 Pearson	,648**	,712**	,637**	1	,428**	,871**
Correlation						
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,002	,000

N	50	50	50	50	50	50
MI5 Pearson						
Correlation	,218	,498**	,300*	,428**	1	,670**
Sig. (2-tailed)	,128	,000	,035	,002		,000
N	50	50	50	50	50	50
M_t Pearson						
Correlation	,689**	,893**	,758**	,871**	,670**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK_ Total
KK1 Pearson	1						
Correlation		,781**	,691**	,722**	,591**	,448**	,821**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,001	,000
N	50	50	50	50	50	50	50
KK2 Pearson		1					
Correlation	,781**		,639**	,826**	,654**	,564**	,872**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50
KK3 Pearson			1				
Correlation	,691**	,639**		,813**	,611**	,767**	,893**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50
KK4 Pearson				1			
Correlation	,722**	,826**	,813**		,601**	,668**	,914**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000

N	50	50	50	50	50	50	50
KK5 Pearson	,591**	,654**	,611**	,601**	1	,609**	,795**
Correlation							
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50
KK6 Pearson	,448**	,564**	,767**	,668**	,609**	1	,800**
Correlation							
Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,000
N	50	50	50	50	50	50	50
KK_ Pearson	,821**	,872**	,893**	,914**	,795**	,800**	1
Total Correlation							
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Uji Realibel Variabel Kompensasi finansial dalam Keadilan distributif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	4

6. Uji Realibel Variabel Kompensasi non-finansial dalam Keadilan distributif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,970	4

7. Uji Realibel Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	5

8. Uji Realibel Variabel Kepuasan kerja

**Reliability
Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,922	6

9. Deskriptif Data

Statistics

	Mtot	KPFtot	KPNFtot	KKItot
N Valid	80	80	80	80
Missing	0	0	0	0
Mean	22,1625	15,6500	15,6625	24,3000
Median	22,0000	16,0000	16,0000	25,0000
Std. Deviation	2,30818	3,78906	3,26835	4,16860
Minimum	17,00	4,00	8,00	15,00
Maximum	25,00	20,00	20,00	30,00

10. Data Frekuensi

a. Kompensasi Finansial dalam Keadilan Distributif

		KPF1			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1,00	2	2,5	2,5	2,5
	2,00	12	15,0	15,0	17,5
	3,00	7	8,8	8,8	26,3
	4,00	34	42,5	42,5	68,8
	5,00	25	31,3	31,3	100,0
Total		80	100,0	100,0	

KPF2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	2,5	2,5	2,5
2,00	11	13,8	13,8	16,3
3,00	4	5,0	5,0	21,3
4,00	34	42,5	42,5	63,8
5,00	29	36,3	36,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

KPF3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	2	2,5	2,5	2,5
2,00	5	6,3	6,3	8,8
3,00	13	16,3	16,3	25,0
4,00	38	47,5	47,5	72,5
5,00	22	27,5	27,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

KPF4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	1	1,3	1,3	1,3
2,00	6	7,5	7,5	8,8
3,00	12	15,0	15,0	23,8
4,00	40	50,0	50,0	73,8
5,00	21	26,3	26,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

b. Kompensasi Non-Finansial dalam Keadilan Distributif

KPNF1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	5,0	5,0	5,0
3,00	12	15,0	15,0	20,0
4,00	43	53,8	53,8	73,8
5,00	21	26,3	26,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

KPNF2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	12,5	12,5	12,5
	3,00	7	8,8	8,8	21,3
	4,00	47	58,8	58,8	80,0
	5,00	16	20,0	20,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

KPNF3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	12,5	12,5	12,5
	3,00	7	8,8	8,8	21,3
	4,00	46	57,5	57,5	78,8
	5,00	17	21,3	21,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

KPNF4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	10,0	10,0	10,0
	3,00	9	11,3	11,3	21,3
	4,00	45	56,3	56,3	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

c. Motivasi

MI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	2,5	2,5	2,5
	4,00	27	33,8	33,8	36,3
	5,00	51	63,8	63,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

MI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	2,5	2,5	2,5
	4,00	42	52,5	52,5	55,0

5,00	36	45,0	45,0	100,0
Total	80	100,0	100,0	

MI3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	11,3	11,3	11,3
4,00	37	46,3	46,3	57,5
5,00	34	42,5	42,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

MI4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	4	5,0	5,0	5,0
4,00	32	40,0	40,0	45,0
5,00	44	55,0	55,0	100,0
Total	80	100,0	100,0	

MI5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	2	2,5	2,5	2,5
3,00	6	7,5	7,5	10,0
4,00	37	46,3	46,3	56,3
5,00	35	43,8	43,8	100,0
Total	80	100,0	100,0	

d. Kepuasan Kerja

KK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	12	15,0	15,0	15,0
4,00	39	48,8	48,8	63,8
5,00	29	36,3	36,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

KK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	1	1,3	1,3	1,3

	3,00	18	22,5	22,5	23,8
	4,00	42	52,5	52,5	76,3
	5,00	19	23,8	23,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

KK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	7,5	7,5	7,5
	3,00	10	12,5	12,5	20,0
	4,00	38	47,5	47,5	67,5
	5,00	26	32,5	32,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

KK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	10,0	10,0	10,0
	3,00	13	16,3	16,3	26,3
	4,00	43	53,8	53,8	80,0
	5,00	16	20,0	20,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

KK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	8,8	8,8	8,8
	3,00	12	15,0	15,0	23,8
	4,00	43	53,8	53,8	77,5
	5,00	18	22,5	22,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

KK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,5	2,5	2,5
	3,00	11	13,8	13,8	16,3
	4,00	26	32,5	32,5	48,8
	5,00	41	51,3	51,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

11. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,071	1,737		1,192	,237
	Mtot	,293	,096	,162	3,060	,003
	KPFtot	,622	,091	,566	6,840	,000
	KPNFtot	,382	,117	,300	3,262	,002

a. Dependent Variable: KKI_{tot}

12. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of	df	Mean	F	Sig.
		Squares		Square		
1	Regression	1184,470	3	394,823	159,330	,000 ^b
	Residual	188,330	76	2,478		
	Total	1372,800	79			

a. Dependent Variable: KKI_{tot}b. Predictors: (Constant), KPNF_{tot}, Mt_{tot}, KP_F_{tot}13. Koefisien Dterminasi (R²)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,929 ^a	,863	,857	1,57418	2,079

a. Predictors: (Constant), KPNF_{tot}, Mt_{tot}, KP_F_{tot}b. Dependent Variable: KKI_{tot}