

**PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP*, *EMPLOYEE WELL-BEING*  
MELALUI MEDIASI *JOB SATISFACTION***  
***THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP, EMPLOYEE WELL-  
BEING THROUGH JOB SATISFACTION AS MEDIATION***

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2



Diajukan oleh

**NADIA MAY NANDA**

**20171020031**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
DIREKTORAT PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2020**