

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. *Job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
4. *Job embeddedness* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
5. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
6. *Job embeddedness* tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.
7. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

### **1. Bagi pihak PT. Trikarsa Wira Samudera**

Dengan melihat dari hasil kuesioner yang telah didapatkan dari PT. Trikarsa Wira Samudera, dapat dilihat bahwa para karyawan di perusahaan ini telah memiliki tingkat keterikatan kerja yang tinggi, kepuasan kerja yang tinggi, dan komitmen organisasi yang tinggi. Saran yang dapat peneliti berikan bagi perusahaan ini ialah perusahaan harus mempertahankan hubungan baik dengan karyawannya agar karyawan dapat bertahan lebih lama lagi di dalam perusahaan sehingga para karyawan dapat membantu perusahaan guna untuk mencapai tujuan awalnya dengan cara melakukan *gathering*. Perusahaan mungkin menambahkan fasilitas kepada karyawan dengan memberikan asuransi keselamatan kerja. Perusahaan sudah baik dalam memperlakukan karyawannya, baik itu dalam lingkungan kerja maupun pemberian timbal balik kepada karyawannya. Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang selalu memprioritaskan kesejahteraan karyawannya, karena dengan karyawan yang sejahtera maka perusahaan pun akan dapat berkembang dengan lebih baik.

## 2. Bagi peneliti yang akan datang

- a. Kepada peneliti yang akan datang, diharapkan saat menyebarkan kuisisioner tidak menggunakan google form, karena jika menggunakan google para karyawan akan lupa untuk mengisinya.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Adapun keterbatasan dalam penelitian kali ini, adalah sebagai berikut :

1. Pada penyebaran kuisisioner hanya dapat dilakukan dengan menggunakan Google Form dikarenakan jarak yang cukup jauh dengan tempat penelitian, sehingga peneliti tidak dapat memastikan secara langsung apakah responden dapat mengisi kuisisioner sesuai dengan kejadian yang sebenarnya atau tidak.
2. Terdapat beberapa item pertanyaan yang dirasa masih sedikit sulit untuk dipahami, sehingga akan menyebabkan bedanya persepsi antara peneliti dengan responden.