

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, Dyah, 2007, Pengaruh Mentoring Terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran, Ambiguitas Peran, Dan Keinginan Untuk Bepindah Auditor, *Skripsi*, UMY.
- Budhiman, Arif, 2010, Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor, *Skripsi*, UMY.
- Cahyono dan Ghozali, 2002, "Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional, dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi: Stusi Empiris di Kantor Akuntan Publik", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol.5 No. 3, Hal. 277-290.
- Darwati, dan Rahayu, 2004, Hubungan Corporate Governance dan Kinerja Perusahaan, *Simposium Nasional Akuntansi VII*, Denpasar-Bali.
- Falikhatusun, 2007, Interaksi Informasi Asimetris, Budaya Organisasi dan Group Cohesives Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dan Budgetary Slack, *Simposium Nasional Akuntansi X*, Unhas, Makasar.
- Ghozali, 2006, "Anteseden dan Konsekuensi *Bournet* pada Auditor. Pengembangan Terhadap *Role Stress*", *Simposium Nasional Akuntansi IX Padang*.
- Hery Simamora, (2005) *Penilaian Kinerja Karyawan*, Edisi Pertama, Cetakan Kedelapan, BPFE UGM, Yogyakarta
- Indrianto, Nur, 2000, Hubungan Size dan Fungsi dengan Kultur Organisasional Perusahaan manufaktur Indonesia, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 154,pp. 442-452.
- Lidya Agustina 2009, "Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Kelebihan Peran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Auditor", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol.9 No. 8
- Mangkunegara, 2005, *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Pertama. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Marganingsih, *dkk.*, 2009, Analisis Variabel Anteseden Perilaku Auditor Internal dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja: Studi Empiris Pada Auditor Lingkungan Aparat Pengawasan Intern Pemerintah-Lembaga Pemerintah Non Departemen, *Simposium Nasional Akuntansi XII*, Palembang.

- Mulyadi, 2002, *Auditing I*, Salemba Empat, Jakarta.
- Murtanto dan Gudono. (1999). "Identifikasi Karakteristik-Karakteristik Keahlian Audit: Profesi Akuntan Publik di Indonesia". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol.2. No. 1. Januari. P. 37-52
- Nazarudin, Ietje, 2005, *Metode Penelitian*. Penerbit UPFE, Yogyakarta.
- Nizarul dkk, 2002, "Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi" *Simposium Nasional Akuntansi X*, Unhas, Makasar.
- Ratnasari, Dewi, 2008, Independensi Auditor dan Komitmen organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor, *Skripsi*, UMY.
- Satyo, 2005, Mendorong Good Governance dengan Mengembangkan Etika di KAP, *Media Akuntansi*, Edisi Oktober.
- Sopiah, 2008, Dukungan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Government Governance Dalam Pencapaian Kinerja Pemerintah, *Skripsi*, UMY.
- Sri Trisnaningsih, 2004, Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat Dari Segi gender. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, No.7 Hal.108-123.
- _____, 2007, "Independensi Auditor dan Komitmen organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor", *Simposium Nasional Akuntansi X*, Unhas Makasar, 26-28 juli 2007.
- Sumarno, 2007, Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial, *Simposium Nasional Akuntansi VIII*. Unsemar, Solo.
- Wati, Elya, dkk, 2010, Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komite Organisasi dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah: Studi Pada Auditor Pemerintah di BPKP Bengkulu, *Simposium Nasional Akuntansi XIII*, Universitas Jendral Sudirman, Purwokerto.
- Widyarini, Diah, 2009, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kreativitas Auditor/Pegawai Inspektorat Kabupaten Banjarnegara", *Tesis S2 Tidak Dipublikasikan Pascasarjana Undip*, Semarang.

Wibowo, Ayu, 2009, Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor, *Skripsi*, UII.