

LAMPIRAN

Lampiran 1**Kuesioner Penelitian**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU
Studi Pada Guru Sekolah Dasar Di Koordinator Wilayah
Kecamatan Jetis**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP FOR TEACHER
PERFORMANCE***

Study on Elementary School Teacher in Jetis District Coordinator

Kuesioner Penelitian



Disusun Oleh:

LAILY PRABANINGTYAS

20160410316

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

KATA PENGANTAR

Dengan hormat,

Dalam rangka melengkapi persyaratan yang diperlukan dalam penyelesaian pendidikan program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, bersama ini peneliti menyampaikan kuesioner penelitian kinerja guru. Adapun hasil dari kuesioner ini akan digunakan sebagai bahan penyusun skripsi pada program sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Kriteria responden yang diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Sekolah Dasar sebagai sasaran telah terakreditasi A.
2. Guru telah berstatus GTT (Guru Tidak Tetap).
3. Pengangkatan sampai dengan tanggal 1 Januari 2005 diberikan insentif sebesar Rp1.500.000,00 per bulan.
4. Pengangkatan setelah tanggal 1 Januari 2005 sampai tanggal 31 Desember 2007 diberikan insentif sebesar Rp1.000.000,00 per bulan.

Peneliti memahami waktu Saudara/i sangatlah terbatas dan berharga, namun peneliti juga berharap kesediaan Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi secara lengkap dan menjawab dengan sebenar-benarnya kuesioner yang terlampir demi membantu kelancaran penelitian ini.

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Saudara/i telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Peneliti,

Laily Prabaningtyas

DATA RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan **tanda centang** (✓) pada kotak yang disediakan.

Nama :

No HP/Telepon :

1. Berapa usia anda?

20-35 35-45 >45

2. Tingkat pendidikan terakhir anda?

SD SLTP/Sederajat SLTA/Sederajat

Diploma S1 S2

3. Masa kerja anda?

<1 tahun 1-7 tahun 8-14 tahun

15-21 tahun 22-28 tahun 29-35 tahun

>35 tahun

4. Status pernikahan anda?

Lajang Menikah

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berdasarkan kenyataan dan pengalaman Saudara/i, berilah tanda centang (√) pada kolom jawaban yang paling merefleksi persepsi Saudara/i pada setiap pernyataan yang tersedia. Instrumen dalam kuesioner ini disusun dengan menggunakan skala likert dengan keterangan sebagai berikut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

KUESIONER

Variabel Kompensasi

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu.					
2	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan saya.					
3	Saya merasa cukup dengan gaji yang saya terima.					
4	Gaji yang saya terima merupakan imbalan atas pekerjaan yang saya lakukan.					
5	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya (THR).					
6	Selama bekerja saya mendapatkan jaminan kesehatan dan jaminan sosial.					

Sumber: (Simamora, 2004)

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Kharisma						
1	Atasan saya mempunyai pribadi yang menyenangkan.					
2	Atasan saya dapat saya percaya.					
3	Atasan saya memperlakukan orang lain dengan adil.					
4	Atasan saya adalah orang yang saya hormati.					
Motivasi Inspiratif						
5	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya.					

6	Atasan saya memiliki antusiasme yang baik terhadap pekerjaan.					
7	Atasan saya mampu menciptakan optimisme kepada bawahannya.					
8	Atasan saya mampu membangkitkan rasa percaya diri bawahannya.					
Stimulasi Intelektual						
9	Atasan saya mampu memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan.					
10	Atasan saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan bersama.					
11	Atasan saya mampu memunculkan ide baru yang baik untuk kemajuan bersama.					
12	Atasan saya mampu mendorong bawahannya untuk menyampaikan ide yang baik untuk mencapai tujuan.					
Individual Consideration						
13	Atasan saya bisa menjadi pelatih kepada bawahannya untuk bekerja lebih terampil.					
14	Atasan saya bisa menjadi penasihat apabila bawahannya mendapatkan masalah.					
15	Atasan saya merupakan fasilitator antara bawahan dengan perusahaan.					
16	Atasan saya adalah orang yang dapat yang peduli kepada bawahannya.					

Sumber: (Bass dan Avolio: 1990)

Variabel Kinerja

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Ketepatan Waktu dari Hasil						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai yang diminta pimpinan.					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas lebih banyak dari target yang ditetapkan.					
3	Saya dapat menyelesaikan masalah pekerjaan dengan cepat.					

Kualitas dari Hasil					
4	Saya bekerja sesuai dengan kualitas kerja yang telah ditentukan.				
5	Hasil pekerjaan saya tidak pernah mengecewakan.				
Kehadiran					
6	Saya selalu datang lebih awal dari jam masuk kantor.				
7	Saya dapat membagi waktu istirahat dalam bekerja.				

Sumber: (Mathis and Jackson, 2008)

Lampiran 2

Rekapitulasi Data Penelitian

Responden	Kompensasi (X1)						ΣX_1	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)														ΣX_2	Kinerja							ΣY		
	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		15	16	1	2	3	4	5		6	7
1	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	70	4	4	4	3	3	4	4	26
2	5	5	5	4	5	2	26	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	53	4	4	4	3	3	4	3	25
3	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	65	4	4	4	3	3	4	4	26	
4	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	70	4	4	4	3	3	4	4	26	
5	5	5	5	4	5	4	28	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	74	4	4	4	5	4	4	5	30
6	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	70	4	4	4	3	3	4	4	26
7	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	70	4	4	4	3	3	4	4	26
8	5	5	4	4	5	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4	3	4	4	4	4	4	27
9	4	3	3	4	4	2	20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	3	58	4	3	3	4	3	3	3	23
10	4	2	2	4	3	1	16	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	61	4	4	4	4	4	3	4	27

11	2	1	1	2	2	1	9	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	36	2	2	3	3	2	2	2	16
12	4	2	2	3	2	2	15	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	53	4	3	3	4	3	3	4	24
13	4	2	2	4	2	3	17	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52	3	3	2	4	3	2	3	20
14	4	2	3	4	2	2	17	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	54	4	2	3	4	3	4	4	24
15	5	4	4	4	5	4	26	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	68	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	4	4	3	23	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	72	4	4	3	4	3	4	4	26
17	4	3	4	4	4	3	22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	69	4	3	4	4	3	4	4	26
18	4	2	2	4	2	2	16	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	43	4	2	2	4	2	4	4	22
19	5	5	4	4	4	4	26	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	67	4	4	4	4	3	4	4	27
20	5	2	2	2	2	2	15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65	4	3	4	4	4	4	4	27
21	2	2	1	2	2	1	10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	50	2	2	3	3	2	2	4	18
22	4	2	2	2	2	2	14	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	58	4	3	4	4	4	2	4	25
23	4	2	2	2	2	2	14	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	58	4	3	4	4	4	3	4	26
24	2	2	2	2	1	1	10	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	41	2	3	2	3	3	3	2	18
25	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	72	4	4	4	4	3	4	4	27

41	4	3	3	4	4	2	20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	3	58	4	3	3	4	3	3	3	23
42	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	70	4	4	4	3	3	4	4	26
43	4	1	1	4	4	1	15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	5	4	3	4	4	4	4	28
44	5	4	5	5	5	5	29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	67	5	5	5	4	5	5	5	34
45	4	1	1	4	4	1	15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	5	4	3	4	4	4	4	28
46	5	4	4	4	4	3	24	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	70	4	4	4	3	3	4	4	26
47	4	3	3	4	4	2	20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	58	4	3	3	4	3	3	3	23

Lampiran 3
Identitas Responden

No	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
1	Perempuan	>45	15-21 tahun	S1
2	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
3	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
4	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
5	Laki-laki	35-45	8-14 tahun	S1
6	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
7	Perempuan	>45	15-21 tahun	S1
8	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
9	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
10	Perempuan	35>45	15-21 tahun	S1
11	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
12	Laki-laki	>45	15-21 tahun	SLTA
13	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
14	Perempuan	35-45	8-14 tahun	SLTA
15	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
16	Perempuan	>45	>35 tahun	SLTA
17	Perempuan	>45	22-28 tahun	S1
18	Laki-laki	35-45	8-14 tahun	S1
19	Laki-laki	35-45	15-21 tahun	S1
20	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
21	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
22	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
23	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
24	Laki-laki	>45	15-21 tahun	S1
25	Perempuan	>45	15-21 tahun	S1
26	Perempuan	>45	15-21 tahun	S1

No	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
27	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
28	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
29	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
30	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
31	Perempuan	20-35	8-14 tahun	S1
32	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
33	Perempuan	>45	15-21 tahun	S1
34	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
35	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
36	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
37	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
38	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S2
39	Perempuan	35-45	8-14 tahun	S1
40	Perempuan	>45	15-21 tahun	SLTA
41	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
42	Perempuan	20-35	8-14 tahun	S1
43	Perempuan	35-45	15-21 tahun	S1
44	Laki-laki	20-35	8-14 tahun	S1
45	Perempuan	>45	15-21 tahun	S1
46	Perempuan	>45	22-28 tahun	SLTA
47	Perempuan	20-35	8-14 tahun	S1

Lampiran 4

Hasil Uji statistik deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	47	9	29	20.13	5.106
Gaya Kepemimpinan Transformasional	47	29	74	60.91	10.703
Kinerja	47	16	34	25.30	4.059
Valid N (listwise)	47				

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa variabel Kompensasi didapatkan nilai minimum 9, nilai maximum 29 dan nilai rata-rata (mean) 20.13.

Lampiran 5

Hasil uji Validitas dan Reliabilitas

a. Kompensasi

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.512**	.537**	.559**	.650**	.524**	.749**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.2	Pearson Correlation	.512**	1	.880**	.410**	.621**	.821**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.3	Pearson Correlation	.537**	.880**	1	.460**	.583**	.717**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.4	Pearson Correlation	.559**	.410**	.460**	1	.696**	.430**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001		.000	.003	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.5	Pearson Correlation	.650**	.621**	.583**	.696**	1	.568**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1.6	Pearson Correlation	.524**	.821**	.717**	.430**	.568**	1	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47
X1	Pearson Correlation	.749**	.891**	.872**	.696**	.831**	.845**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	6

b. Gaya kepemimpinan transformasional

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2
X2.1 Pearson Correlation	1	.856**	.744**	.817**	.758**	.663**	.635**	.675**	.594**	.650**	.687**	.578**	.468**	.667**	.607**	.640**	.816**
X2.1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
X2.1 N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.2 Pearson Correlation	.856**	1	.816**	.806**	.817**	.612**	.681**	.736**	.588**	.727**	.727**	.667**	.431**	.696**	.593**	.650**	.839**
X2.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000
X2.2 N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.3 Pearson Correlation	.744**	.816**	1	.766**	.741**	.698**	.688**	.642**	.572**	.733**	.733**	.786**	.625**	.714**	.640**	.799**	.867**
X2.3 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X2.3 N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.4 Pearson Correlation	.817**	.806**	.766**	1	.760**	.717**	.724**	.723**	.548**	.638**	.729**	.702**	.511**	.691**	.626**	.607**	.837**
X2.4 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X2.4 N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.5 Pearson Correlation	.758**	.817**	.741**	.760**	1	.680**	.656**	.816**	.551**	.708**	.748**	.668**	.453**	.652**	.588**	.693**	.832**
X2.5 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000

	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.6	Pearson Correlation	.663**	.612**	.698**	.717**	.680**	1	.775**	.804**	.714**	.584**	.660**	.638**	.751**	.897**	.883**	.848**	.893**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.7	Pearson Correlation	.635**	.681**	.688**	.724**	.656**	.775**	1	.858**	.751**	.581**	.717**	.733**	.618**	.766**	.729**	.663**	.859**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.8	Pearson Correlation	.675**	.736**	.642**	.723**	.816**	.804**	.858**	1	.764**	.690**	.733**	.682**	.596**	.750**	.750**	.705**	.884**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.9	Pearson Correlation	.594**	.588**	.572**	.548**	.551**	.714**	.751**	.764**	1	.596**	.699**	.745**	.684**	.689**	.700**	.624**	.811**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.10	Pearson Correlation	.650**	.727**	.733**	.638**	.708**	.584**	.581**	.690**	.596**	1	.771**	.776**	.618**	.476**	.516**	.694**	.796**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X2.11	Pearson Correlation	.687**	.727**	.733**	.729**	.748**	.660**	.717**	.733**	.699**	.771**	1	.887**	.458**	.515**	.516**	.592**	.822**

X2	Pearson Correlation	.816**	.839**	.867**	.837**	.832**	.893**	.859**	.884**	.811**	.796**	.822**	.834**	.764**	.866**	.841**	.877**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	16

c. Kinerja

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.584**	.492**	.588**	.659**	.757**	.735**	.869**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.2	Pearson Correlation	.584**	1	.648**	.150	.584**	.658**	.507**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.315	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.3	Pearson Correlation	.492**	.648**	1	.223	.617**	.627**	.674**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.131	.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.4	Pearson Correlation	.588**	.150	.223	1	.620**	.372*	.551**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000	.315	.131		.000	.010	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.5	Pearson Correlation	.659**	.584**	.617**	.620**	1	.550**	.618**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.6	Pearson Correlation	.757**	.658**	.627**	.372*	.550**	1	.748**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.010	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
Y.7	Pearson Correlation	.735**	.507**	.674**	.551**	.618**	.748**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47
Y	Pearson Correlation	.869**	.745**	.772**	.617**	.830**	.856**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	7

Lampiran 6

Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.78651173
	Absolute	.150
Most Extreme Differences	Positive	.150
	Negative	-.123
Kolmogorov-Smirnov Z		1.031
Asymp. Sig. (2-tailed)		.238

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Heterosdestisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	3.214	1.368		
1 Kompensasi	-.088	.065	-.280	-1.363	.180
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.013	.031	.088	.431	.668

a. Dependent Variable: ABS_RES

c. Uji Mutikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	-------------------------

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.633	2.427		3.970	.000		
1 Kompensasi	.286	.115	.359	2.484	.017	.512	1.952
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.163	.055	.429	2.969	.005	.512	1.952

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 7
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
a. Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

	(Constant)	9.633	2.427		3.970	.000
1	Kompensasi	.286	.115	.359	2.484	.017
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.163	.055	.429	2.969	.005

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.727 ^a	.529	.507	2.849

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi

Lampiran 8
Presentase Turnitin



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
PERPUSTAKAAN Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Laily Prabaningtyas
NIM : 20160410316
Prodi : Manajemen/FEB
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU (Studi Pada Guru Sekolah Dasar Di Koordinator Wilayah Kecamatan Jetis)**
Dosen Pembimbing : Drs. Gita Danupranata, SE., MM.

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 14%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 11/25/2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I