

### DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (t.thn.). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis*.
- Chen, C. F., & Yu, T. (2013). Effects of positive vs negative forces on the burnoutcommitment-turnover relationship. *Journal of Service Management*, 388 - 410.
- Churiyah, M. (2011). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisa. *Juenal Ekonomi Bisnis*, 145 - 154.
- Crow, M. S., Lee, C. -B., & Joo, J. -J. (2011). Organizational justice and organizational commitment among South Korean police officers. *An International Journal of Police Strategies & Management*, 401 - 423.
- Djastuti, I. (2011). Pengaruh Karateristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Manageneral Perusahaan Jasa Kontruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 1 - 19.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural konsep dan aplikasi dengan program amos 24*. Semarang: Badan Penerbit Univesitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE .
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 50 - 65.
- Hidayat, Z. (2016). Pengaruh Stres dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 2 Sukodono di Kabupaten Lumajang. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 36 - 44.
- Husein, T., M Kholil, & Sarsono, A. (2009). Perancangan Sistem Kerja Ergonomis Untuk Mengurangi Tingkat Kelelahan. *INASEA*, 45 - 58.

- Indrayanti, D. P., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada PT Ciomas Adisatwa di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 2727 - 2755.
- Kim, W. H., Ra, Y. A., Park, J. G., & Kwon, B. (2017). Role of burnout on job level, job satisfaction, and task performance. *Leadership & Organization Development Journal*, 630 - 645.
- Koesmono, H. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *JURNAL MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN*, 171 - 188.
- Kusriyani, T., Magdalena, M., & Paramita, P. D. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensitas Turnover yang Dimediasi Komitmen Organisasi Pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management*.
- Low, G. S., Cravens, D. W., Grant, K., & Moncrief, W. C. (2000). Antecedents and consequences of salesperson burnout . *Salesperson burnout*, 587 - 611.
- Mahmood, A., Akhtar, M. N., Talat, U., Shuai, C., & Hyatt, J. C. (2018). Specific HR practices and employee commitment: the mediating role of job satisfaction. *The International Journal*.
- Oesman, T. I., & Simanjuntak, R. A. (2011). Hubungan Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Kelelahan Kerja Melalui Subjective Self Rating Test. *Workplace Safety and Health* , 1 - 268.
- Puspitasari, D., & Asyanti, S. (2011). Faktor yang Paling Berpengaruh Terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda di Surakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 57 - 63.

- Puspitasari, D., & Asyanti, S. (2011). Faktor yang Paling Berpengaruh Terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda di Surakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 57 - 64.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Seniati, L. (2006). Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis Terhadap Komitmen Dosen pada Universitas Indonesia. *Makara Sosial Humaniora*, 88 - 97.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Tobing, D. S. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara III di Sumatra Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 31 - 37.
- Tumbelaka, S. S., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Intention to Leave PT BITUNG MINA UTAMA. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 94 - 108.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Celeban Timur.