

INTISARI

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepribadian Proaktif, Keadilan Organisasi, dan Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Komitmen Organisasional.

Subjek penelitian ini adalah para pegawai di Pimpinan Wilayah Muhammadiyah (PWM), Pimpinan Wilayah Aisyiyah (PWA), Pimpinan Daerah Muhammadiyah (PDM), dan Pimpinan Daerah Aisyiyah (PDA) di Daerah Istimewa Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sensus yaitu dengan pengambilan data dari keseluruhan jumlah populasi. Instrumen dalam pengambilan data adalah dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari 39 pernyataan. Responden pada penelitian ini berjumlah 70 pegawai. Analisis data pada penelitian ini menggunakan Regresi Linear Berganda dengan program SPSS versi 22.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa Kepribadian Proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Keadilan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Spiritualitas di Tempat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional.

Kata kunci: Kepribadian Proaktif, Keadilan Organisasi, Spiritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

This research is a quantitative study that had a purpose to analyse the effect of Proactive Personality, Organizational Justice, and Workplace Spirituality on Organizational Commitment.

The subjects in this research are employees in Pimpinan Wilayah Muhammadiyah (PWM), Pimpinan Wilayah Aisyiyah (PWA), Pimpinan Daerah Muhammadiyah (PDM), and Pimpinan Daerah Aisyiyah (PDA) at Special Region of Yogyakarta. The method of collecting data in this research is using census method by means of data obtained from the entire population. The instrument of collecting data using a questionnaire that consisting of 39 statements. Respondents in this study were 70 employees. Data analysis in this study used Multiple Linear Regression with SPSS version 22.

This research, conclude that Proactive Personality affects Organizational Commitment in positive and significant effect. Organizational Justice affects Organizational Commitment in positive and significant effect. Workplace Spirituality affects Organizational Commitment in positive and significant effect.

Keywords: *Proactive Personality, Organizational Justice, Workplace Spirituality, and Organizational Commitment.*