

***EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP  
PROGRAM SEBAGAI ALTERNATIF  
STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN***



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Strata Satu  
pada Program Studi Ekonomi Syariah  
Fakultas Agama Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:

**Aulia Rahmadanti Chisaan  
NPM : 20150730026**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS AGAMA ISLAM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
1029**

NOTA DINAS

Lamp : 3 eks. Skripsi

Yogyakarta,

Hal : Persetujuan

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : **AULIA RAHMADANTI CHISAAN**

Nim : **20150730026**

Judul : **EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM SEBAGAI  
ALTERNATIF STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN**

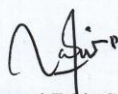
Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada Fakultas Agama Islam Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

*Wassalamua'alaikum wr. wb.*

Dosen Pembimbing



(Muhammad Zakiy S.E.I., M.Sc.)

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul

**EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM SEBAGAI ALTERNATIF  
STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Aulia Rahmadanti Chisaan

NPM : 20150730026

Telah dimunaqasyah di depan Sidang Munaqasyah Program Studi Ekonomi Syariah pada tanggal dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

**Sidang Dewan Munaqasyah Skripsi**

Ketua Sidang : Satria Utama, S.E.I., M.E.I. (.....)  
Pembimbing : Muhammad Zakiy S.E.I., M.Sc. (.....)  
Penguji : Syarif As'ad, S.E.I., M.S.I. (.....)

Yogyakarta,

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan.

Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag.

NIP 19680212199202113016

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang beranda tangan di bawah ini:

Nama : **Aulia Rahmadanti Chisaan**  
Nim : **20150730026**  
Judul : **EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM SEBAGAI ALTERNATIF STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat kata atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta,

Yang membuat pernyataan,



Aulia Rahmadanti Chisaan

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji penulis panjatkan bagi Tuhan yang Maha Esa, atas segala karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul “*EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PROGRAM* SEBAGAI ALTERNATIF STRATEGI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN” dapat diselesaikan.

Skripsi berikut memaparkan hasil penelitian dan analisa tentang fenomena program saham untuk pekerja di Lembaga Keuangan Syariah. Hasil penelitian ini diajukan sebagai syarat utama guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) strata satu pada Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Lewat kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag. selaku dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. Maesyaroh M. Ag. Selaku ketua Program Studi Ekonomi Syariah serta atas persetujuannya dalam pengajuan ide skripsi yang penulis ambil.
4. Bapak Muhammad Zakiy S.E.I., M.Sc. atas segala dedikasinya dalam membimbing selama diperkuliahan serta dalam penyusunan skripsi sehingga penulis berhasil menyelesaikan tugas akhirnya.
5. Bunda Dr. Rr. Sri Handari W., S.E., M.Si., ibu Syah Amelia Manggala Putri, S.El., M.E.I., bapak Taufik Akhbar, S.E., MBA, bapak Drs. Moh. Mas'udi, M.Ag., dan bapak Rozikan S.E.I., M.S.I., yang telah banyak memberikan

arahan, masukan, serta kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian.

6. PT. Bank Syariah Mandiri Area Yogyakarta, BSM Kantor Cabang Jogjakarta, BSM Kantor Cabang Pembantu Godean, BSM Kantor Layanan Kas Bantul (UMY) atas segala dedikasinya dan kesediaannya sebagai obyek penelitian, sharing informasi, dan data sehingga penulis lancar dalam menyelesaikan skripsi.
7. Papa, ibunda, seluruh keluarga, saudara, para kerabat, sahabat dan teman-teman atas segala doa, nasihat, dan semangatnya untuk menjadi *support system* penulis selama ini.

Penulis dengan segala keterbatasan baik dari segi pengalaman, ilmu, maupun cakrawala pengetahuan, menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan serta lain hal yang masih dapat di eksplorasi lagi untuk di elaborasi dalam pengembangan lanjutan. Beranjak dari hal tersebut, penulis mengharapkan adanya masukan, kritik serta saran dari para pembaca sebagai bahan pertimbangan dan masukan untuk penelitian dan atau penulisan karya ilmiah baik lanjutan maupun lainnya di masa yang akan datang.

Yogyakarta,  
Penulis,

Aulia Rahmadanti Chisaan

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA DINAS .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
DAFTAR SINGKATAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI .....	10
A. Tinjauan Pustaka.....	10
B. Landasan Teori.....	16
1. Teori Ekspektansi atau <i>expectancy theory of motivation</i> oleh Victor Vroom pada tahun 1964.....	16
2. <i>Employee Stock Ownership Program (ESOP)</i> .....	18
3. Kinerja Karyawan.....	26
4. Hubungan ESOP Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
5. Analisis Internal Perusahaan.....	29
6. Penilaian Kinerja Menggunakan Metode Penilaian Kinerja <i>360 Degree        Feedback</i> .....	29
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Model Penelitian.....	31
B. Jenis Penelitian.....	31
C. Obyek Penelitian.....	32

D. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	33
1. Populasi.....	33
2. Sampel.....	33
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	34
E. Data Penelitian.....	35
1. Jenis dan Sumber Data.....	35
2. Teknik Pengumpulan Data.....	35
a. Wawancara.....	35
b. Kuisioner.....	36
c. Observasi.....	37
F. Teknik Keabsahan Data.....	37
G. Analisis Data.....	39
1. Reduksi Data.....	39
2. Konten Analisis.....	40
3. Penarikan Kesimpulan.....	40
4. Penyajian Data.....	40
BAB IV.....	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Identitas Perusahaan.....	41
1. Riwayat Perusahaan.....	42
2. Makna Logo Brand.....	44
3. Kegiatan Usaha BSM.....	45
4. Visi dan Misi BSM.....	48
5. Produk dan Layanan BSM.....	49
B. Deskripsi Informan.....	57
C. Kesiapan Penerapan ESOP di Perbankan Syariah.....	60
D. Timbal Balik ESOP terhadap Kinerja Karyawan.....	65
E. Analisis Internal Perusahaan.....	70
F. Pola dan Langkah Penerapan ESOP sebagai Alternatif Strategi dalam Peningkatan Kinerja Karyawan.....	72
BAB V.....	74
PENUTUP.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran dan Rekomendasi.....	75
C. Kelebihan dan Kekurangan Penelitian.....	76
D. Temuan Lain.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	83



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 2. Identitas Perusahaan.....	41

|

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Vroom's Path Expectancy Theory .....	16
Gambar 2. Mekanisme Penerapan ESOP di Perusahaan.....	22
Gambar 3. Model Penelitian.....	31
Gambar 4. Teknik Pengumpulan Data.....	35
Gambar 5. Teknik Analisis Data.....	39
Gambar 6. Logo Brand PT Bank Syariah Mandiri.....	44
Gambar 7. Klasifikasi Produk serta Layanan PT Bank Syariah Mandiri.....	49
Gambar 8. Hasil Survey Pengetahuan Isu Penelitian terhadap Informan.....	60
Gambar 9. Data Respon Informan Tentang Perlunya ESOP Diberlakukan Di PT Bank Syariah Mandiri.....	61
Gambar 10. Minat Kepemilikan Saham Oleh Karyawan PT Bank Syariah Mandiri .....	62
Gambar 11. Pengaruh ESOP terhadap Kinerja Karyawan.....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Pedoman Wawancara
2. Kuisisioner Penelitian
3. Hasil Turnitin
4. Surat Keterangan Penelitian
5. Transkrip Wawancara Informan 1
6. Transkrip Wawancara Informan 2
7. Transkrip Wawancara Informan 3
8. Transkrip Wawancara Informan 4
9. Transkrip Wawancara Informan 5
10. Transkrip Wawancara Informan 6
11. Transkrip Wawancara Informan 7
12. Transkrip Wawancara Informan 8
13. Transkrip Wawancara Informan 9
14. Transkrip Wawancara Informan 10
15. Transkrip Wawancara Informan 11
16. Transkrip Wawancara Informan 12
17. Transkrip Wawancara Informan 13
18. Hasil Kuisisioner Responden 1
19. Hasil Kuisisioner Responden 2
20. Hasil Kuisisioner Responden 3
21. Hasil Kuisisioner Responden 4
22. Hasil Kuisisioner Responden 5
23. Hasil Kuisisioner Responden 6
24. Hasil Kuisisioner Responden 7
25. Hasil Kuisisioner Responden 8
26. Hasil Kuisisioner Responden 9
27. Hasil Kuisisioner Responden 10
28. Hasil Kuisisioner Responden 11
29. Hasil Kuisisioner Responden 12
30. Hasil Kuisisioner Responden 13

## DAFTAR SINGKATAN

US	United States
SDM	Sumber Daya Manusia
UUD	Undang-Undang Dasar
UU	Undang-Undang
IPO	<i>Initial Public Offering</i>
ESOP	<i>Employee Stock Ownership Program</i>
ZTE	<i>Zhongxing Telecom Equipment</i>
ROA	<i>Return On Assets</i>
ROE	<i>Return On Equity</i>
QS	Quran Surat
Bapepam	Badan Pengawas Pasar Modal
PSAK	Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan
IAI	Ikatan Akuntan Indonesia
PT	Perseroan Terbatas
BSM	Bank Syariah Mandiri
NKRI	Negara Kesatuan Republik Indonesia

