

DAFTAR PUSTAKA

- Anatan, Lina. (2010). Telaah Kritis Expectancy Theory Victor Harold Vroom. *Jurnal Manajemen, Vol. 9. No. 2, Mei 2010: 19-30*. Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha. Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asnaini. (2008). Pengembangan Mutu SDM Perbankan Syariah Sebagai Upaya Pengembangan Ekonomi Islam. *Jurnal Ekonomi Islam La Riba Vol. 1, Juli 2008: 35-49*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga. Yogyakarta.
- Astika, Ida Bagus Putra. (2007). *Manfaat dan Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Pengadopsian Program Opsi Saham pada Perusahaan Publik yang Listing di Bursa Efek Jakarta*, Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Bali.
- Bank Syariah Mandiri. (2018). *Laporan Keuangan Tahun 2018*. Jakarta: Bank Syariah Mandiri.
- Bapepam. (2002). *Studi tentang Penerapan ESOP Perusahaan Publik di Pasar Modal Indonesia*. Departemen Keuangan Republik Indonesia.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Blau, Peter. (1989). *Reciprocity and Imbalance*. Departement of Socialogy, University of Chicago.
- Casimir, Gian, Yong Ngee Keith Ng, Karen Yuan Wang, dan Gavin Ooi. (2014). The Relationship Amongst Leader-Member Exchange, Perceived Organizational Support, Affective Commitment, And In-Role Performance A Social-Exchange Perspective. *Leadership And Organization Development Journal vol. 35 no. 5: 366-385*. Diakses pada 3 Januari 2019. DOI: 10.1108/LODJ-04-2012-0054.
- Dewan Standar Akuntansi Keuangan. (2010). *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No: 53*. Ikatan Akuntansi Indonesia: Jakarta.
- Freeman, Steven F. (2007). Effects of ESOP Adoption and Employee Ownership: Thirty years of Research and Experience. *University of Pennsylvania, Working Paper #07-01: 1-33*. Diakses pada 20 Mei 2018. DOI: https://repository.upenn.edu/od_working_papers/2/.
- Harsuko, Riniwati. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan. Pemberdayaan SDM*. Malang : UB Press.

- Hartono, Agus, Wibowo, dan Alexander Jatmiko. (2014). Pengaruh Employee Stock Ownership Program terhadap Kinerja Perusahaan Publik di Bursa Efek Indonesia. *MODUS. Vol. 26 (1): 85-91. ISSN 0852-1875*. Diakses pada 20 Mei 2018. DOI: 10.24002/modus.v26i1.580.
- Haryanto, Sindung. (2012). *Spektrum Teori Sosial; Dari Klasik hingga Post-Modern*. Yogyakarta: Ar-Ruz Media.
- Hasanudin, H. Maulana dan H. Jaih Mubarak. (2012). *Perkembangan Akad Musyarakah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herdiansyah, Haris. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Herdinata, Christian. (2012). Reaksi Pasar Terhadap Pengumuman Employee Stock Ownership Program. *Jurnal Akreditasi Ilmiah ISSN: 1410-8089 SK.No.64a/DIKTI/Kep/2010 – Vol. 16: 77-85*. Diakses pada 4 Mei 2018. DOI: <http://dspace.uc.ac.id/handle/123456789/59>.
- Informan 1-13 interview. (2019). *Employee Stock Ownership Program sebagai Alternatif Strategi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta.
- International Labour Office. (2002). *Undang-Undang No. 21/2000 tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh Buku Panduan. ISBN 92-2*. Jakarta: Kantor Perburuhan Internasional.
- Khilmiyah, Akif. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Lharansia, Resty. (2009). *Faktor-Faktor Penentu Efektivitas Sistem Penilaian Kompetensi 360 Derajat PT. X Bogor*. Skripsi. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Maghraoui, Refka, Zidai, dan Jameleddine. (2016). Effects of Employee Ownership on the Performance of French Companies SBF120: Empirical Validation. *Journal of Accounting, Finance and Auditing Studies. 2/4 (2016): 195-217*. Diakses pada 23 Mei 2018. DOI: jafas.org/articles/2016-2-4/11.
- Fitri, Al. (2014). *Beberapa Permasalahan Perbankan Syariah di Indonesia: Hakim Pratama Utama Pengadilan Agama Manna*. Jakarta: Mahkamah Agung Republik Indonesia Direktorat Jenderal Badan Peradilan Agama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Moeheroni. (2012). *Perencanaan Aplikasi dan Pengembangan Indikator Kinerja Utama*. Jakarta: Rajawali Press.
- Moleong, Lexy. J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mullins, Laurie J. (2016). *Management and Organizational Behavior*. University of Portsmouth: UK.
- Mulyana, Deddy. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Kalibata: PT Remaja Rosda Karya.
- Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Pandansari, Ghea Maharani. (2010). *Analisis Perbandingan Kinerja Perusahaan Sebelum dan Sesudah Mengadakan Employee Stock Ownership Program (ESOP) dengan Perusahaan yang Tidak Mengadakan ESOP*. Skripsi. Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Poerwandari. (2013). *Pendekatan Kualitatif untuk Penelitian Perilaku Manusia*. Jakarta: LPSP3 UI.
- Purnawanto, Budi. (2010). *Manajemen SDM Berbasis Proses: Pola Pikir Baru Mengelola SDM pada Era Knowledge Economy*. Jakarta: Grasindo.
- Rachmawati, Ika. (2013). *Pengaruh Penerapan Employee Stock Ownership Program terhadap Peningkatan Kinerja Perusahaan Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam; Studi Kasus pada Perusahaan yang Telah Menerapkan ESOP dan Tidak Menerapkan ESOP di Indonesia*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Ray, Koustubh Kanti (2016). Employee stock option plan and firm performance: A quantile regression approach. *Asian Journal of Empirical Research*, 6(6): 152-166. Diakses pada 20 Mei 2018. DOI: 10.18488/journal.1007/2016.6.6/1007.6.152.166.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Indonesia. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rifki, Okta Bimanurdin. (2017). *Perbandingan Kinerja Sebelum dan Sesudah Penerapan Employee Stock Ownership Program pada Perusahaan Publik yang Terdaftar di Daftar Efek Syariah*. Skripsi. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga.
- Saktiyanto, Heri, A.M, Febrianto Arif Wibowo, Fitriana Purnamasari, Harya Buntala Koostanto, Husnul Insan, Safitri Larasati, dan Yogi Syamriadi. (2013). *Studi Kasus: Pelaksanaan Training Sebagai Media untuk*

Mewujudkan Harapan Karyawan di Suatu Perusahaan Jasa. MB – IPB, Bogor.

Sampurno, R Djoko, dan Unzu Marietta. (2013). *Analisis Pengaruh Cash Ratio, Return On Assets, Growth, Firm Size, Debt to Equity Ratio terhadap Dividend Payout Ratio; Studi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2008-2011.* Thesis. Semarang: Universitas Diponegoro.

Sandy Martha, Muhammad. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating.* Tesis Universitas Widyatama Bandung.

Santosa, Awan. (2018). *Saham Untuk Pekerja: Realisasi Demokrasi Ekonomi di Tempat Kerja.* Yogyakarta.

Sekaran, Uma. (2011). Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk. Bisnis). Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D.* Bandung: PT. Alfabet.

Tomo, Hygus Eltana Suwardi. (2018). *Analisis Penerapan Konsep Retail Ready Branch (RRB) pada Pencapaian Target dan Kinerja PT Bank Mandiri (Persero) Tbk: Kasus di Cabang Yogyakarta.* Thesis. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.

Widodo, Eko Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Whitmore, John. (1997). *Coaching for Performance.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Zhu, Zhibiao, Hoffmire, James, Hoffmire, John, dan Wang Fusheng. (2013). Employee Stock Ownership Plans and Their Effect on Productivity: The Case of Huawei Investment & Holding Co., Ltd. (Huawei), and Zhongxing Telecom Equipment (ZTE). *International Journal of Business and Management Invention. ISSN (Online): 2319-8028.* Diakses pada 19 Mei 2018. DOI: [www.ijbmi.org/papers/Vol\(2\)8/Version-2/C0282017022](http://www.ijbmi.org/papers/Vol(2)8/Version-2/C0282017022).

Artikel dan Website:

<https://www.kemenkeu.go.id/publikasi/berita/indonesia-negara-terbaik-kedua-untuk-investasi/>. Diakses pada 20 April 2018 pk 22.00 WIB.

<https://e-journal.uajy.ac.id/2626/3/2EM16159.pdf> . Diakses pada 1 Mei 2018 pk 21.00 WIB.

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/30896/Chapter%20II.pdf;sequence=4>. Diakses pada 1 Mei 2018 pk 22.00 WIB.

[http://www.fin.ntu.edu.tw/~conference/conference2006/proceedings/proceeding/4/42\(A93\).pdf](http://www.fin.ntu.edu.tw/~conference/conference2006/proceedings/proceeding/4/42(A93).pdf). Diakses pada 19 mei 2018 pk 19.53 WIB.

<http://www.aessweb.com/journals/June2016/5004/3525> 20 mei 2018 pk 19.00 WIB.

<http://id.portalgaruda.org/index.php?ref=browse&mod=viewarticle&article=338211>. Diakses pada 20 mei 2018 pk 19.40 WIB.

Anonim, UUD 1945 pasal 33 ayat 1.

Anonim, UU No 21 tahun 2000 pasal 4 ayat 2 poin f.

Laurentius. (2019). Bank Syariah Mandiri Pastikan Rencana IPO Di Awal Tahun 2020. [Kontan.co.id](https://keuangan.kontan.co.id/news/bank-syariah-mandiri-pastikan-rencana-ipo-di-awal-tahun-2020), 2 Januari. Diakses pada 7 April 2019. <https://keuangan.kontan.co.id/news/bank-syariah-mandiri-pastikan-rencana-ipo-di-awal-tahun-2020>.