

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan.
- Calvario, M., Hadiyati, E., & Naser, J. (2018). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Timor Leste.
- Darmanto, Utari, W., & Prasetyo, I. P. (2018). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Sebagai Supervisor Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Batang Cenaku.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25, 9th ed. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, J., & Andreani, F. A. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Broadway Babershop PT Bersama Lima Putera.
- Handayani, T. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. 1(1), 11.
- Istiani. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi.
- Jumriatunnisah, N., & Hidayatullah, M. (2017). Pengaruh Budaya, Kompensasi dan Motivasi Internal Terhadap Kinerja Guru Honorer Pada Sekolah Menengah Atas di Kabupaten Bima.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci.

- Munandar, A. S. (2008). Psikologi Industri an Organisasi. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Oktiyani, R., & Nainggolan, K. (2016a). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Klaten. (2), 10.
- Oktiyani, R., & Nainggolan, K. (2016b). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 1 KLATEN. (2), 10.
- Pebrianto, D., & Hamdani, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai PDAM Wonogiri. 23.
- Robbins, Stephen P, & Timothy A. (2008). Perilaku Organisasi Edisike-12. Jakarta. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya (Cetakan Ketiga). Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2012). Manajemen Sumber Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2013). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian. Salemba Empat.
- SitiImroatun, & Sukirman. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi/ Akutansi di SMA Negeri Se-Kabupaten Wonosobo.
- Wiyana, A., Suddin, A., & Triyaningsih, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan DisiplinKerja Terhadap Kinerja Guru SMP PGRI 6 Kedawung Sragen. 10(1), 11.

Yusuf, Mochamad, & Anwar, M. A. (2017). JOMBANG Pengaruh Sistem Manajemen Mutu ISO 9001: 008 dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Darul Ulum 2 Unggulan BPPT Jombang. 22.

Yusuf, Muhammad, Abidin, Z., & Nurmayanti, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bima. JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL, 6(2). <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i2.265>