

INTISARI

Penelitian ini dilakukan di perusahaan WL Alumunium Yogyakarta dengan analisis peran variabel kepuasan kerja sebagai variabel yang memediasi hubungan antara *job insecurity* dan kompensasi terhadap *turnover intention*. Adapun subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan di WL Alumunium Yogyakarta yang berjumlah 78 responden. Penelitian ini menggunakan *software* SPSS 21.0 dengan teknik analisis *path analysis*.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada karyawan di WL Alumunium Yogyakarta diperoleh hasil sebagai berikut : 1) *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, 4) kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, 5) kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, 6) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara *job insecurity* terhadap *turnover intention*, 7) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara kompensasi terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Kompensasi, Kepuasan kerja, dan *Turnover Intention*.

ABSTRACT

This research was conducted at WL Alumunium Yogyakarta with analysis of variable job satisfaction that mediate the relationship between job insecurity, compensation to turnover intention. The subject of this study is all employees at WL Alumunium Yogyakarta, amounting to 78 respondents. This study used SPSS version 22.0 software with path analysis as analysis technique.

Based on the reasearch that has been done on the employee at WL Alumunium Yogyakarta, the result showed that : 1) job insecurity variable has a significant negative effect on job satisfaction variable, 2) compensation variable has a significant positive effect on job satisfaction variable, 3) job insecurity variable has not effect on turnover intention variable, 4) job satisfaction has not effect on turnover intention variable, 5) compensation variable has a significant negative effect on turnover intention variable, 6) job satisfaction does not mediate the relationship between job insecurity and turnover intention, 7) job satisfaction does not mediate the relationship between compensation and turnover intention.

Keywords : Job Insecurity, Compensation, Job Satisfaction, and Turnover Intention.