

Disusun Oleh:
Rico Kurniawan
NIM: 20160520096

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* dengan *burnout* sebagai variabel intervening di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Bantul. Informasi yang diperoleh dalam penelitian ini berguna bagi perusahaan sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan karyawan agar mampu bertahan dan loyal terhadap perusahaan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Bantul.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh, dengan menggunakan kuisioner dan diperoleh 60 responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* (Analisis Jalur) dengan program SPSS versi 26 sebagai alat analisisnya. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Burnout*, Stres Kerja mempunyai pengaruh positif tidak signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Stres Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap *Turnover Intention* melalui mediasi *Burnout*.

Kata kunci : Stres Kerja, *Turnover Intention* dan *Burnout*.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Job Stress to Turnover Intention with Job Burnout as intervening variable at Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Bantul. The information obtained in this study is useful for the company as a material consideration to retain employees in order to survive and loyal to the company. Subjects in this study were employees of Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Bantul .

Sampling technique in this research use non probability sampling method, by using questioner and got 60 responden. Data analysis using Path Analysis with SPSS 26 program as its analysis tool. The results of this study indicate that Job Stress has positive and significant effect on Burnout, Job Stress has positive insignificant influence on Turnover Intention, Job Burnout has positive and significant effect on Turnover Intention, Job Stress indirect effect on Turnover Intention through mediation Job Burnout.

Keywords: Job Stress, Turnover Intention and Job Burnout.