

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

**ANALYSIS FACTORS AFFECTING THE STAFF
PERFORMANCE**

(Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

Skripsi

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas

Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

MUHAMMAD OKMAR SHIDIK SETYAWAN

20150420002

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

**ANALYSIS FACTORS AFFECTING THE STAFF
PERFORMANCE**

(Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)



Diajukan oleh

**MUHAMMAD OKMAR SHIDIK SETYAWAN
20150420002**

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

A blue ink signature of Dr. Ietje Nazaruddin, written in a cursive style, is placed over the bottom left portion of the university seal.

Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si., Ak., CA
NIK: 19650715199303143025

Tanggal. 13 Maret 2019

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

**ANALYSIS FACTORS AFFECTING THE STAFF
PERFORMANCE**

(Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

Diajukan oleh


MUHAMMAD OKMAR SHIDIK SETYAWAN


20150420002


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan Didepan Dewan Penguji Program Studi
Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 13 maret 2019

Yang Terdiri Dari:


Dr. Ietje Nazaruddin, M. Si., Ak., CA
Ketua Tim Penguji


Emi Suryandary F, SE., M. Si
Anggota Tim Penguji


Ilham Maulana Saud, SE., M. Sc., Ak, CA
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA

NIK : 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Okmar Shidik Setyawan

Nomor Mahasiswa : 20150420002

Menyatakan bahwa Skripsi ini dengan judul: “Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 13 maret 2019

Materai, 6.000,-

Muh Okmar Shidik Setyawan

MOTTO

“Usaha tidak akan pernah menghiyanati hasil, maka jangan menyerah sebelum berusaha”.

“Jangan Terlalu Berharap Akan Bantuan Orang Lain Sebelum Berusaha”.

“Berusahalah Dengan Kemampuan Sendiri Karena Hasil yang didapat dari usaha sendiri lebih menyenangkan”.

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin ini semua berkat bantuan dan pertolongan yang diberikan Allah SWT dalam menambah semangat dan perjuangan dalam usaha untuk memperoleh gelar sarjana.

Skripsi ini Kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku yang saya sayangi, selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik untuk anaknya, walaupun anaknya nakal tetapi mereka selalu menyayangi ku, membesarkan ku dengan susah payah dan perjuangan bating tulang hingga akhirnya saya bisa mencapai gelar sarjana, terima kasih untuk Ibu yang tulus menyangi, merapat dan membesarkan ku Ibu Titik Suyamtini, dan bapak ku yang selalu banting tulang untuk berusaha bisa menafkahi kami dalam perjuangan keras bapak Maryono terimakasih atas perjuangannya semoga kelak putra Bapak dan Ibu berguna bagi bangsa.
2. Kakak galak, judes, malesan, susah diatur Mas Nawan terima kasih atas motivasinya untuk mendukung saya hingga sampai saat ini, dan Adik-adiku tersayang Afandi Syafii, Akbar Riyadi dan Fatimah Delvi Astania yang susah di beritahu terima kasih atas dukungannya.
3. Terimakasih kepada dosen pembimbingku Ibu Ietje Nazzarudin, terima kasih dosen penguji Bunda Erni dan pak Ilham yang sudah menguji saya hingga akhir.
4. Terimakasih untuk sahabat tercinta geisa Rizki O, dan Akbar. Terimakasih juga untuk temen-temen yang sudah membantu dan mensuprot saya hingga akhir Faris Syahmad F, Anita, Semua temen KKN MH 25 dan Semua temen kelas A semester 1 yang sudah membantu saya dalam pemberian informasi yang sangat penting terimakasih.
5. Terakhir terima kasih buat HIMA.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris tentang Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, Insentif dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Masalah yang dihadapi oleh Institusi tidaklah mudah banyak karyawan yang mengalami penurunan di dalam kinerja mereka dan Institusi perlu memahami apa masalah yang dialami para karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian Kuantitatif menggunakan data primer dan diperoleh melalui Kuesioner. Subjek dalam penelitian ini adalah Karyawan tetap dan kontrak yang bekerja di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang beralamat di Jl. Brawijaya, Geblagan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta 55183. Dalam penelitian ini 70 responden dengan metode *sensus*, yaitu menggunakan seluruh populasi menjadi sampel.

Hasil dalam penelitian menyatakan bahwa Remunerasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Stres tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Insentif tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan Keadilan Distributif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Remunerasi, Stres Kerja, Insentif, Keadilan Distributif dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to test and prove empirically about the influence of remuneration, work stress, incentives and distributive justice on staff performance Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. The problem faced by institutions is not easy many employees who have trouble in their performance and institutions need to understand what the problem suffered by the staff. The research is quantitative research using the primary data and obtained by the questionnaire. A subject in this research is permanent workers and contract who works in universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Located on jl. Brawijaya, geblagan, tamantirto, pity, bantul, special region of yogyakarta 55183. In this research 70 respondents with the methods census, That is using the whole population of are samples

Results in research stated that remuneration has not been affecting the employee performance, Stress has not been affecting the staff performance, Incentives not affecting the employee performance, Justice distributive have had a positive impact on the performance of employee

Keywords: remuneration, job stress, incentives, distributive justice and employee performance

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Panyayang, Kami panjatkan puja dan puji syukur atas kehadirat-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, Insentif dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”.

Skripsi ini telah disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi Institusi dan karyawan dalam memahami pentingnya pengetahuan dalam memahami hal tersebut agar Institusi bisa menjadi lebih baik, kinerja karyawan dapat meningkat dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian Skripsi ini tidaklah terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak, Ibu, Kakak dan Adik-adiku tercinta yang senantiasa memberikan nasihat do'a dukungan dan motivasi dalam menambah semangat dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Akt, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Dosen Pembimbing Skripsi saya Ibu Ietje Nazaruddin yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Akuntansi yang selama ini telah membimbing saya dengan sabar.
4. Sahabat dan teman-teman yang senantiasa mensupport dan membantu dalam penulisan ini

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat, tambahan ilmu, dan menambah skill bagi kami serta inspirasi terhadap pembaca. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu dengan tangan terbuka penulis menerima segala saran dan kritik dari pembaca dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini

Yogyakarta 13 maret 2019

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktisi	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Teori Keadilan.....	11
2. Pengertian Kinerja Karyawan	11
3. Remunerasi.....	12
4. Stres Kerja.....	13
5. Isentif.....	14
6. Keadilan Distributif.....	15

B.	Hasil Penelitian Terdahulu	16
C.	Pengembangan Hipotesis dan Penurunan Hipotesis	17
1.	Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja karyawan	17
2.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
3.	Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	19
4.	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap kinerja karyawan.....	20
BAB III	22
Metode Penelitian	22
A.	Obyek Penelitian	22
B.	Teknik Pengumpulan Sampel	22
C.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	24
1.	Variabel Dependen	24
2.	Kinerja Karyawan (Y).....	24
3.	Variabel Independen	26
D.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	28
1.	Uji Validitas.....	28
2.	Uji Reliabilitas.....	28
E.	Analisis Statistik Deskripif.....	29
F.	Uji Asumsi Klasik.....	29
G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	30
BAB VI	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A.	Gambaran Subjek/Objek Penelitian	31
1.	Hasil Penyebaran Kuesioner.....	31
B.	Profil Responden.....	32
C.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	34
1.	Statistik Deskriptif.....	34
D.	Uji Validitas.....	36
1.	Remunerasi.....	36
2.	Stres.....	36
3.	Insentif	37

4. Keadilan Distributif.....	37
5. Kinerja	38
E. Uji Reliabilitas.....	38
F. Uji Asumsi Klasik.....	39
1. Uji Normalitas	40
2. Uji Multikolinearitas	40
3. Uji Heteroskedastisitas	41
G. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	42
H. Uji Signifikansi Nilai t	43
1. Pengujian Hipotesis Pertama <i>H1</i>	43
2. Pengujian Hipotesis Kedua (<i>H2</i>)	43
3. Pengujian Hipotesis Ke Tiga <i>H3</i>	43
4. Pengujian Hipotesis Ke Empat <i>H4</i>	44
I. Uji Signifikansi Nilai F.	44
1. Koefisien Determinasi.....	44
J. Pembahasan (Interprestasi)	45
1. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
3. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	47
4. Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Karyawan	48
BAB V.....	49
SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN.....	49
A. Simpulan	49
B. Keterbatasan Penelitian	51
C. Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	31
TABEL 4.2 Profil Responden	32
TABEL 4.3 Statistik Deskriptif	34
TABEL 4.4 Hasil Uji Validitas	36
TABEL 4.5 Hasil Uji Validitas	36
TABEL 4.6 Hasil Uji Validitas	36
TABEL 4.7 Hasil Uji Validitas	36
TABEL 4.8 Hasil Uji Validitas	37
TABEL 4.9 Uji Reliabilitas.....	39
TABEL 4.10 Uji Normalitas	40
TABEL 4.11 Uji Multikolinearitas	41
TABEL 4.12 Uji Heteroskedastisitas	41
TABEL 4.12 Uji Heteroskedastisitas	42
TABEL 4.13 Ringkasan Hasil Perhitungan Regresi	42

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelhadi, N. (2014). Component Of Remuneration and Employee Satisfaction: The Impact Of Effort Rewards and Career Advancement. *International Journal*, 7(2), 425–436.
- Gunawan, A. (2017). Vol. 3, No. 1, Januari - Juni 2017. *Journal Manajemen Dakwah*, 3(1), 18.
- Hanum, S., & Ali, B. (2016). The Impact Of Organizational Justice On Employee Intrinsic and Extrinsic Performance: A Case Study In Kota Kinabalu Polytechnic, Malaysia. *Journal Of Ekonomik and Business*, 5(11). <https://doi.org/10.3844/ajebasp.2010.56.63>
- Kusuma, D. C. A. I., & Piartrini, S. P. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kalkulatif Terhadap Minat Keluar Pada Karyawan Hotel Diwangkara. *E-Journal Manajemen Unud*, 6(5), 2671–2699.
- Lazear, E. P. (2018). Compensation and Incentives in the Workplace, 32(3), 195–214.
- Meswantri, M., & Awaludin, A. (2018). Determinant of Employee Engagement and its Implications on Employee Performance. *www.Econjournals.com*, 8(3), 36–44.
- Mustikaningsih, Y. S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1).
- Nugroho, R. (2006). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Semarang.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *EMBA*, 1(3), 739–749.
- Perdana, Mirwan Surya, Suharnomo, I. (2014). *DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Jawa Tengah)*. Retrieved from http://eprints.undip.ac.id/51484/1/Jurnal_ISTI.pdf
- Retnoningtyas, indah, D. (2014). Analisis Pengaruh Remunerasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara. *Ilmiah Manajemen*, IV(1), 100–113.
- Sembiring, A. (2017). Pengaruh Insentif dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *Journal Article Ekonomi*.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

- Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Paradigma*, 12(1), 20.
- Suryani, anik S. (2013). Pengaruh Faktor Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Marthen Indey Jayapura. *Uniyap*, 23.
- Trivellas, P., Reklitis, P., & Platis, C. (2013). The effect of job related stress on employees' satisfaction : A survey in Health Care. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 73, 718–726. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.02.110>
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Imiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41–55.
- Wibowo, J. (2015). Pengaruh Insentif Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Journal Umy*, 159–183. Retrieved from journal.umy.ac.id
- Widiastuti, K. R. (2016). Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Nominal*, V(2), 88–96.
- Wijayati, D. T. R. I. (2014). Rony Febrianto dan Dewie Tri Wijayati; Pengaruh Komitmen Organisasi ..., 2.