

**BAB V**  
**SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN**  
**PENELITIAN**

**A. Kesimpulan**

Bab ini memberikan kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan, yaitu pengaruh *performance appraisal*, partisipasi, kompensasi, budaya organisasi, stres kerja, *Locus of control* internal dan *Locus of control* eksternal terhadap kinerja dengan lokasi penelitian bertempat di Universitas Swasta Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis data dari bab sebelumnya, maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh *performance appraisal* terhadap kinerja, berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan *performance appraisal* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.
2. Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh partisipasi terhadap kinerja, berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan partisipasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.
3. Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh kompensasi terhadap kinerja, berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja.
4. Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan

5. budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh stress kerja terhadap kinerja, berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan stress kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja.
6. Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh *locus of control* internal terhadap kinerja, berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan *locus of control* internal tidak berpengaruh terhadap kinerja.
7. Penelitian ini bertujuan menguji adanya pengaruh *locus of control* eksternal terhadap kinerja, berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan *locus of control* eksternal tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat dijadikan pertimbangan untuk pengambilan kebijakan mengenai suatu hal yang berkaitan dengan kinerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, didapatkan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya agar mendapatkan hasil yang lebih baik diantaranya :

1. Sampel pada penelitian ini diambil dari enam universitas swasta di Yogyakarta dengan akreditasi A dan B saja. Apabila peneliti selanjutnya akan menguji variabel yang sama, sebaiknya melakukan

penambahan sampel dan lokasi yang berbeda, sehingga data yang didapatkan lebih banyak dan hasil penelitian lebih baik lagi.

2. Peneliti selanjutnya dapat menamahi variabel atau dapat menggunakan variabel moderating maupun intervening agar mendapatkan hasil penelitian yang berbeda
3. Menggunakan metode lain untuk memperoleh data selain menggunakan kuesioner yaitu dengan wawancara langsung dengan karyawan dan dosen agar mendapatkan informasi lebih baik.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan pada penelitian ini yaitu lokasi pengambilan sampel di wilayah Yogyakarta saja. Sehingga responden yang didapatkan berjumlah sedikit yaitu sebanyak 150 responden. Dengan sedikitnya jumlah sampel pada penelitian ini maka sampel tersebut belum sepenuhnya dapat menginterpretasikan bahwa kinerja dipengaruhi oleh variabel *performance appraisal*, partisipasi, kompensasi, budaya organisasi, stres kerja, *Locus of control* internal dan *Locus of control* eksternal.