

# **LAMPIRAN**

**LAMPIRAN I**  
**PERIZINAN DAN KUESIONER PENELITIAN**

**UMY****MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

Shopee ID: ilmi

- Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2018)  
- Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015)  
- Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)

Nomor : 1912/A.4-II/AKT/ IX /2019

Yogyakarta, 11 September 2019

Hal : **Permohonan Ijin Riset**Kepada Yth.  
Polres Gunungkidul

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar keserjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

**N a m a** : DINDA ULYA DYAH QORINA ILMI  
**No. Mahasiswa** : 20160420074  
**Program Studi** : Akuntansi  
**Alamat** : TAHUNAN RT 02/RW 01, KARANGDUWET,  
PALIYAN, GUNUNGKIDUL  
**Tujuan** : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:  
Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, dan Budaya  
Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian

**Lokasi** : Gunungkidul  
**Waktu** : 25 September 2019 - selesai

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

**Wakil Dekan**

Dr. Endah Saptutyningsih, M.Si



**UMY**

**MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**  
Unggul & Berkarya

- Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2018)  
- Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015)  
- Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)

Nomor : 1913/A.4-II/AKT/ IX /2019  
Hal : **Permohonan Ijin Riset**

Yogyakarta, 11 September 2019

Kepada Yth.

**Kepolsek Paliyan**

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar keserjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tullisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

**N a m a** : DINDA ULYA DYAH QORINA ILMI  
**No. Mahasiswa** : 20160420074  
**Program Studi** : Akuntansi  
**Alamat** : TAHUNAN RT 02/RW 01, KARANGDUWET,  
PALIYAN, GUNUNGKIDUL  
**Tujuan** : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:  
Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, dan Budaya  
Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian

**Lokasi** : Gunungkidul  
**Waktu** : 25 September 2019 - selesai

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

**Wakil Dekan**

Dr. Endah Saptutyningsih, M.Si

**ADDRESS**

Kampus Terpadu UMY  
Jl. Lingkar Selatan - Tamanliris - Kasihan - Bantul

**CONTACT**

Phone : +62 274 387056 ext.117  
Fax : +62 274 387046

**UMY****MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

Bersama Kita Bermanfaat

- Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2013)  
- Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015)  
- Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)

Nomor : 1913/A.4-II/AKT/ IX /2019

Yogyakarta, 11 September 2019

Hal : **Permohonan Ijin Riset**

Kepada Yth.

**Kepolsek Saptosari**

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar keserjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

**N a m a** : DINDA ULYA DYAH QORINA ILMU  
**No. Mahasiswa** : 20160420074  
**Program Studi** : Akuntansi  
**Alamat** : TAHUNAN RT 02/RW 01, KARANGDUWET,  
PALIYAN, GUNUNGKIDUL  
**Tujuan** : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:  
Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, dan Budaya  
Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian

**Lokasi** : Gunungkidul**Waktu** : 25 September 2019 - selesai

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

**Wakil Dekan****Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si****ADDRESS**Kampus Terpadu UMY  
Lingkar Selatan - Tamandito - Kasihan - Bantul**CONTACT**Phone : +62 274 367656 ext.117  
Fax : +62 274 367648

**UMY****MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**  
*Unggul & Berkerti*

- Program Studi Manajemen (Terakreditasi A, 2013)  
- Program Studi Akuntansi (Terakreditasi A, 2015)  
- Program Studi IESP (Terakreditasi A, 2016)

Nomor : 1913/A.4-II/AKT/ IX /2019

Yogyakarta, 11 September 2019

Hal : **Permohonan Ijin Riset**

Kepada Yth.

*Kepaiset Pangjarej*

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Untuk mendapatkan gelar keserjanaan pada Fakultas Ekonomi UMY, salah satu kewajiban mahasiswa adalah menyusun Tulisan Ilmiah/Skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada:

Nama : DINDA ULYA DYAH QORINA ILMU  
No. Mahasiswa : 20160420074  
Program Studi : Akuntansi  
Alamat : TAHUNAN RT 02/RW 01, KARANGDUWET,  
PALIYAN, GUNUNGKIDUL  
Tujuan : Untuk menyusun Skripsi yang berjudul:  
Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, dan Budaya  
Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian

Lokasi : Gunungkidul  
Waktu : 25 September 2019 - selesai

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

**Wakil Dekan**

Dr. Endah Saptutyingsih, M.Si

**ADDRESS**

Jampus Terpadu UMY  
Lingkar Selatan - Tembokerto - Kasihan - Bantul

**CONTACT**

Phone : +62 274 387656 ext.117  
Fax : +62 274 387648

Hal : Permohonan Mengisi Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Anggota Kepolisian

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Remunerasi, Stres Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Anggota Kepolisian”, maka perkenankan saya:

Nama : Dinda Ulya Dyah Qorina Ilmi

NIM : 20160420074

Status : Mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dengan ini, saya mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini dengan jujur dan terbuka. Penelitian ini tidak mencari jawaban yang benar/salah, peneliti ingin mengetahui opini pribadi Bapak/Ibu. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penilaian kinerja di tempat Bapak/Ibu bekerja, sehingga kerahasiaan akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Dinda Ulya Dyah Qorina lmi

## KUESIONER PENELITIAN

### A. IDENTITAS RESPONDEN

Dimohon dengan hormat Bapak/Ibu untuk mengisi identitas secara lengkap (kecuali nama boleh tidak diisi), dan memberi tanda centang (√) pada tempat yang telah disediakan. Setiap pertanyaan hanya berisi satu jawaban.

1. Nama : .....
2. Jenis kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia :  < 30 tahun  
 30- 45 tahun  
 > 45 tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMK/SMA  
 D3  
 S1  
 S2  
 Lain-lain
5. Lama Bekerja :  1-5 tahun  6-10 tahun  
 11-15 tahun  > 15 tahun
6. Kepangkatan Polri : .....
7. Satuan Kerja : .....

### B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu untuk masing-masing pertanyaan yang tersedia pada lembaran daftar kuesioner. Isilah semua nomor dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan. Bapak/Ibu cukup memberikan tanda centang (√) pada kolom kode jawaban yang tersedia. Jika menurut Bapak/Ibu tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang mendekati. Tiap pertanyaan hanya diperbolehkan satu jawaban. Adapun skor untuk masing-masing jawaban adalah sebagai berikut:

- Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1  
Tidak Setuju (TS) = Skor 2  
Netral (N) = Skor 3  
Setuju (S) = Skor 4



Sangat Setuju (SS) = Skor 5

**C. DAFTAR PERTANYAAN: KINERJA**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya hadir dan pulang dari kantor secara rutin dan tepat waktu					
2	Saya berusaha untuk mencapai target yang telah ditentukan.					
3	Dalam memberikan pelayanan saya selalu melihat tingkat ekonomi, sosial, dan status pemohon.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar instansi kepolisian yang ditentukan.					
5	Saya sangat bersemangat dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
6	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Sebagai polisi saya memiliki pengetahuan dan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8	Sebagai polisi saya berinisiatif tinggi dalam tugas pengaturan, penjagaan, pengawalan, dan patroli.					
9	Saya mampu bekerja secara mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang diperintahkan atasan.					
11	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja yang lainnya demi terselesainya pekerjaan.					

Sumber : Utami (2017)

#### D. DAFTAR PERTANYAAN: REMUNERASI

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa remunerasi (tunjangan kinerja) yang saya terima tidak sesuai dengan beban kerja yang diberikan kepada saya.					
2	Saya merasa basis remunerasi (tunjangan kinerja) saya telah sesuai dengan masa kerja saya.					
3	Saya merasa bahwa remunerasi (tunjangan kinerja) telah sesuai dengan jabatan yang diberikan kepada saya.					
4	Remunerasi (tunjangan kinerja) yang saya terima merefleksikan hasil kinerja saya.					
5	Saya merasa remunerasi (tunjangan kinerja) yang saya terima telah sesuai dengan aturan perundang-undangan yang berlaku.					
6	Tingkat bayaran remunerasi (tunjangan kinerja) saya cukup menyenangkan/menarik dibandingkan dengan tingkat bayaran organisasi lain.					
7	Remunerasi (tunjangan kinerja) yang saya terima telah sesuai dengan beban kerja anggota lain pada pangkat yang sama di satuan kerja yang berbeda.					

Sumber : Qadari (2018)

#### E. DAFTAR PERTANYAAN: STRES KERJA

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya sering melakukan tugas pekerjaan di luar kantor yang membuat saya merasa terlalu lelah.					
2	Saya sering melampiaskan kemarahan saya terhadap rekan kerja saya ketika saya mendapat kesulitan dalam pekerjaan.					
3	Saya sering mengalami perubahan jadwal kerja di tempat saya bekerja sehingga membuat saya kesulitan untuk menyesuaikan.					
4	Atasan saya seringkali memberikan tugas yang membuat saya merasa tidak nyaman dalam melaksanakannya.					
5	Pekerjaan saya seringkali menempatkan saya dalam kondisi tidak sehat.					
6	Terkadang saya merasa malas dalam melakukan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
7	Saya terkadang merasa tidak memiliki semangat dalam bekerja karena tuntutan kerja yang terlalu banyak.					
8	Saya tidak terbebani dengan pekerjaan yang terlalu banyak.					

Sumber : Utami (2017)

**F. DAFTAR PERTANYAAN: BUDAYA ORGANISASI**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman					
2	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
3	Saya tidak siap untuk mengambil resiko dalam pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
4	Sebagai polisi saya selalu menolak pemberian uang pelicin dan perilaku korupsi lainnya.					
5	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
6	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
7	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
8	Setiap kali saya menyelesaikan tugas yang diberikan, atasan saya selalu memberikan perhatian atas apa yang saya lakukan.					
9	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
10	Saya dituntut untuk menjadi anggota satuan kerja yang kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal					
11	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
12	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi					

Sumber : Yani (2017)

**LAMPIRAN II**  
**DATA RESPONDEN**

<b>Responden</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Kepangkatan Polri</b>	<b>Fungsi/Satuan Kerja</b>
1	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Brigadir	Binmas
2	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Sabhara
3	Pria	< 30 tahun	S1	6-10 tahun	Bripda	Intelkam
4	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	6-10 tahun	Bripda	Intelkam
5	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Bripka	Binmas
6	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Bripka	Binmas
7	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Binmas
8	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Reskrim
9	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Intelkam
10	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	Sabhara
11	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	AKP	Kapolsek
12	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	SPKT
13	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Humas
14	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Aipda	Reskrim
15	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	SPKT
16	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Sabhara
17	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Binmas
18	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	SPKT
19	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	SPKT
20	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Brigadir	Sabhara
21	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	Sium
22	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Aiptu	Reskrim
23	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Aipda	Provos
24	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Sium
25	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Iptu	Sabhara
26	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	SPKT
27	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Binmas
28	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	SPKT
29	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Sabhara
30	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Binmas
31	Wanita	< 31 tahun	S1	1-5 tahun	Bripda	Reskrim
32	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Intelkam
33	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	SPKT
34	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	SPKT
35	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	SPKT
36	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Sium
37	Pria	30-45 tahun	S1	6-10 tahun	Brigadir	Intelkam

<b>Responden</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Kepangkatan Polri</b>	<b>Fungsi/Satuan Kerja</b>
38	Pria	< 30 tahun	S1	1-5 tahun	Briptu	Sium
39	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Bripka	Binmas
40	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Bripka	Intelkam
41	Pria	> 45 tahun	S1	>15 tahun	Ipda	Binmas
42	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Sabhara
43	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Reskrim
44	Pria	30-45 tahun	S1	11-15 tahun	Bripka	Sabhara
45	Wanita	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Reskrim
46	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Iptu	Reskrim
47	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Bripka	Binmas
48	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Bripka	Binmas
49	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Bripka	Binmas
50	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Sabhara
51	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Bripka	Binmas
52	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	AKP	Kapolsek
53	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Iptu	Sabhara
54	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Reskrim
55	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	Humas
56	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	Intelkam
57	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	Provos
58	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Bripka	Binmas
59	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Bripka	SPKT
60	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Bripka	Reskrim
61	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Brigadir	Sabhara
62	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Humas
63	Pria	30-45 tahun	S1	11-15 tahun	Bripka	Binmas
64	Pria	> 45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aiptu	SPKT
65	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Binmas
66	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Humas
67	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Sabhara
68	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Reskrim
69	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Sium
70	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Brigadir	Provos
71	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Sium
72	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Intelkam
73	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	11-15 tahun	Brigadir	Binmas
74	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Aipda	Sabhara
75	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Binmas
76	Pria	30-45 tahun	S1	11-15 tahun	Bripka	SPKT

<b>Responden</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Kepangkatan Polri</b>	<b>Fungsi/Satuan Kerja</b>
77	Wanita	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Reskrim
78	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Aiptu	SPKT
79	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	Intelkam
80	Pria	30-45 tahun	SMK/SMA	>15 tahun	Aipda	SPKT
81	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Intelkam
82	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	Aipda	Reskrim
83	Pria	< 30 tahun	SMK/SMA	1-5 tahun	Bripda	Binmas
84	Pria	30-45 tahun	S1	>15 tahun	AKP	Lantas
85	Pria	> 45 tahun	S1	>15 tahun	AKP	Reskrim



**LAMPIRAN III**  
**TABULASI DATA RESPONDEN**

<b>No</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Kepangkatan Polri</b>	<b>Satuan Kerja</b>
1	1	2	1	4	3	7
2	1	1	1	1	1	6
3	1	1	3	2	1	5
4	1	1	1	2	1	5
5	1	2	3	4	4	7
6	1	2	1	4	4	7
7	1	2	1	4	5	7
8	1	2	1	4	5	4
9	1	2	1	4	5	5
10	1	3	1	4	6	6
11	1	2	3	4	9	10
12	1	2	1	3	3	3
13	1	2	1	4	5	2
14	1	2	3	4	5	4
15	1	3	1	4	6	3
16	1	1	1	1	1	6
17	1	2	1	4	5	7
18	1	1	1	1	1	3
19	1	3	1	4	6	3
20	1	2	3	4	3	6
21	1	2	1	4	6	8
22	1	2	3	4	6	4
23	1	2	3	4	5	9
24	1	1	1	1	1	8
25	1	2	3	4	8	6
26	1	2	1	4	5	3
27	1	1	1	1	1	7
28	1	1	1	1	1	3
29	1	1	1	1	1	6
30	1	2	1	4	5	7
31	2	1	3	1	1	4
32	1	2	1	3	3	5
33	1	3	1	4	6	3
34	1	3	1	4	6	3
35	1	2	1	4	6	3
36	1	1	1	1	1	8
37	1	2	3	3	3	5

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Kepangkatan Polri	Satuan Kerja
38	1	1	3	1	2	8
39	1	3	1	4	4	7
40	1	2	1	4	4	5
41	1	3	3	4	7	7
42	1	1	1	1	1	6
43	1	2	1	3	3	4
44	1	2	3	3	4	6
45	2	1	1	1	1	4
46	1	2	3	4	8	4
47	1	2	1	4	4	7
48	1	2	1	4	4	7
49	1	2	3	4	4	7
50	1	2	1	4	5	6
51	1	2	3	4	4	7
52	1	3	1	4	9	10
53	1	3	1	4	8	6
54	1	2	1	3	3	4
55	1	2	1	4	6	2
56	1	2	1	4	6	5
57	1	3	1	4	6	9
58	1	2	1	4	4	7
59	1	2	1	4	4	3
60	1	2	1	3	4	4
61	1	3	1	4	3	6
62	1	2	1	3	3	2
63	1	2	3	3	4	7
64	1	3	1	4	6	3
65	1	2	1	3	3	7
66	1	2	1	4	5	2
67	1	2	1	3	3	6
68	1	2	1	3	3	4
69	1	1	1	1	1	8
70	1	2	1	4	3	9
71	1	2	1	4	5	8
72	1	2	1	3	3	5
73	1	2	1	3	3	7
74	1	2	3	4	5	6
75	1	2	1	4	5	7
76	1	2	3	3	4	3

<b>No</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>	<b>Lama Bekerja</b>	<b>Kepangkatan Polri</b>	<b>Satuan Kerja</b>
77	2	1	1	1	1	4
78	1	2	3	4	6	3
79	1	2	1	4	5	5
80	1	2	1	4	5	3
81	1	1	1	1	1	5
82	1	2	3	4	5	4
83	1	1	1	1	1	7
84	1	2	3	4	9	1
85	1	3	3	4	9	4

**LAMPIRAN IV**  
**TABULASI DATA KUESIONER**

No	Remunerasi						
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
1	4	4	4	4	5	4	5
2	5	4	4	4	5	4	4
3	5	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	5	5	3	5
5	4	4	4	5	5	4	4
6	4	4	4	4	5	3	4
7	4	4	4	5	5	3	4
8	4	4	5	5	5	5	5
9	4	4	4	5	5	5	5
10	5	4	4	4	5	3	4
11	4	4	5	5	5	4	4
12	3	3	3	3	5	3	3
13	4	4	4	4	4	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	5	5	4
17	4	4	3	3	3	4	4
18	4	4	4	4	5	5	4
19	4	4	4	4	5	5	4
20	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	4	4	4	4	4
23	3	4	4	3	4	3	3
24	5	4	4	4	4	3	4
25	3	3	4	4	4	4	4
26	3	4	4	4	4	4	4
27	3	4	4	3	4	3	3
28	4	4	4	4	4	3	4
29	4	4	4	4	5	5	5
30	4	4	4	4	5	4	4
31	3	4	4	3	4	3	4
32	4	4	4	4	4	3	4
33	4	4	4	4	4	5	5
34	4	3	4	4	4	3	3
35	3	3	3	4	3	3	4
36	3	4	4	4	3	4	3
37	5	5	5	5	5	3	5

No	Remunerasi						
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
38	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	5	5	4	4
40	4	3	4	4	4	4	4
41	5	3	3	4	4	4	3
42	5	5	5	3	5	5	5
43	4	3	4	4	4	3	3
44	3	4	4	4	4	3	3
45	4	4	4	3	4	3	3
46	4	4	4	5	5	4	4
47	4	4	4	5	5	4	4
48	3	4	4	5	5	3	4
49	4	4	4	4	5	5	5
50	4	4	4	4	5	3	4
51	3	4	4	4	5	4	4
52	4	5	5	5	5	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4
54	3	4	4	4	5	3	4
55	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	3	5	3	4
57	4	4	4	3	5	5	4
58	4	4	4	4	5	3	4
59	4	4	4	4	5	3	4
60	3	3	4	4	5	3	4
61	4	4	4	4	5	3	4
62	3	4	4	4	5	3	3
63	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4
65	3	4	4	4	5	3	3
66	3	4	4	4	5	4	4
67	4	4	4	4	4	4	4
68	3	4	4	4	5	3	4
69	4	4	4	4	5	4	4
70	4	4	4	4	4	4	3
71	4	3	4	4	4	4	3
72	3	5	4	4	5	3	5
73	4	5	5	4	5	4	5
74	4	4	4	4	4	4	4
75	5	4	4	4	4	4	3
76	3	4	4	4	4	3	3

No	Remunerasi						
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
77	4	4	4	4	4	3	3
78	3	4	4	4	5	4	4
79	5	4	3	4	3	3	3
80	4	4	4	4	4	3	4
81	3	4	4	4	4	4	4
82	3	4	4	4	4	4	4
83	4	3	4	4	4	3	3
84	4	4	4	5	5	4	4
85	4	4	4	4	5	4	4







No	Stres Kerja							
	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8
77	2	3	2	2	2	3	2	3
78	3	2	3	2	3	2	2	2
79	3	2	2	2	3	2	3	2
80	2	2	2	2	2	2	2	2
81	2	3	2	2	2	2	2	2
82	2	2	2	2	2	2	2	2
83	3	2	3	2	2	2	2	3
84	2	1	1	1	1	2	2	2
85	2	1	2	1	1	1	2	2

No	Budaya Organisasi											
	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12
1	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
6	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
7	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4
8	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5
9	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
10	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
11	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4
17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
19	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
20	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
24	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4
25	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
30	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
31	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
32	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4
33	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
35	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4
36	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4

No	Budaya Organisasi											
	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12
39	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
42	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
44	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
45	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3
46	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4
48	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
49	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5
50	4	4	3	5	4	4	4	3	5	5	4	4
51	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
52	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4
53	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	4	4
54	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4
55	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
56	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4
59	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	3
60	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
61	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
62	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4
65	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5
66	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4
67	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4
68	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4
69	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
70	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4
71	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	4	5	3	5	5	5	4	3	5	5	5	5
73	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	3
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
77	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4

No	Budaya Organisasi											
	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12
78	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
79	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
81	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
82	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3
84	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
85	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4



No	Kinerja Polisi										
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
40	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5
41	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
42	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5
43	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
45	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4
46	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
47	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
48	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
49	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5
50	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5
51	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
52	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4
55	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
58	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5
59	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
60	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
61	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
62	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
63	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
64	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
65	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
66	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4
67	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	5
68	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
70	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5
71	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	5
72	5	4	3	5	5	4	5	5	3	4	5
73	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5
74	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5
76	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5
77	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4



No	Kinerja Polisi										
	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11
78	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5
79	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	5
80	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5
81	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4
82	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
83	5	5	5	4	4	3	3	4	4	3	5
84	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
85	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5

**LAMPIRAN V**  
**DEMOGRAFI RESPONDEN**

**Statistics**

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Kepangkatan Polri	Satuan Kerja
N	Valid	85	85	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0	0	0

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	82	96,5	96,5	96,5
	Wanita	3	3,5	3,5	100,0
Total		85	100,0	100,0	

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 tahun	18	21,2	21,2	21,2
	30-45 tahun	54	63,5	63,5	84,7
	> 45 tahun	13	15,3	15,3	100,0
Total		85	100,0	100,0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMK/SMA	62	72,9	72,9	72,9
	S1	23	27,1	27,1	100,0
Total		85	100,0	100,0	

**Lama Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	16	18,8	18,8	18,8
	6-10 tahun	2	2,4	2,4	21,2
	11-15 tahun	15	17,6	17,6	38,8
	> 15 tahun	52	61,2	61,2	100,0
Total		85	100,0	100,0	

### Kepangkatan Polri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bripda	17	20,0	20,0	20,0
	Briptu	1	1,2	1,2	21,2
	Brigadir	15	17,6	17,6	38,8
	Bripka	14	16,5	16,5	55,3
	Aipda	17	20,0	20,0	75,3
	Aiptu	13	15,3	15,3	90,6
	Ipda	1	1,2	1,2	91,8
	Iptu	3	3,5	3,5	95,3
	AKP	4	4,7	4,7	100,0
	Total		85	100,0	100,0

### Satuan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lantas	1	1,2	1,2	1,2
	Humas	4	4,7	4,7	5,9
	SPKT	14	16,5	16,5	22,4
	Reskrim	13	15,3	15,3	37,6
	Intel	10	11,8	11,8	49,4
	Sabhara	13	15,3	15,3	64,7
	Binmas	19	22,4	22,4	87,1
	Sium	6	7,1	7,1	94,1
	Prov os	3	3,5	3,5	97,6
	Kapolsek	2	2,4	2,4	100,0
	Total		85	100,0	100,0

**LAMPIRAN VI**  
**STATISTIK DESKRIPTIF**

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOTAL_R	85	24,00	33,00	28,0706	2,10887
TOTAL_SK	85	8,00	22,00	14,8941	2,73001
TOTAL_BO	85	36,00	60,00	50,6941	3,94915
TOTAL_KP	85	40,00	55,00	47,5529	3,45552
Valid N (listwise)	85				

**LAMPIRAN VII**  
**UJI VALIDITAS**

**Correlations**

		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	TOTAL_R
R1	Pearson Correlation	1	,025	,016	,111	,048	,226*	,183	,441**
	Sig. (2-tailed)		,822	,887	,313	,665	,038	,094	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
R2	Pearson Correlation	,025	1	,434**	,073	,357**	,088	,431**	,533**
	Sig. (2-tailed)	,822		,000	,506	,001	,423	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
R3	Pearson Correlation	,016	,434**	1	,270*	,306**	,129	,416**	,555**
	Sig. (2-tailed)	,887	,000		,012	,004	,241	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
R4	Pearson Correlation	,111	,073	,270*	1	,362**	,044	,257*	,508**
	Sig. (2-tailed)	,313	,506	,012		,001	,688	,018	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
R5	Pearson Correlation	,048	,357**	,306**	,362**	1	,066	,419**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,665	,001	,004	,001		,546	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
R6	Pearson Correlation	,226*	,088	,129	,044	,066	1	,404**	,559**
	Sig. (2-tailed)	,038	,423	,241	,688	,546		,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
R7	Pearson Correlation	,183	,431**	,416**	,257*	,419**	,404**	1	,784**
	Sig. (2-tailed)	,094	,000	,000	,018	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_R	Pearson Correlation	,441**	,533**	,555**	,508**	,626**	,559**	,784**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Correlations**

		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	TOTAL_SK
SK1	Pearson Correlation	1	,204	,324**	,170	,268*	,229*	,265*	,156	,526**
	Sig. (2-tailed)		,062	,003	,121	,013	,035	,014	,154	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
SK2	Pearson Correlation	,204	1	,225*	,194	,356**	,612**	,448**	,214*	,649**
	Sig. (2-tailed)	,062		,039	,074	,001	,000	,000	,050	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
SK3	Pearson Correlation	,324**	,225*	1	,382**	,409**	,225*	,095	,498**	,594**
	Sig. (2-tailed)	,003	,039		,000	,000	,038	,385	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
SK4	Pearson Correlation	,170	,194	,382**	1	,488**	,399**	,357**	,293**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,121	,074	,000		,000	,000	,001	,006	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
SK5	Pearson Correlation	,268*	,356**	,409**	,488**	1	,502**	,464**	,354**	,748**
	Sig. (2-tailed)	,013	,001	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
SK6	Pearson Correlation	,229*	,612**	,225*	,399**	,502**	1	,569**	,366**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,035	,000	,038	,000	,000		,000	,001	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
SK7	Pearson Correlation	,265*	,448**	,095	,357**	,464**	,569**	1	,083	,662**
	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,385	,001	,000	,000		,452	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
SK8	Pearson Correlation	,156	,214*	,498**	,293**	,354**	,366**	,083	1	,540**
	Sig. (2-tailed)	,154	,050	,000	,006	,001	,001	,452		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_SK	Pearson Correlation	,526**	,649**	,594**	,632**	,748**	,769**	,662**	,540**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Correlations**

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	TOTAL_BO
BO1	Pearson Correlation	1	,453**	,339**	,280**	,223*	,527**	,525**	,304**	,391**	,302**	,487**	,421**	,671**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,009	,040	,000	,000	,005	,000	,005	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO2	Pearson Correlation	,453**	1	,109	,200	,264*	,332**	,206	,157	,292**	,346**	,374**	,395**	,525**
	Sig. (2-tailed)	,000		,320	,067	,015	,002	,059	,152	,007	,001	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO3	Pearson Correlation	,339**	,109	1	,252*	,288**	,368**	,258*	,225*	,325**	,234*	,441**	,391**	,566**
	Sig. (2-tailed)	,001	,320		,020	,008	,001	,017	,038	,002	,031	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO4	Pearson Correlation	,280**	,200	,252*	1	,406**	,360**	,449**	,282**	,544**	,422**	,385**	,340**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,009	,067	,020		,000	,001	,000	,009	,000	,000	,000	,001	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO5	Pearson Correlation	,223*	,264*	,288**	,406**	1	,494**	,411**	,191	,298**	,368**	,365**	,401**	,602**
	Sig. (2-tailed)	,040	,015	,008	,000		,000	,000	,080	,006	,001	,001	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO6	Pearson Correlation	,527**	,332**	,368**	,360**	,494**	1	,535**	,201	,371**	,296**	,462**	,308**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,001	,000		,000	,065	,000	,006	,000	,004	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO7	Pearson Correlation	,525**	,206	,258*	,449**	,411**	,535**	1	,305**	,460**	,344**	,371**	,344**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,000	,059	,017	,000	,000	,000		,004	,000	,001	,000	,001	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO8	Pearson Correlation	,304**	,157	,225*	,282**	,191	,201	,305**	1	,273*	,278**	,297**	,223*	,499**
	Sig. (2-tailed)	,005	,152	,038	,009	,080	,065	,004		,012	,010	,006	,040	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO9	Pearson Correlation	,391**	,292**	,325**	,544**	,298**	,371**	,460**	,273*	1	,722**	,505**	,329**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,002	,000	,006	,000	,000	,012		,000	,000	,002	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO10	Pearson Correlation	,302**	,346**	,234*	,422**	,368**	,296**	,344**	,278**	,722**	1	,629**	,440**	,703**
	Sig. (2-tailed)	,005	,001	,031	,000	,001	,006	,001	,010	,000		,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO11	Pearson Correlation	,487**	,374**	,441**	,385**	,365**	,462**	,371**	,297**	,505**	,629**	1	,612**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,006	,000	,000		,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
BO12	Pearson Correlation	,421**	,395**	,391**	,340**	,401**	,308**	,344**	,223*	,329**	,440**	,612**	1	,675**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,004	,001	,040	,002	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_BO	Pearson Correlation	,671**	,525**	,566**	,639**	,602**	,667**	,668**	,499**	,719**	,703**	,773**	,675**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	TOTAL_KP
KP1	Pearson Correlation	1	,445**	,068	,169	,140	,037	,176	,237*	,044	-,032	,217*	,382**
	Sig. (2-tailed)		,000	,536	,122	,200	,737	,108	,029	,689	,772	,046	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP2	Pearson Correlation	,445**	1	,448**	,219*	,187	,232*	,305**	,188	,219*	,068	,309**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,044	,086	,032	,005	,085	,044	,538	,004	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP3	Pearson Correlation	,068	,448**	1	,198	,235*	,368**	,121	,043	,271*	,183	,222*	,500**
	Sig. (2-tailed)	,536	,000		,069	,030	,001	,269	,699	,012	,094	,041	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP4	Pearson Correlation	,169	,219*	,198	1	,578**	,414**	,119	-,002	,379**	,191	,355**	,570**
	Sig. (2-tailed)	,122	,044	,069		,000	,000	,278	,988	,000	,080	,001	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP5	Pearson Correlation	,140	,187	,235*	,578**	1	,758**	,344**	,220*	,385**	,129	,325**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,200	,086	,030	,000		,000	,001	,043	,000	,240	,002	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP6	Pearson Correlation	,037	,232*	,368**	,414**	,758**	1	,389**	,131	,352**	,071	,224*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,737	,032	,001	,000	,000		,000	,231	,001	,519	,039	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP7	Pearson Correlation	,176	,305**	,121	,119	,344**	,389**	1	,384**	,312**	,143	,215*	,558**
	Sig. (2-tailed)	,108	,005	,269	,278	,001	,000		,000	,004	,193	,048	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP8	Pearson Correlation	,237*	,188	,043	-,002	,220*	,131	,384**	1	,219*	,232*	,202	,472**
	Sig. (2-tailed)	,029	,085	,699	,988	,043	,231	,000		,044	,033	,063	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP9	Pearson Correlation	,044	,219*	,271*	,379**	,385**	,352**	,312**	,219*	1	,544**	,340**	,685**
	Sig. (2-tailed)	,689	,044	,012	,000	,000	,001	,004	,044		,000	,001	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP10	Pearson Correlation	-,032	,068	,183	,191	,129	,071	,143	,232*	,544**	1	,286**	,516**
	Sig. (2-tailed)	,772	,538	,094	,080	,240	,519	,193	,033	,000		,008	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
KP11	Pearson Correlation	,217*	,309**	,222*	,355**	,325**	,224*	,215*	,202	,340**	,286**	1	,592**
	Sig. (2-tailed)	,046	,004	,041	,001	,002	,039	,048	,063	,001	,008		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTAL_KP	Pearson Correlation	,382**	,564**	,500**	,570**	,689**	,630**	,558**	,472**	,685**	,516**	,592**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**LAMPIRAN IX**  
**UJI RELIABILITAS**

## Remunerasi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,646	7

## Stres Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,794	8

## Budaya Organisasi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	12

## Kinerja Polisi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,775	11

**LAMPIRAN X**  
**UJI ASUMSI KLASIK**



## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,58682578
Most Extreme Differences	Absolute	,124
	Positive	,124
	Negative	-,076
Kolmogorov-Smirnov Z		1,140
Asymp. Sig. (2-tailed)		,149

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Uji Heteroskedastisitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,626	4,645		1,211	,229		
	TOTAL_R	-,148	,104	-,190	-1,421	,159	,643	1,556
	TOTAL_SK	,063	,091	,105	,698	,487	,504	1,985
	TOTAL_BO	-,007	,065	-,016	-,105	,916	,472	2,117

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## Uji Multikolinearitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21,380	7,766		2,753	,007		
	TOTAL_R	,295	,174	,180	1,690	,095	,643	1,556
	TOTAL_SK	-,125	,152	-,099	-,823	,413	,504	1,985
	TOTAL_BO	,390	,109	,446	3,590	,001	,472	2,117

a. Dependent Variable: TOTAL\_KP

**LAMPIRAN XI**  
**UJI HIPOTESIS**

### Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R Square)

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,641 <sup>a</sup>	,411	,389	2,70132

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_BO, TOTAL\_R, TOTAL\_SK

b. Dependent Variable: TOTAL\_KP

### Uji Simultan (Uji F)

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	411,944	3	137,315	18,818	,000 <sup>a</sup>
	Residual	591,067	81	7,297		
	Total	1003,012	84			

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_BO, TOTAL\_R, TOTAL\_SK

b. Dependent Variable: TOTAL\_KP

### Uji Parsial (Uji t)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21,380	7,766		2,753	,007		
	TOTAL_R	,295	,174	,180	1,690	,095	,643	1,556
	TOTAL_SK	-,125	,152	-,099	-,823	,413	,504	1,985
	TOTAL_BO	,390	,109	,446	3,590	,001	,472	2,117

a. Dependent Variable: TOTAL\_KP



PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
Perakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : DINDA ULYA DYAH QORINA ILMU  
NIM : 20160420074  
Prodi : Akuntansi/FEB  
Judul : **PENGARUH REMUNERASI, STRES KERJA, DAN BUDAYAORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN (Studi Empiris pada Polres dan Polsek di Wilayah Gunungkidul Bagian Selatan)**  
Dosen Pembimbing : Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 4%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui  
Ka. Ur. Pengelolaan

LaelaNiswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 12/12/2019  
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I