

DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru'*, Vol.1 No.1.
- Anisah. (2017). Evaluasi Faktor Faktor yang Mempengaruhi Quality of Work Life. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Vol.17 No.1, Hal 211-217.
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia*,, Vol.8 No.1 Hal 11-21.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astitian, N. L., & Surya, I. B. (2016). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.10 No.2 Hal 156-167.
- Chrisienty, W. (2015). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan di CV Sinar Plasindo. *Agora*, Vol.3 No.2 Hal 483-490.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dewi, A. T. (2006). Analisis Pengaruh Quality of Work Life terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan (Studi Kasus Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero)). *Skripsi Manajemen Institut Pertanian* .
- Fadhilah, R. A. (2016). Pengaruh Quality of Work Life, OCB dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Beringharjo. *Skripsi Program Studi Keuangan Syari'ah*, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Fitri, M. E. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Lembah Karet di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, Vol.21 No.2.
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vo.13 No.1 Hal 1-8.

- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Undip.
- Giarto, S. B. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta. *Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia*.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasmalawati, N., & Restya, W. P. (2017). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara. *Jurnal Sains Psikologi*, Vol.6 No.2 Hal 63-67.
- Imanni, R. N., & Witjaksono, A. D. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vo. 2 No.3 Hal 1080-1094.
- Inaray, J. C., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol.16 No.2.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Jogiyanto, & Abdilah, W. (2014). *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFEE.
- Jonika, E. D. (2016). Peran Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Studi Kasus Karyawan Hotel Jentra Dragen Yogyakarta. *Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kermansaravi, F., Navidian, A., Rigi, S. N., & Yaghoubinia, F. (2015). The Relationship Between Quality of Work Life and Job Satisfaction of Faculty Members in Zahedan University of Medical Sciences. *Global Journal of Health Science*, Vol.7 No.2 Hal 228-234.

- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.3 No.1 Hal 1-9.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mousavi, S., Monfared, S., & Heidary, A. (2011). Investigating the Relationship Between Life Quality and Productivity in Physical Education Office Employees in Zanjan Province. *Procedia Social and Behavioral Sciences* 15, Hal 3665–3668.
- Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bjb Syariah Cabang Bogor. *Jurnal Ilmiah Bina Niaga*, Vol.11 No.2.
- Nabila, S. N. (2016). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Quality Of Work Life Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan. *Skripsi, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam*.
- Nurrohmah, F. (t.thn.). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*.
- Nuryasin, I., Musadieq, M. A., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.41 No.1 Hal 16-24.
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak pada Kinerja Karyawan. *Ikraith Ekonomika*, Vol.1 No.2 Hal 84-92.
- Putro, N. Y. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Rahman, T., & Solikhah, S. (2016). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah. *Jurnal Muqtasid*, Vol.7 No.2 Hal. 23-49.

- Rahmisyari. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, Vol.5 No.1 Hal 48-61.
- RI, D. A. (2015). *Al-Quran dan Terjemahan*. Bandung: CV Penerbit.
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero RU IV Cilacap . *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol.5 No.1 Hal 53-64.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.58 No.1 Hal 141-146.
- Sutrischastini, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekertariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Kajian Bisnis*, Vol.23 No.2 Hal 121-137.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Taufik, A. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang. *JBTI*, Vol.7 No.2 Hal. 158-178.
- Utomo, H. S., & Nugroho, M. (2014). Model Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Kehidupan Kerja. *EKOBIS*, Vol.15 No.1 Hal 31-50.
- Wahyuningsih, N. (2014). Peranan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Al Amwal*, Vol.6 No.2 Hal. 279-292.
- Waldan, R. (2018). Quality of Work Life Sebagai Solusi Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam. *Al-Hikmah: Jurnal Dakwah*, Vol.11 No.1 Hal 29-50.
- Waruwu, F. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia. *Jurnal Manajemen Maranatha*, Vol. 16 No. 2 Hal 133-212.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja Edisi 1*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh Quality of Work Life (QWL) dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol.8 No.1 Hal 84-96.
- Winarsih, S., Bachri, A. A., & Yulianto, A. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandangan). *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol.6 No.2 Hal.197-208.
- Wirawan, I. K. (2016). Pengaruh Quality of Work Life (QWL) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pramu Bakti Universitas Pendidikan Ganesha. *Journal Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia*.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Website:

Statistik Perbankan Syariah. www.ojk.go.id. Diakses pada 4 Agustus 2019 pukul 21.55.