BAB V

KESIMPULAN, ,KETERBATASAN, SARAN PENELITIAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Kecerdasan Emosi,Kecerdasan Spritual,Kinerja,dan Komitmen Organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Universitas Ahmad Dahlan,data penelitian ini diperoleh dari penyebaran kuesioner,sebanyak 220 kuesioner disebarkan namun hanya 195 kuesioner yang kembali. Berdasarkan dari hasil analisis AMOS terhadap data hasil jawaban,dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pada pengujian hipotesis pertama ditemukan bahwa kecerdasan emosi berpengaruh Negatif terhadap komitmen organisasi di karyawan Universitas Ahmad Dahlan. Artinya,hipotesis pertama pada penelitian ini ditolak
2. Pada pengujian hipotesis kedua ditemukan bahwa kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi di karyawan Universitas Ahmad Dahlan. Artinya,hipotesis kedua pada penelitian ini diterima.
3. Pada pengujian Hipotesis ketiga di temukan bahwa kecerdasan emosi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Universitas Ahmad Dahlan. Artinya, hipotesis ketiga pada penelitian ini diterima.

4. Pada pengujian hipotesis keempat di temukan bahwa kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Universitas Ahmad Dahlan. Artinya, hipotesis keempat pada penelitian ini diterima.
5. Pada pengujian hipotesis kelima ditemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Universitas Ahmad Dahlan. Artinya,hipotesis kelima pada penelitian ini diterima.
6. Pada pengujian hipotesis keenam ditemukan bahwa komitmen organisasi tidak memediasi kecerdasan emosi terhadap kinerja karyawan di Universitas Ahmad Dahlan. Artinya,hipotesis keenam pada penelitian ini ditolak.
7. Pada pengujian hipotesis ketujuh ditemukan bahwa komitmen organisasi tidak memediasi kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan di Universitas Ahmad Dahlan. Artinya,hipotesis ketujuh pada penelitian ini ditolak.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tentu masih memiliki banyak keterbatasan, dan peneliti berharap pada penelitian selanjutnya dilakukan perbaikan dan pengembangan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dibandingkan hasil penelitian saat ini. Berikut beberapa keterbatasan dalam penelitian ini:

1. Pengisian kuesioner yang dilakukan oleh responden tidak dapat dikontrol secara langsung oleh peneliti sehingga kemungkinan responden tidak memberikan data sesuai dengan keadaan.

2. Karena keberadaan kampus yang terpisah,penyebaran dan pengumpulan kuesioner mengakibatkan peneliti mengalami sedikit kesulitan ketika menyebarkan dan mengambil kuesioner.

3. Objek pada penelitian ini dirasakan masih kurang luas,karena hanya meneliti karyawan tetap di Universitas Ahmad Dahlan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti memberikn saran sebagai berikut :

1. Bagi Universitas Ahmad Dahlan

Diharapkan kampus dapat lebih meningkatkan komitmen organisasi dan kinerja karyawan .karena dalam penelitian ini masih ditemukan bahwa komitmen organisasi dan kinerja masih perlu untuk ditungkatkan lagi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, untuk menambah variabel penelitian agar hasil yang didapatkan lebih maksimal. Kemudian untuk penelitian yang selanjutnya perlu melakukan wawancara langsung yang mungkin dapat membantu untuk mendatkan hasil yang maksimal.