



UMY

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

Unggul & Islami

FAKULTAS AGAMA ISLAM

Program Studi Komunikasi & Penyiaran Islam

Program Studi Pendidikan Agama Islam

Program Studi Muamalat

SURAT TUGAS

Nomor : 015/ FAI-UMY/A.3-VIII/I/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag.
NIK : 19680212199202113016
Jabatan : Dekan Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Memberikan tugas kepada,

Nama : Muhammad Zakiy, S.E.I., M.Sc.
NIK : 19910420201604 113 060
Jabatan : Wakil Dekan Bidang SDM, Keuangan, dan Kemahasiswaan
Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Untuk menjadi Pemateri dalam Program Pemberdayaan Dusun mengenai Kemandirian Pangan di Dusun Pedak Trimurti Srandakan Bantul.

Acara diselenggarakan pada:

Hari, tanggal : Sabtu, 25 Januari 2020
Waktu : 08.00 – 11.00 WIB.
Tempat : Rumah Ibu Sri Firmanti di RT 67 Pedak Trimurti Srandakan Bantul
Tema : Pemberdayaan Kelompok Wanita Tani dalam Mewujudkan Kemandirian Pangan Warga.

Demikian Surat Tugas ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan sebagai amanah

Yogyakarta, 24 Januari 2020

Dekan,



Dr. Akif Khilmiyah, M.Ag.

NIK. : 19680212199202113016

ADDRESS

Gedung F6 (Siti Walidah) Lt.1 Kampus Terpadu UMY
Jl. Lingkar Selatan (Brawijaya) Tamantirto,
Kasihan, Bantul, Yogyakarta 55183

CONTACT

Phone : +62 274 387656 Ext 130
Fax : +62 274 387646
Email : fai@umy.ac.id
www.fai.umy.ac.id



**KELOMPOK WANITA TANI (KWT)
"SUBUR MAKMUR"**

Alamat : Pedak, Trimurti, Srandakan, Bantul

Bantul, 15 Januari 2020

Nomor : 006/KWT.SM/DK XI/2020
Lampiran : -
Hal : **Permohonan Fasilitator**

Kepada Yth.

Ketua Program Studi

Ekonomi Syariah

Fakultas Agama Islam UMY

D.I Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya salah satu program Pemberdayaan Dusun mengenai Kemandirian Pangan masyarakat Dusun Pedak, pada:

Hari/Tanggal : Sabtu, 25 Januari 2020
Waktu : 08.00 – 11.00 WIB
Tempat : Pekarangan Ibu Sri Firmanti RT 67 Dusun Pedak
Tema Kegiatan : Pemberdayaan Kelompok Wanita Tani dalam Mewujudkan Kemandirian Pangan Warga

Maka kami mengharapkan bantuan dari institusi Bapak dalam bentuk **Pemateri** guna menjadi narasumber dalam kegiatan tersebut.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Hormat Kami,
Ketua Kelompok KWT Pedak



**KELOMPOK WANITA TANI (KWT)
"SUBUR MAKMUR"**

Alamat : Pedak, Trimurti, Srandakan, Bantul

Bantul, 25 Januari 2020

Nomor : 007/KWT.SM/DK X/I/2020
Lampiran : -
Hal : **Ucapan Terimakasih**

Kepada Yth.

Ketua Program Studi

Ekonomi Syariah

Fakultas Agama Islam UMY

D.I Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Ba'da tahmid dan shalawat.

Sehubungan dengan telah dilaksanakannya salah satu program Pemberdayaan Dusun mengenai Kemandirian Pangan masyarakat Dusun Pedak, pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 25 Januari 2020
Waktu : 08.00 – 11.00 WIB
Tempat : Pekarangan Ibu Sri Firmanti RT 66 Dusun Pedak
Tema Kegiatan : Pemberdayaan Kelompok Wanita Tani dalam Mewujudkan Kemandirian Pangan Warga
Pemateri : Muhammad Zakiy, S.E.I., M.Sc.

Maka dengan ini kami selaku panitia mengucapkan terima kasih kepada Bapak Muhammad Zakiy, S.E.I., M.Sc. yang telah berpartisipasi menjadi pemateri dalam acara tersebut.

Demikian surat ucapat terima kasih ini kami sampaikan. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Hormat Kami,
Ketua Kelompok KWT Pedak





STRATEGI PEMBERDAYAAN DALAM ORGANISASI

Oleh:

Muhammad Zakiy, M.Sc

Disampaikan dalam program pemberdayaan masyarakat Pedak, Bantul

Sabtu 25 Januari 2020



Beri gambaran terhadap 3 kata ini?

ORGANISASI

MANAJEMEN

SUMBERDAYA MANUSIA

Apa yang dimaksud dengan MSDM?

Organisasi

- Wadah untuk sekumpulan orang yang bekerja sama secara rasional serta sistematis yang dipimpin atau terkendali untuk mencapai tujuan tertentu.

Manajemen

- Usaha perencanaan, koordinasi, serta pengaturan sumber daya yang ada demi mencapai tujuan secara efektif dan efisien.

SDM

- Individu yang bekerja dan menjadi anggota suatu organisasi atau perusahaan dan biasa disebut sebagai pegawai, buruh, karyawan, pekerja, tenaga kerja dan lain sebagainya.

Modal Manusia (*Human Capital*)

- Nilai ekonomis dari pengetahuan, pengalaman, keterampilan dan kemampuan para pegawai.

Perkembangan MSDM

Sebelum abad ke 19 berkembang anggapan bahwa manusia kerja atau pekerja dianggap sebagai barang dagangan

Pada akhir abad ke 19 dan permulaan abad ke-20, dengan munculnya konsep manajemen ilmiah (*Scientific Management*), antara lain proses manajemen lebih mengutamakan produktivitas pekerja.

Sebagai kelanjutan konsepsi tentang pekerja yang harus dimanusiakan, kemudian berkembang konsep partnership.

STRATEGI ORGANISASI

MENCARI PEKERJA EFEKTIF:

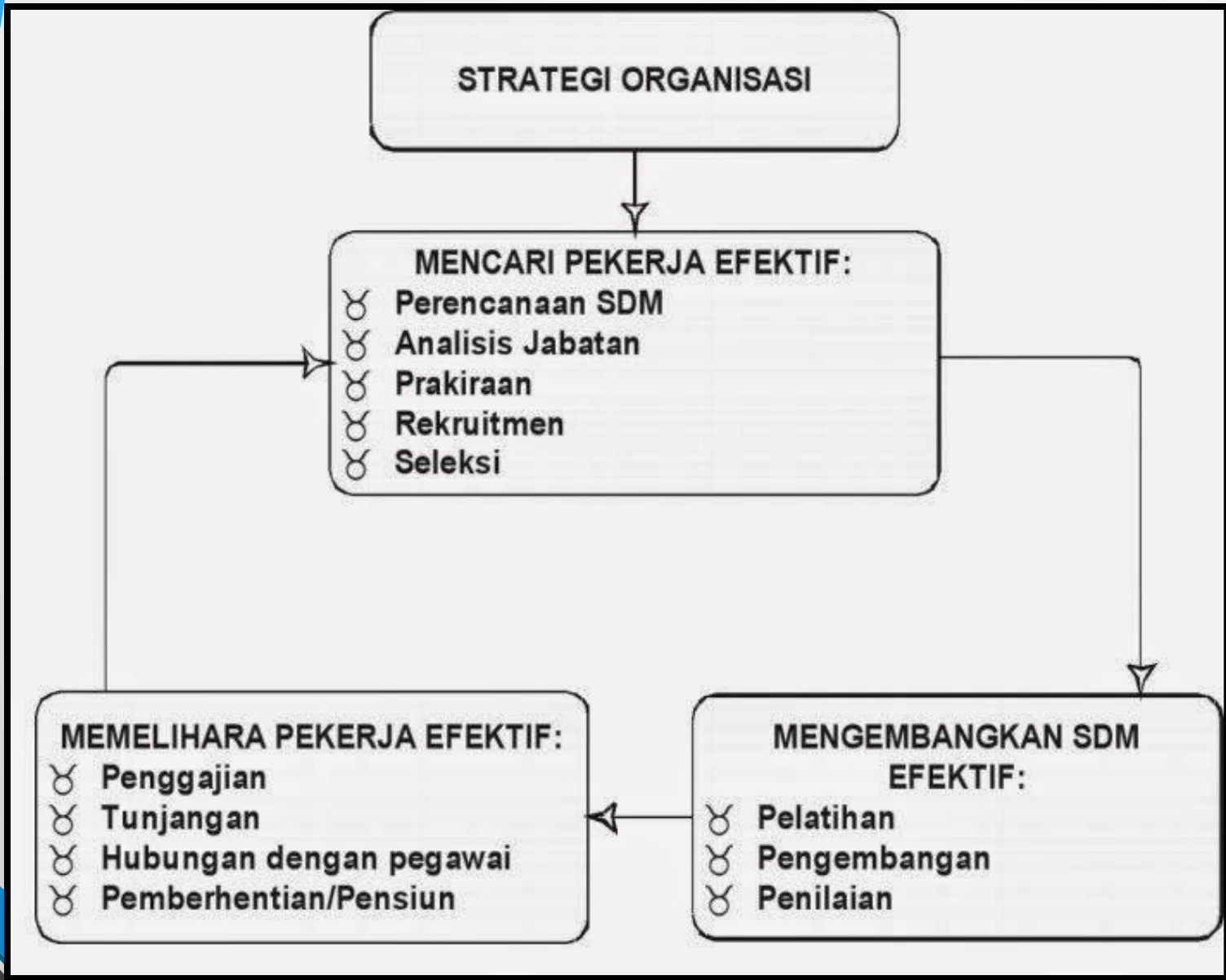
- ⊗ Perencanaan SDM
- ⊗ Analisis Jabatan
- ⊗ Prakiraan
- ⊗ Rekrutmen
- ⊗ Seleksi

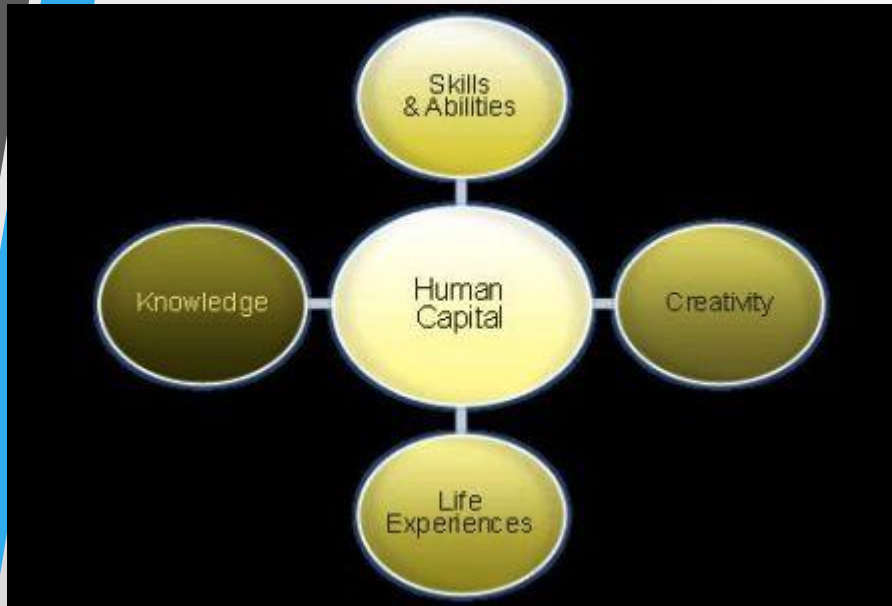
MENGEMBANGKAN SDM EFEKTIF:

- ⊗ Pelatihan
- ⊗ Pengembangan
- ⊗ Penilaian

MEMELIHARA PEKERJA EFEKTIF:

- ⊗ Penggajian
- ⊗ Tunjangan
- ⊗ Hubungan dengan pegawai
- ⊗ Pemberhentian/Pensiun





Keberagaman!!!

Keberagaman

- Segala sesuatu yang membuat para karyawan berbeda

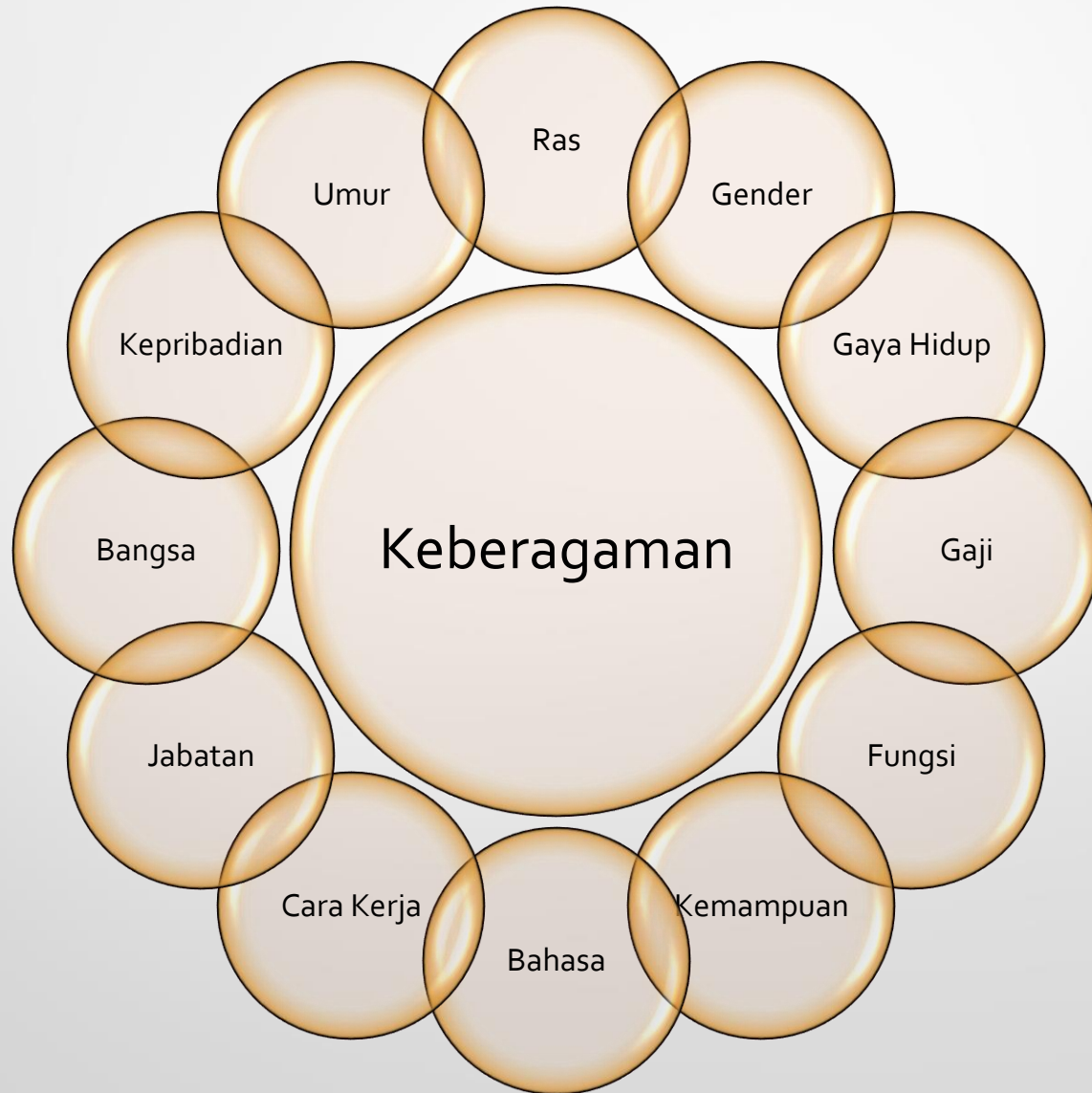
Mengelola Keberagaman

- Menciptakan iklim dimana keunggulan-keunggulan yang mungkin ada dalam keberagaman dimaksimalkan dan kelemahan-kelemahan yang mungkin ada dalam keberagaman diminimalkan untuk memperbaiki kinerja perusahaan

Stereotip

- Keyakinan yang kaku, berlebih dan tidak rasional mengenai suatu kelompok atau orang-orang tertentu

Keberagaman dalam Organisasi



Pemberdayaan

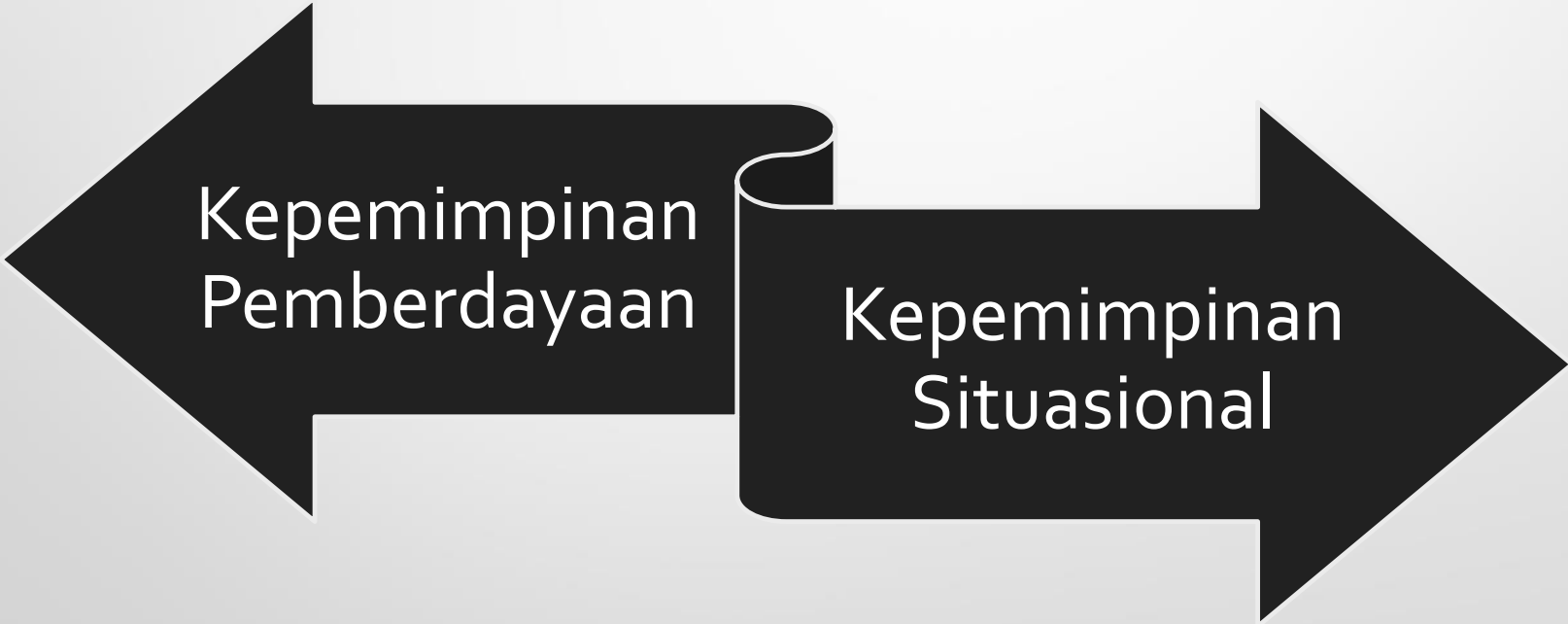
Kindervatter

“People gaining and understanding of and control over social, economic, and/or political forces in order to improve their standing in society”.

Wallerstein

“Empowerment is a social action process that promotes participation of people, organizations, and communities, toward the goal of increasing individual and community control, political efficiency, improved quality of community life and social justice”.

Strategi Pemberdayaan



Kepemimpinan
Pemberdayaan

Kepemimpinan
Situasional

