

Ringkasan penelitian tidak lebih dari 500 kata yang berisi latar belakang penelitian, tujuan dan tahapan metode penelitian, luaran yang ditargetkan, serta uraian TKT penelitian yang diusulkan.

## RINGKASAN

### **Latar belakang:**

Sebagai seorang pimpinan di dalam suatu organisasi, mengelola stres lebih bersifat pemahaman akan penyebab stres orang lain dan mengambil tindakan untuk menguranginya dalam rangka pencapaian tujuan organisasi. Efektivitas proses komunikasi dua arah di antara pimpinan dan pegawai adalah penting untuk mengidentifikasi penyebab stres yang potensial dan pemecahannya. Stres yang dialami oleh karyawan akibat lingkungan yang dihadapinya akan mempengaruhi kinerjanya, sehingga manajemen perlu meningkatkan mutu lingkungan organisasional bagi pegawainya. Dengan menurunnya stres yang dialami pegawai tentu akan meningkatkan kesehatan dalam tubuh organisasi.

Seorang perawat jika mengalami stres maka dampak buruk yang ditimbulkan ialah dapat mengganggu interaksi sosialnya, baik itu dengan rekan kerja, dokter maupun pasien. Efektivitas kerja dapat pula menjadi terganggu, karena pada umumnya apabila seseorang mengalami stres, maka akan terjadi gangguan baik itu pada psikologisnya maupun keadaan fisiologisnya apabila ia kurang mampu mengadaptasikan keinginan dengan kenyataan yang ada, baik kenyataan yang ada di dalam maupun di luar dirinya. Segala macam bentuk stres pada dasarnya disebabkan oleh kurangnya pemahaman manusia akan keterbatasannya sendiri. Ketidakmampuan untuk melawan keterbatasan inilah yang akan menimbulkan frustrasi, konflik, gelisah, dan rasa bersalah yang merupakan tipe dasar tingkatan stres.

Rumah sakit dalam meningkatkan pelayanan yang bermutu dan paripurna, mengutamakan keselamatan pasien memerlukan kinerja perawat yang baik, karena mutu merupakan proses yang sesuai standar. Dalam hal ini dengan akreditasi rumah sakit juga merupakan standar yang harus dipatuhi oleh rumah sakit untuk meningkatkan kinerja karyawan dan kepatuhan terhadap standar. Kinerja perawat dikatakan baik bila seorang perawat dapat melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang ada.

**Tujuan penelitian:** untuk menganalisis apakah stres dan beban kerja perawat berpengaruh terhadap Kejadian near Miss/ KNC dan kinerjanya.

**Metode:** penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan rancangan *cross sectional*. Populasi penelitian yaitu seluruh perawat RSUD Kumala Siwi Kudus. Pengujian hipotesis