

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU DAN PROSIDING**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Culture and Leader Member Exchange to Intention to Leave is Mediated by Job Satisfaction at Contract Employees of Muhammadiyah Universities in Yogyakarta

Nama Penulis : Efa Wakhidatus Solikhah, Siswoyo Haryono, Nuryakin

Identitas Karya Ilmiah :

- a. Jenis Buku :
- b. ISBN :
- c. Edisi (bulan/tahun) : Volume 370 / 2019
- d. Penerbit : Atlantis Press
- e. url dokumen : <https://www.atlantispress.com/proceedings/adics-elssh-19/125924481>

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Karya Ilmiah						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku			Prosiding Seminar			
	Referensi <input type="checkbox"/>	Monograf <input type="checkbox"/>	Chapter <input type="checkbox"/>	Int.Terindek <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				3			2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				9			8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				9			8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				9			8
Total = 100 %				30			26,5
Kontribusi Penulis ke 3 dari 3	$20\% \times 26,5 = 5,3$						100%
Komentar Peer Review	1. Tentang kelengkapan isi buku .. unsur-unsur sudah lengkap dan memadai 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan .. ruang lingkup pembahasan cukup baik 3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi..... data dan metodologi cukup mutakhir Penulisan model persamaan masih menggunakan lbs Indonesia 4. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit kualitas penerbit cukup baik						

6 Agustus 2020

Reviewer I

[Signature]

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Jabatan Akademik : GB

Asal PT : UMY

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : BUKU DAN PROSIDING**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Culture and Leader Member Exchange to Intention to Leave is Mediated by Job Satisfaction at Contract Employees of Muhammadiyah Universities in Yogyakarta

Nama Penulis : Efa Wakhidatus Solikhah, Siswoyo Haryono, Nuryakin

Identitas Karya Ilmiah :

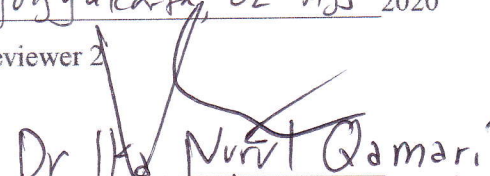
- a. Jenis Buku :
- b. ISBN :
- c. Edisi (bulan/tahun) : Volume 370 / 2019
- d. Penerbit : Atlantis Press
- e. url dokumen : <https://www.atlantis-press.com/proceedings/adics-elssh-19/125924481>

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Karya Ilmiah						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Buku			Prosiding Seminar			
	Referensi	Monograf	Chapter	Int.Terindek	Internasional	Nasional	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3			8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				9			8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				9			9
Total = 100 %				30			27
Kontribusi Penulis 3 dari 3	20% x 27 = 5,4						100%
Komentar Peer Review	1. Tentang kelengkapan isi buku Lengkap.						
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Cukup baik						
	3. Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi..... Baik, referensi update						
	4. Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit Cukup baik						

Yogyakarta, 02 Agustus 2020

Reviewer 2


 Dr. Ika Nurit Qamari
 Jabatan Akademik : Lektor Kepala
 Asal PT : UMY