

BAB V
SIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN DAN KETERBATASAN
PENELITIAN

A. SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh good governance, pengendalian internal dan partisipasi penyusunan anggaran terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer dengan teknik perolehan data berasal dari hasil penyebaran kuesioner. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 39 responden yang diperoleh pada BKAD Kabupaten Bantul, diharapkan mampu mewakili serta menjelaskan hubungan antara variabel-variabel di dalam penelitian. Berdasarkan pada data yang telah terkumpul dan sudah dilakukan pengujian menggunakan model regresi berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Good governance berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Artinya dalam meningkatkan kinerja pegawai penerapan good governance sangat diperlukan. Jika good governance pada BKAD Kabupaten Bantul baik maka kinerja pegawai juga akan baik.
2. Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini membuktikan bahwa dalam sebuah organisasi peran pengendalian internal begitu penting guna mendorong pegawai untuk bekerja lebih maksimal. Semakin baik pengendalian internal maka semakin baik pula kinerja pegawai.

3. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa partisipasi serta keterlibatan pegawai dapat menunjukkan kualitas kinerja pegawai.

B. IMPLIKASI

Berbagai temuan dalam penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi BKAD Kabupaten Bantul. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk BKAD Kabupaten Bantul agar dapat menjaga konsistensi output kinerja pegawai yang berkualitas, peningkatan dalam penerapan good governance, yaitu peningkatan dalam pengambilan keputusan maupun pelayanan, peningkatan pengelolaan pemerintahan yang bebas dari pihak lain serta sesuai dengan perundang-undangan. Konsisten dalam pengendalian internal, yaitu peningkatan dalam analisis resiko serta pengevaluasian dalam program yang dijalankan. Serta peningkatan partisipasi penyusunan anggaran, yaitu peningkatan keterlibatan atau ikut berpartisipasi setiap pegawai dalam penyusunan anggaran. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan wawasan dan pengetahuan, untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih mendalam mengenai kinerja pegawai.

C. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian ini saran yang dapat diberikan dari peneliti antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis diharapkan menambah variabel yang secara intens berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2. Penelitian mendatang diharapkan lebih memperbanyak jumlah sampel penelitian dan memperluas cakupan wilayah penelitian.

D. KETERBATASAN PENELITIAN

Berdasarkan hasil penelitian ini juga memiliki beberapa keterbatasan antara lain:

1. Sampel penelitian ini sangat terbatas, dari segi jumlah maupun responden, sehingga penelitian ini kurang maksimal. Penelitian ini hanya dilakukan pada BKAD Kabupaten Bantul, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini tergolong sedikit.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel, yaitu good governance, pengendalian internal dan partisipasi penyusunan anggaran, sedangkan terdapat faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.