

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan, maka ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Keadilan kompensasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Stres kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Keadilan kompensasi berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *turnover intention*.
4. Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*.
5. Kepuasan kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *turnover intention*.
6. Kepuasan kerja tidak dapat menjadi mediasi pengaruh keadilan kompensasi terhadap *turnover intention*.
7. Kepuasan kerja tidak dapat menjadi mediasi pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention*.

B. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dari 132 populasi yang ada peneliti hanya diberikan wewenang untuk melakukan penelitian terhadap 100 responden.
2. Belum terdapatnya jurnal pendukung maupun research gap pada hipotesis ke 6 dan 7, sehingga kurang dalam menguatkan hasil dari hipotesis maupun penelitian.
3. Metode pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner sehingga data yang diterima hanya bersifat subyektif, akan sangat baik ketika ditambahkan dengan metode wawancara sehingga hasil yang didapatkan dapat lebih lengkap dan akurat.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi pihak PT. Bummy Harapan Ummat
 - a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui variable keadilan kompensasi memiliki nilai analisis deskriptif yang tinggi yang berarti menunjukkan bahwa perusahaan telah memberikan kompensasi sesuai dengan asas-asas keadilan. Walaupun demikian, peneliti menemukan fakta dilapangan bahwa kompensasi yang diterima karyawan dinilai kurang untuk memenehi kebutuhan hidup karyawan. Oleh karena itu pengelola PT. Bummy Harapan Ummat sebaiknya disarankan untuk memperhatikan penghasilan yang sesuai dengan standar Upah Minimum Regional (UMR) yang sudah

di tentukan pemerintah, sehingga karyawan merasa puas dan sesuai dengan penghasilan yang didapatkannya.

- b. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel stres kerja pada pertanyaan “Beban kerja yang saya hadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai” mendapatkan skor cukup tinggi. Oleh karena itu pengelola PT. Bummy Harapan Ummat sebaiknya disarankan untuk kembali memperhatikan karyawan terkait dengan pekerjaannya seperti melakukan revisi terhadap job description yang tidak sesuai dengan kemampuan karyawan sehingga karyawan tidak merasa sangat terbebani terhadap pekerjaan tersebut.

2. Bagi penelitian selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya diharap dapat dikembangkan pada objek dan subjek yang berbeda, karena 6 dari 7 hipotesis ditolak sehingga penelitian ini tentu masih sangat menarik untuk diteliti.
- b. Peneliti selanjutnya juga dapat mengembangkan dengan menggunakan metode yang berbeda dalam melakukan penelitian seperti menggunakan metode wawancara terhadap responden supaya hasil dalam penelitian dapat lebih jelas dan bervariasi.