

DAFTAR PUSTAKA

- Arnanta, I. P., & Utama, I. M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 6, ISSN : 2302-8912 .
- Ambarwati, Y. I., & Haryono, S. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Koordinator Statistik Kecamatan (KSK) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Astiko, Y. (2010). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Turnover Intention Tenaga Keperawatan . *Jurnal Universitas Diponegoro*.
- Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Duta Service Semarang). *Jurnal STIE Semarang Vol 8, No 1*, (ISSN : 2252-826).
- Damayanti , N., & Julinar, A. (2019). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah (BPRD) Bangka. *Jurnal Ekonomi*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Dewi, K. A., & Wibawa, I. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB BUMIPUTERA 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam EKBISI, Vol. IX, No. 1*, hal. 25 - 34.
- Fitria, N. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat RS. X Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24*. Semarang: Undip.
- Gracia, B. A. (2005). Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, ISSN 2356-2005.

- Harjoyo. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Intensi Keluar Yang dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intension Pada Dosen Tetap STIE INABA Bandung (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*.
- Kardiawan, R., & Budiono. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja, dan Burnout terhadap Turnover Intention Pada PT. LOTUS INDAH TEXTILE INDUSTRIES Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 4*, 401-408.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Mobley. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospitas Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen Volume VII, No. 3*, 407 – 428.
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara timur. *Agora*, 5(2).
- Nikmah, R. M., Wulan, H. S., & Seputro, A. (2018). Analysis Of The Influence Of The Work Environment, Work Stress, Job Satisfaction, and Carier Development on Intention Turnover Study on PT. Pearland Boyolali.
- Poon, J. M. (2004). Effects of performance appraisal politics on job satisfaction and turnover intention. *International Journal*, Vol. 33 Issue: 3, pp.322-334.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rohmawati, I., Yulianeu, Wulan, H. S., & P, P. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Treansformasional dan Keadilan Kompensasi Terhadap Intensi Turnover yang Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Sewing PT Maxmoda Indo Global). *Jurnal Manajemen*.

- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, Vol. XVII No. 31 , 114-125.
- Schuck, A. M., & Rabe-rami, C. E. (2018). Investing In People: Salary and Turnover In Policing. *Policing: An International Journal*, Vol. 41 Issue: 1, pp.113-128.
- Sekaran, U. (2018). Sekaran, U. (2018). Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention : Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Perusahaan Garmen Cimahi". *Jurnal Manajemen*, Vol.10, No.2, ISSN 1411-9293 .
- Singh, R., & Nayak, J. K. (2015). Mediating Role Of Stress Between Work-Family Conflict and Job Satisfaction Among The Police Officials: Moderating Role Of Social Support. *International Journal of Police Strategi & Manajemen*, Vol. 38 Issue: 4, pp.738-753.
- Sofyandi. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Engagment Employe dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada PT Ara Shoes Semarang. *Jurnal Manajemen*.
- Sormin, T. R., Anisah, H. U., & Dewi, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Di PT Panin Bank Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian (Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tania, A., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife Di Surabaya. *Jurnal Agora*.
- Tjahjono, H. K. (2017). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Teori Dan Inplementasi*.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Perero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia* , Vol. 1 No. 1.
- Witasari. (2015). Pengarug Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja, Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Giogiven Visi Mandiri Semarang.
- Yanthi, K., & Piartini , P. S. (2016). Pengaruh Stress Kerja dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Intensi Keluar Pada Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5, No. 10, ISSN : 2302-8912* .

- Yuliawan, E. (2012). Pengaruh Stres Dan Konflik Terhadap Kinerja Pada PT. Pindad Bandung. *Jurnal Wira Ekonomi Miskroskil*.
- Zaki, H., & Marzolina. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Keadilan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. AdiraQuantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol. VIII. No. 3*.