

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan kompensasi kerja terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Autolux *carwash* Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Autolux *carwash* Yogyakarta.

Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data didalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dengan program SPSS versi 22.0 sebagai alat analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *turnover intention*, stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*, kompensasi berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi kerja terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kompensasi Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work stress and work compensation on turnover intention with job satisfaction as an intervening variable in Autolux carwash Yogyakarta. The subjects in this study were employees who worked at Autolux carwash Yogyakarta.

The sample technique in this study used a population of 50 respondents. Data collection techniques in this study used a questionnaire. The data analysis method used is path analysis with SPSS version 22.0 as an analysis tool. The results of this study indicate that job stress has no significant positive effect on job satisfaction, work compensation has a significant positive effect on job satisfaction, job satisfaction has no significant negative effect on turnover intention, job stress has a significant positive effect on turnover intention, compensation has no significant negative effect on turnover intention, job satisfaction does not mediate the effect of work stress on turnover intention, job satisfaction does not mediate the effect of work compensation on turnover intention.

Keywords: Job Stress, Job Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention