

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan Autolux

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (FEB UMY), maka saya melakukan penelitian dengan judul :

“ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*”

(Studi Pada Karyawan Autolux *Carwash* Yogyakarta)”

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda :

1. Dijamin kerahasiaannya.
2. Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
3. Semata – mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Mochamad Arif Nur Hasan

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama/Inisial Responden :
2. Usia : 17 - 25 Tahun 26 - 35 Tahun
36 - 45 Tahun > 46 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SD
SMP/Sederajat
SMA/Sederajat
5. Lama Bekerja : < 1 Tahun
1 Tahun
> 1 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon untuk menjawab pertanyaan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Setiap pertanyaan diikuti dengan lima (5) pilihan jawaban. Bapak/Ibu/Saudara/i cukup memilih salah satu dengan memberikan centang (\surd), adapun ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

Variabel Turnover Intention

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya sekarang					
2	Saya mungkin akan mencari pekerjaan baru di tahun depan					
3	Secepat mungkin, saya akan meninggalkan perusahaan					

Variabel Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas karena tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan baik					
2	Saya merasa puas karena tugas yang diberikan sesuai dengan keahlian dan pengalaman saya					
3	Saya puas terhadap gaji yang saya terima dari perusahaan.					
4	Saya puas karena gaji yang diberikan sesuai dengan kontribusi kerja yang saya berikan ke organisasi.					
5	Saya puas karena atasan berlaku adil dalam					

	memberikan tugas kepada saya.					
6	Saya puas karena peralatan kerja yang disediakan memudahkan dalam bekerja					
7	Saya puas terhadap pengawasan atasan di perusahaan					
8	Saya puas terhadap rekan kerja di perusahaan.					
9	Saya puas karena hubungan antar karyawan terjalin dengan baik dan saling membantu jika kesulitan dalam bekerja					

Variabel Stres Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai					
2	Pekerjaan yang dihadapi saya melebihi jumlah waktu kerja karyawan, sehingga banyak karyawan yang frustrasi					
3	Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat para karyawan merasa tertekan					
4	Konflik antara pimpinan dan karyawan sering terjadi, menyebabkan hubungan antar atasan dan karyawan kurang baik					
5	Situasi atau keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar karyawan kurang baik					
6	Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat kerja karyawan, sehingga sulit untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					

7	Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan karyawan kurang termotivasi, sehingga banyak karyawan yang mengeluh					
8	Penilaian terhadap karyawan menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
9	karyawan diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para karyawan merasa tidak nyaman dalam bekerja					

Variabel Kompensasi Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji bersih yang saya terima sudah sesuai dengan yang saya harapkan					
2	Saya merasa pemberian bonus telah sesuai dengan pengorbanan untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya					
4	Tunjangan liburan atau cuti yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan harapan saya					
5	THR yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya					

Lampiran 2 : Data Mentah Hasil Kuesioner

A. DATA IDENTITAS RESPONDEN

Responden	Usia	jns. Kelamin	Pendidikan	Lama kerja	Status Pegawai
1	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
2	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
3	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
4	17-25	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
5	26-35	L	SMP	>1 TAHUN	KONTRAK
6	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
7	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
8	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
9	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
10	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
11	17-25	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
12	26-35	L	SMA	1 TAHUN	KONTRAK
13	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
14	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
15	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
16	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
17	36-45	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
18	36-45	L	SMP	>1 TAHUN	KONTRAK
19	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
20	36-45	P	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
21	36-45	L	SMP	1 TAHUN	KONTRAK
22	36-45	L	SMP	1 TAHUN	KONTRAK
23	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
24	36-45	L	SMP	>1 TAHUN	KONTRAK
25	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
26	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
27	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
28	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
29	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
30	26-35	L	SMP	>1 TAHUN	KONTRAK
31	36-45	L	SMP	>1 TAHUN	KONTRAK
32	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
33	17-25	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
34	26-35	L	SMP	>1 TAHUN	KONTRAK

35	26-35	P	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
36	36-45	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
37	26-35	L	SMA	1 TAHUN	KONTRAK
38	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
39	26-35	L	SMA	1 TAHUN	KONTRAK
40	36-45	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
41	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
42	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
43	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
44	26-35	L	SMA	>1 TAHUN	KONTRAK
45	26-35	L	SMA	1 TAHUN	KONTRAK
46	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
47	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
48	17-25	L	SMP	<1 TAHUN	KONTRAK
49	17-25	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK
50	26-35	L	SMA	<1 TAHUN	KONTRAK

B. Stres Kerja

Responden	SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	Jml SK
1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	20
2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	30
3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	21
4	2	3	4	4	4	2	4	2	3	28
5	2	2	2	3	2	2	4	3	3	23
6	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26
7	3	2	3	3	3	3	3	3	3	26
8	2	3	3	3	3	3	4	3	3	27
9	2	3	3	4	3	2	3	2	2	24
10	2	2	2	2	4	3	4	4	3	26
11	2	2	3	2	3	2	3	3	3	23
12	2	2	3	2	3	3	2	3	3	23
13	2	2	2	3	3	3	2	3	2	22
14	2	3	4	4	2	3	3	4	2	27
15	3	4	3	4	3	3	3	3	2	28
16	2	2	3	4	4	3	2	3	2	25
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
18	3	2	4	3	3	2	3	3	3	26

19	3	2	2	2	3	2	2	3	2	21
20	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
21	2	2	2	3	2	3	2	3	2	21
22	3	3	3	4	4	3	4	4	2	30
23	2	2	2	2	3	2	2	3	2	20
24	2	2	3	3	2	3	2	3	2	22
25	2	3	2	3	3	3	4	3	3	26
26	2	2	2	3	4	2	4	2	2	23
27	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
29	2	2	2	2	2	2	2	3	3	20
30	3	3	3	2	3	2	2	3	2	23
31	3	3	4	3	4	3	3	4	2	29
32	2	3	2	3	2	2	2	2	3	21
33	3	2	2	2	2	2	3	3	2	21
34	2	2	2	3	3	2	2	2	2	20
35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
36	3	4	5	4	4	3	4	3	5	35
37	3	4	4	4	4	3	4	4	3	33
38	3	3	4	3	4	2	4	4	2	29
39	3	4	5	4	2	2	2	2	3	27
40	2	2	3	2	3	2	2	2	2	20
41	3	4	4	4	4	3	3	3	3	31
42	2	3	4	3	2	2	2	2	3	23
43	3	3	4	3	3	2	3	4	3	28
44	3	3	3	4	4	3	3	2	2	27
45	2	3	4	3	4	2	3	4	3	28
46	2	3	2	3	2	2	3	2	3	22
47	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
48	2	2	2	3	2	2	2	3	3	21
49	2	3	3	4	3	3	4	4	4	30
50	3	3	3	2	3	2	4	3	3	26

C. Kompensasi Kerja

Responden	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	Jumlah KO
1	4	4	3	3	4	18
2	3	2	3	2	4	14
3	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	3	4	19
5	4	4	4	4	5	21
6	4	3	3	4	4	18
7	4	3	3	3	3	16
8	3	3	3	3	3	15
9	2	4	3	3	4	16
10	4	5	5	5	5	24
11	3	3	4	4	4	18
12	4	4	4	4	3	19
13	4	3	4	4	4	19
14	3	3	3	3	4	16
15	4	3	4	4	4	19
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	3	3	3	17
19	4	4	5	4	4	21
20	4	5	4	5	5	23
21	4	5	5	5	4	23
22	4	4	3	3	3	17
23	4	5	5	5	5	24
24	4	4	5	4	5	22
25	3	3	4	4	5	19

26	4	5	5	5	5	24
27	3	3	3	3	2	14
28	4	4	3	4	4	19
29	4	4	4	4	5	21
30	4	4	3	3	3	17
31	4	4	3	3	3	17
32	4	5	5	5	5	24
33	4	5	4	4	5	22
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20
37	3	3	4	4	4	18
38	3	3	4	3	3	16
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	3	5	5	21
42	4	3	4	3	4	18
43	3	4	3	4	3	17
44	3	3	4	3	4	17
45	4	3	4	3	3	17
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	3	3	3	2	3	14
50	4	4	3	3	3	17

29	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
30	4	4	4	4	3	3	4	3	3	32
31	4	3	4	4	3	3	3	5	4	33
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
33	4	5	5	5	4	4	4	3	3	37
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
37	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32
38	3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	5	5	5	5	5	4	5	42
42	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
43	4	3	3	3	3	3	3	5	5	32
44	3	4	3	3	3	3	4	5	5	33
45	3	3	3	4	3	4	3	4	3	30
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
47	3	4	4	4	4	3	4	4	3	33
48	3	3	4	4	4	3	4	3	4	32
49	3	3	3	3	3	4	3	2	4	28
50	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35

E. Turnover Intention

Responden	TI1	TI2	TI3	Jumlah TI
1	2	2	2	6
2	3	3	3	9
3	3	3	3	9
4	3	2	3	8

5	2	2	2	6
6	3	3	3	9
7	2	2	2	6
8	2	2	2	6
9	2	3	2	7
10	3	2	2	7
11	2	3	3	8
12	2	2	2	6
13	2	2	2	6
14	3	3	3	9
15	3	2	3	8
16	3	2	3	8
17	1	1	1	3
18	1	2	2	5
19	2	1	1	4
20	1	1	1	3
21	2	2	1	5
22	2	2	3	7
23	2	2	3	7
24	3	2	2	7
25	2	1	2	5
26	3	2	2	7
27	3	3	2	8
28	2	2	2	6
29	2	1	2	5
30	3	3	3	9
31	3	3	2	8
32	2	2	2	6
33	2	1	1	4
34	2	2	2	6

35	2	2	2	6
36	3	3	3	9
37	3	2	2	7
38	2	2	2	6
39	3	2	3	8
40	2	2	2	6
41	3	2	3	8
42	2	2	2	6
43	2	3	3	8
44	2	3	3	8
45	2	2	2	6
46	2	2	2	6
47	2	2	2	6
48	2	2	2	6
49	4	2	3	9
50	3	3	3	9

Lampiran 3 : Hasil Uji Instrumen

A. Uji Validitas

1. Stres Kerja

Correlations

		SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	SK6	SK7	SK8	SK9	SK_TOTAL
SK1	Pearson Correlation	1	,510**	,512**	,226	,422**	,229	,255	,323*	,129	,593**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,114	,002	,109	,074	,022	,372	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK2	Pearson Correlation	,510**	1	,667**	,634**	,315*	,262	,396**	,216	,376**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,026	,066	,004	,131	,007	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK3	Pearson Correlation	,512**	,667**	1	,537**	,412**	,197	,313*	,314*	,396**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,003	,171	,027	,026	,004	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK4	Pearson Correlation	,226	,634**	,537**	1	,358*	,445**	,347*	,122	,219	,677**
	Sig. (2-tailed)	,114	,000	,000		,011	,001	,014	,399	,126	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK5	Pearson Correlation	,422**	,315*	,412**	,358*	1	,414**	,516**	,341*	,163	,688**
	Sig. (2-tailed)	,002	,026	,003	,011		,003	,000	,016	,257	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK6	Pearson Correlation	,229	,262	,197	,445**	,414**	1	,231	,398**	,203	,543**
	Sig. (2-tailed)	,109	,066	,171	,001	,003		,107	,004	,157	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK7	Pearson Correlation	,255	,396**	,313*	,347*	,516**	,231	1	,432**	,395**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,074	,004	,027	,014	,000	,107		,002	,004	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK8	Pearson Correlation	,323*	,216	,314*	,122	,341*	,398**	,432**	1	,167	,562**
	Sig. (2-tailed)	,022	,131	,026	,399	,016	,004	,002		,247	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK9	Pearson Correlation	,129	,376**	,396**	,219	,163	,203	,395**	,167	1	,524**
	Sig. (2-tailed)	,372	,007	,004	,126	,257	,157	,004	,247		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
SK_TOTAL	Pearson Correlation	,593**	,753**	,768**	,677**	,688**	,543**	,690**	,562**	,524**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Kompensasi Kerja

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO_TOTAL
KO1	Pearson Correlation	1	,503**	,317*	,425**	,239	,589**
	Sig. (2-tailed)		,000	,025	,002	,095	,000
	N	50	50	50	50	50	50
KO2	Pearson Correlation	,503**	1	,464**	,676**	,449**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50
KO3	Pearson Correlation	,317*	,464**	1	,646**	,583**	,787**
	Sig. (2-tailed)	,025	,001		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
KO4	Pearson Correlation	,425**	,676**	,646**	1	,669**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50
KO5	Pearson Correlation	,239	,449**	,583**	,669**	1	,785**
	Sig. (2-tailed)	,095	,001	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50
KO_TOTAL	Pearson Correlation	,589**	,797**	,787**	,898**	,785**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kepuasan Kerja

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK_TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	,396**	,368**	,475**	,209	,166	,184	,181	,155	,515**
	Sig. (2-tailed)		,004	,009	,000	,145	,250	,202	,209	,284	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK2	Pearson Correlation	,396**	1	,564**	,429**	,176	,224	,336*	,155	-,023	,547**
	Sig. (2-tailed)	,004		,000	,002	,221	,118	,017	,284	,875	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK3	Pearson Correlation	,368**	,564**	1	,664**	,378**	,274	,371**	,100	,095	,652**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000		,000	,007	,055	,008	,488	,510	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK4	Pearson Correlation	,475**	,429**	,664**	1	,334*	,215	,281*	,048	,072	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,018	,134	,048	,742	,620	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK5	Pearson Correlation	,209	,176	,378**	,334*	1	,557**	,555**	,329*	,362**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,145	,221	,007	,018		,000	,000	,020	,010	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK6	Pearson Correlation	,166	,224	,274	,215	,557**	1	,413*	,316*	,368**	,649**
	Sig. (2-tailed)	,250	,118	,055	,134	,000		,003	,025	,009	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK7	Pearson Correlation	,184	,336*	,371**	,281*	,555**	,413*	1	,334*	,379**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,202	,017	,008	,048	,000	,003		,018	,007	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK8	Pearson Correlation	,181	,155	,100	,048	,329*	,316*	,334*	1	,595**	,588**
	Sig. (2-tailed)	,209	,284	,488	,742	,020	,025	,018		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK9	Pearson Correlation	,155	-,023	,095	,072	,362**	,368**	,379**	,595**	1	,576**
	Sig. (2-tailed)	,284	,875	,510	,620	,010	,009	,007	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK_TOTAL	Pearson Correlation	,515**	,547**	,652**	,595**	,722**	,649**	,711**	,588**	,576**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Turnover Intention

Correlations

		TI1	TI2	TI3	TI_TOTAL
TI1	Pearson Correlation	1	,463**	,596**	,815**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000
	N	50	50	50	50
TI2	Pearson Correlation	,463**	1	,648**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000
	N	50	50	50	50
TI3	Pearson Correlation	,596**	,648**	1	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50
TI_TOTAL	Pearson Correlation	,815**	,829**	,888**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

1. Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,824	9

2.. Kompensasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	5

3. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	9

4. Turnover Intention

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,799	3

C. Uji Statistik Deskriptif

1. Stres Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SK1	50	1	2	3	2,40	,495
SK2	50	2	2	4	2,64	,663
SK3	50	3	2	5	2,90	,886
SK4	50	2	2	4	3,00	,728
SK5	50	2	2	4	3,00	,782
SK6	50	1	2	3	2,46	,503
SK7	50	2	2	4	2,80	,808
SK8	50	2	2	4	2,88	,689
SK9	50	3	2	5	2,60	,639
Valid N (listwise)	50				2,74	

2. Kompensasi Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KO1	50	2	2	4	3,74	,487
KO2	50	3	2	5	3,80	,700
KO3	50	2	3	5	3,78	,679
KO4	50	3	2	5	3,74	,751
KO5	50	3	2	5	3,94	,740
Valid N (listwise)	50				3,80	

3. Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	50	2	3	5	3,78	,465
KK2	50	2	3	5	3,90	,544
KK3	50	2	3	5	3,88	,558
KK4	50	2	3	5	3,94	,586
KK5	50	2	3	5	3,84	,681
KK6	50	2	3	5	3,94	,620
KK7	50	2	3	5	3,80	,670
KK8	50	3	2	5	4,00	,728
KK9	50	2	3	5	4,12	,659
Valid N (listwise)	50				3,91	

4. Turnover Intention

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TI1	50	3	1	4	2,34	,626
TI2	50	2	1	3	2,14	,606
TI3	50	2	1	3	2,26	,633
Valid N (listwise)	50				2,25	

Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik

A. Uji Normalitas

1. Stres Kerja, Kompensasi Kerja – Kepuasan Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,85374185
Most Extreme Differences	Absolute	,120
	Positive	,120
	Negative	-,090
Test Statistic		,120
Asymp. Sig. (2-tailed)		,069 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Stres Kerja, Kompensasi Kerja, Kepuasan Kerja – *Turnover Intention*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,27899215
Most Extreme Differences	Absolute	,102
	Positive	,087
	Negative	-,102
Test Statistic		,102
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

B. Uji Multikolonieritas

1. Stres Kerja, Kompensasi Kerja – Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18,318	5,435		3,370	,002		
	Stres kerja	,087	,117	,103	,744	,460	,772	1,295
	Kompensasi	,776	,180	,596	4,313	,000	,772	1,295

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

2. Stres Kerja, Kompensasi Kerja, Kepuasan Kerja – *Turnover Intention*

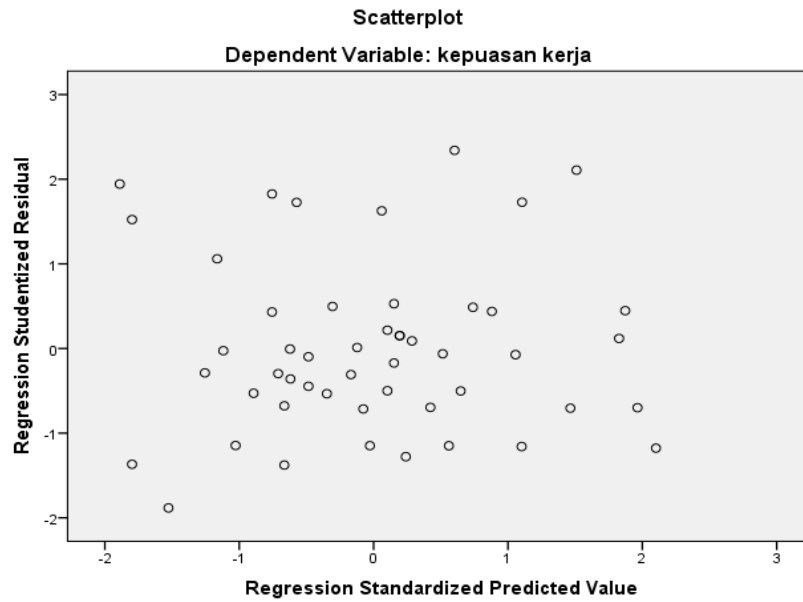
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,015	2,744		2,192	,033		
	Stres kerja	,180	,053	,462	3,375	,002	,763	1,310
	Kompensasi	-,065	,096	-,109	-,676	,502	,553	1,808
	kepuasan kerja	-,070	,066	-,153	-1,062	,294	,693	1,443

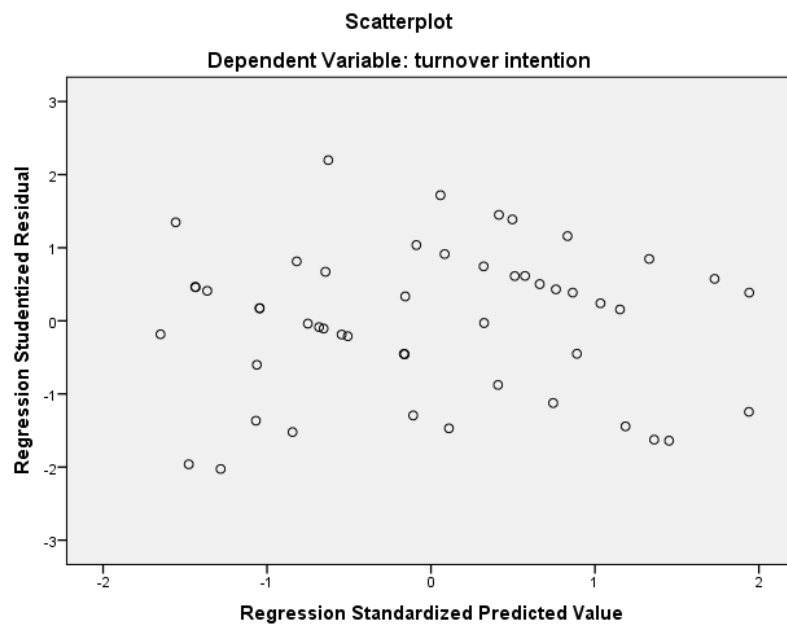
a. Dependent Variable: turnover intention

C. Uji Heteroskedastisitas

1. Stres Kerja, Kompensasi Kerja – Kepuasan Kerja



2. Stres Kerja, Kompensasi Kerja, Kepuasan Kerja – *Turnover Intention*



Lampiran 5 : Hasil Uji Hipotesis

A. Uji Regresi Linier Berganda

1. Stres Kerja, Kompensasi Kerja – Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,318	5,435		3,370	,002
	Stres kerja	,087	,117	,103	,744	,460
	Kompensasi	,776	,180	,596	4,313	,000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

2. Stres Kerja, Kompensasi Kerja, Kepuasan Kerja – *Turnover Intention*

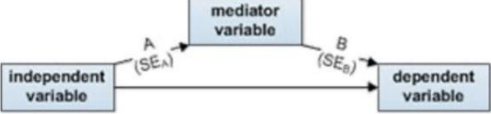
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,015	2,744		2,192	,033
	Stres kerja	,180	,053	,462	3,375	,002
	Kompensasi	-,065	,096	-,109	-,676	,502
	kepuasan kerja	-,070	,066	-,153	-1,062	,294

a. Dependent Variable: turnover intention

B. Uji Sobel

1. Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?


Calculate!

Sobel test statistic: 1.04997932

One-tailed probability: 0.14686381

Two-tailed probability: 0.29372762

2. Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 1.0298970

One-tailed probability: 0.15152918

Two-tailed probability: 0.30305836