

Daftar Pustaka

Buku

- Arni, Muhammad. (2005). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ahmad, Komarudin. (1996). *Dasar-dasar Manajemen Investasi*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Devito, Joseph. (1997). *Komunikasi Antarmanusia*. Professional Books: Jakarta
- Djuarsa, Sasa, Sendjaja, Ph.D. (1999). *Teori Komunikasi*. Jakarta. Universitas Terbuka; Depdikbud.
- Effendy, Onong Uchjana.(1986). *Dinamika Komunikasi*. Bandung: Penerbit Remadja Karya CV
- Effendy, Onong Uchjana. (2003). Ilmu, teori dan filsafat komunikasi. Bandung : Citra Aditya Bakti
- Hasibuan, Malayu S.P., (1996). Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah, Edisi Kedua, Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Liliweri, Alo. (1991). *Komunikasi Antar Pribadi*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Liliweri, Alo. (2004). *Wacana Komunikasi Organisasi*. Mandar Maju. Bandung.
- Masmuh, Abdullah. (2010). *Komunikasi Organisasi Dalam Perspektif Teori Dan Praktek*. UMMPers. Malang.
- Muhammad, Arni. (2009). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Musa, Muhammad dan Titi Nurfitri. 1998. *Metode Penelitian*. Jakarta: CV Fajar Agung
- Ruliana, Poppy. (2014). Komunikasi Organisasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persad

Rakhmat, Jalaludin. (1993). *Metode penelitian Sosial*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Rakhmat, Jalaludin. (1998). *Metode Penelitian Komunikasi*. Jakarta : Erlangga

Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta

Ruliana, Poppy.(2014). *Komunikasi Organisasi : Teori dan Studi Kasus*. Jakarta : Rajawali Pers

Sutaryo. (2005). *Sosiologi-Komunikasi*. Yogyakarta : Arti Bumi Intaran.

Jurnal

Andi Susanto, Hastin Umi Anisah. (2013). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Kantor Wilayah Xii Direktorat Jenderal Kekayaan Negara (Djkn) Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 1. No 2. 233-255

Aulia Akbar, (2012) “Hubungan Komunikasi Antarpribadi Dengan Motivasi Kerja Karyawan Pada Divisi Pemasaran Republik Insula”. *Jurnal Wacana*, Vol XI No.1,76.

Fera, Ayu Diah. (2015). Pengaruh Intensitas Komunikasi Antar Pribadi dan Tingkat Konflik Antara Atasan dan Bawahan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Negeri Semarang). Masters thesis

Gilang Alif Pranata. (2014). “Komunikasi Interpersonal dengan Peningkatan Kinerja Pegawai di PD. BPR Kabupaten Bandung (Studi Korelasional terhadap Pegawai PD. Bank Perkreditan Rakyat Kabupaten Bandung”. *Jurnal Uin SGD*, 15.

Kristiawan, Muhammad dll. (2019). “The Correlation Between Supervision Of Headmaster And Interpersonal Communication With Work Ethos Of The Teacher”. Vol 6. No 1. 246-253.

- Lengkey, Lidia, Meity D. Himpong, Norma N. Mewengkang. (2015). Peranan Human Relations Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Propinsi Sulawesi Utara. *e-journal Acta Diurna*. Vol. IV. No.3.
- Maria, Elvie. (2019). The Influence of Organizational Culture, Compensation and Interpersonal Communication in Employee performance Through Work Motivation as Mediation. *International Review of Management and Marketing*. Vol 9. Issues 5. 133-142.
- Murtiningsih, Muhammad Kristiawan. (2019). The Correlation Between Supervision Of Headmaster And Interpersonal Communication With Work Ethos Of The Teacher. *European Journal of Education Studies*. Vol 6. Issue 1
- Novita, Ivana, dan Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Komunikasi Informal Dan Kompensasi Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt Nutrifood Indonesia Cabang Surabaya. Surabaya: *Jurnal Agora*, Vol. 5, No. 1.
- Senen, Syamsul Hadi, Siti Solihat. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Safilindo Permata. *Jurnal Strategic*. Vol 7. No 14: 1-15.
- Silvani Lawasil, Eva., dan Boge Triatmanto. 2017. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. Malang: *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Merdeka*. Vol. 5, No. 1: 49
- Tri Andjarwati, (2015). “Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland”, *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Vol. 1 No.1..