

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Adolfina. (2014). Analisis Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Individu, *Jurnal EMBA*, vol 2, ISSN 2303-1174, Hal. 864-871
- Alkhatiri, F. (2017). Intervensi Komitmen Organisasional Terhadap Keputusan Keluarganya Pegawai Dari Organisasi Non Profit. *Jurnal Of Business Studies*, Vol 2, No 2, Issn: 2443-3837
- Annisa, Auliya. (2017). Pengaruh Ketidak Amanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricky) Pekanbaru , *JOB Fekon*, Vol 4. No 1, ISSN 364 - 375
- Chamariyah. (2015). Pengaruh *Self Efficacy*, *Assertiveness*, Dan *Self Esteem* Terhadap Keinginan Pindah Kerja (*Turnover Intention*) Pegawai Pada Bank Jatim Cabang Pamekasan, *jurnal Neo bis*, Vol 9. No 1
- Lilla Fuhasari (2016) Pengaruh Komitmen Organisasi dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT Bale Ayu Indonesia Yogyakarta)
- Gabriela Syahronica, Moehammad Soe'oad Hakam, & Ika Ruhana. (2015, Maret). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal administrasi bisnis*, Vol 20, No 1
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Edisi 7*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention*, 16.
- Huang, W. R., & Su, C. H. (2017). The Mediating Role of Job Satisfaction and Turnover Intentions. *Industrial and Commercial Training*, Vol. 48, No. 1, Emerald Group Publishing Limited, ISSN : 0019-7858, DOI 10.1108/ICT-04-2015-0029, 42-52.
- Irsad Andriyanto. (2016). Analisis Peran Keterlibatan Kerja dalam Hubungan Etika Kerja Islam dan sikap terhadap perubahan, *Iqtishadia*, Vol. 9, No. 1
- Istijanto (2005) *Riset Sumber Manusia*, Gramedia Pustaka Utama,. ISBN 9792217797

- Kanungo, R. N. (1982). Measurement of job and work involvement. *Journal applied psyvhology*, 67(3), 341-349
- Lita Hairiah, R. F. (2017). *The Influence Of Job Involvement And Job Satisfaction Toward Turnover Intention On Employees Of PT Global Nikel Multiguna Tangerang*, 15.
- Lodahl, T., & Kejner, M. (1965). *The Definition And Measurement Of Job Involvement*, 49.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2008). *Human Resources Management* (12 ed.).
- Meyer, & Allen. (1991). *A Three Component Conceptualization Of Organizational Commitment, The university of Western Ontario*, Vol 1.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, Vol. 86, No. 3, 493-522
- Munandar, A., & Sunaryo, H. (2018). Pengaruh Keterlibatan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (PT. Seger Agro Nusantara Cabang Dompu)
- Obeidat, B., & et al. (2016). An Integrated Model of Job Involvement, Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Structural Analysis in Jordan's Banking Sector. University of Jordan,
- patric, alfonsus, & setiawan, roy. (2008). Pengaruh *Job Involvement* Dan *Job Characteristic* Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Mustika Lestari Indonesia Agora, Vol 6, No 2
- Porter, L., Steers, R., & Mowday, R. (1974). *Ornanizational Comitment , Job Satisfaction And Turnover Among Psychiatric Tecnicians*, journal of applied psychology, Vol 59, No 5, Hal 603-609
- Prabawa, yogi, & suwadana, made. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisaional Terhadap *Turnover Intention* Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali, E-Jurnal management unud, Vol 6, No 12 ISSN 6561- 6591
- Puspitasari, A., & Rahyuda, G. (2016). Pengaruh *Job Involvement* Dan Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Pacto-Bali, jurnal management strategi bisnis dan kewirausahaan, Vol 10. No 2
- Rahmawati, A., Fajarwati., & Fauziyah. (2017). *Statistika Teori dan Praktek Edisi*

IV. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. Seventeenth. England: Pearson, 2016

Rohman, L. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening di PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil, Kabupaten Pati, Jawa Tengah.

Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. X, 10.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Edisi 6 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.

Stephen P. Robbins & Mary Coulter. 2010 (t.t). *Manajemen* (10 ed., Vol 2) Penerbit Erlangga

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Teh, P., & Sun , H. (2012). Knowledge Sharing, Job Attitudes And Organisational Citizenship Behavior. *Industrial Management & Data System*, 112(1), 64-82. <https://doi.org/10.1108/02635571211193644>

Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, Maria M Minarsih. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang), *journal of management*, Vol 2. No 2

Tirtaputra, L. T. T. A., & Frensen Salim. (2017). Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan, 13.

Utaminingsih, A (2014). Perilaku Organisasi. Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi. Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen. Malang Jawa Timur Universitas Brawijaya Press 2014.

Yoshimura, A. (1996). A Review and Proposal of Job Involvement. *Keio Associated Repository of Academic resources*, Vol 33, p 175 - 184

- Yu, M., & Lee, H. (2018). Impact of resilience and job involvement on turnover intention of new graduate nurses using structural equation modeling. *Japan Journal of Nursing*
- Zeffane, R. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach, *15*.
- Zopiatis, A., Constanti, P., & Theocharous, A. L. (2014). Job involvement, commitment, satisfaction and turnover: Evidence from hotel employees in Cyprus. *Tourism Management*, Vol 41, Hal 129-140