

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN

A. Simpulan

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja, pengawasan efektif, dan sistem pengendalian internal terhadap akuntabilitas dana desa. Serta mendapatkan bukti empiris dari hasil data yang diterima dari responden di kantor desa kabupaten indramayu. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, maka kesimpulan yang diperoleh yaitu hipotesis 1 ditolak, hipotesis 2 ditolak, hipotesis 3 diterima, hipotesis 4 ditolak, dan hipotesis 5 ditolak.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Selain sisi eksternal dari aparatur kantor desa, ada sisi internal juga yang mempengaruhi akuntabilitas. Komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja, pengawasan efektif dan sistem pengendalian internal secara mendasar yang menyebabkan tidak akunabelnya dari dana desa. Aparatur kantor desa akan mendapatkan *value* dari hal mendasar tersebut, namun masih banyak hal lain yang perlu diteliti agar akuntabilitas dapat tercapai.

2. Implikasi Praktis

Hasil dari penelitian ini salah satunya digunakan sebagai masukan untuk seluruh aparatur desa, yang dapat dilihat dari internal kantor desa.

Seperti melihat bagaimana komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi kerja, pengawasan efektif dan sistem pengendalian internal berjalan dengan tujuan dana desa yang akuntabel.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Cakupan objek yang diteliti sangat terbatas, sehingga dikatakan kurang representatif. Karena jumlah desa di Kabupaten Indramayu adalah 309, sedangkan yang diteliti hanya 10 desa saja, sehingga kurang representatif.
2. Metode pengambilan sampel kurang tepat, sehingga jawaban responden bias. Seharusnya menggunakan Purposive Sampling agar memfilter responden dengan kualifikasi yang ditentukan peneliti.
3. Identitas responden kurang lengkap, sehingga tidak bisa memfilter jawaban responden yang bias. Dengan menambahkan jabatan pada identitas responden, akan mengetahui penyebab jawaban yang bias.

D. Saran

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menelaah kembali variabel yang diambil.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas cangkupan objek yang diambil.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memantau kuesioner agar hasil tidak bias, melihat subjek tidak terbiasa mengisi kuesioner dan rendahnya pemahaman.

4. Peneliti selanjutnya menambahkan identitas responden berupa jabatan, agar dapat memilah jawaban responden yang tidak bias.
5. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan metode pengambilan sampel yang berbeda dan metode pengumpulan data yang berbeda agar hasil tidak bias.
6. Kantor Desa di Kecamatan Kroya, Gantar, Haurgeulis, dan Gabuswetan, diharapkan mampu meningkatkan Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengawasan Efektif, dan Sistem Pengendalian Internal yang lebih baik.