

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, T.Y., 2006. *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. UI-Press, Jakarta.
- Asegid, A., Belachew, T., Yimam, E., 2014. Factors Influencing Job Satisfaction and Anticipated Turnover among Nurses in Sidama Zone Public Health Facilities, South Ethiopia. *Nurs. Res. Pract.* 2014, 1–26. <https://doi.org/10.1155/2014/909768>
- Azwar, S., 1999. *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Colquitt, J., LePine, J.A., Wesson, M.J., 2013. *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace*, 3rd ed. ed. McGraw-Hill/Irwin, New York.
- Dharma, K.K., 2011. *Metodologi Penelitian Keperawatan: Panduan Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian*. Trans Info Media, Jakarta.
- Dinis, L., Fronteira, I., 2015. The influence of job rotation in the job satisfaction of nurses in a surgical service. *Rev. Enferm. Referência* N°5, 17–26. <https://doi.org/10.12707/RIV14008>
- Ghozali, I., 2016. *Analisis Multivariat Aplikasi dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gillet, N., Fouquereau, E., Coillot, H., Cougot, B., Moret, L., Dupont, S., Bonnetain, F., Colombat, P., 2018. The effects of work factors on nurses' job satisfaction, quality of care and turnover intentions in oncology. *J. Adv. Nurs.* 74, 1208–1219. <https://doi.org/10.1111/jan.13524>
- Gillies, D.A., 1994. *Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem*, 2nd ed. W.B Saunders Comp, Philadelphia.
- Guritno, B., Waridin, 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja. *JRBI* 1, 63–74.
- Hasibuan, M.S.P., 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hodgson, S., Al Shehhi, M., Al-Marzouqi, E., 2014. The Effect of Job Rotation on Employees in Organizations in the UAE. *Middle East J. Bus.* 9, 35–44. <https://doi.org/10.5742/MEJB.2014.92509>
- Hormati, T., 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai 13.

- Juwita, K., 2011. Analisis Rotasi Pekerjaan, Komunikasi Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Rumah Sakit Islam Malang). Univ. Brawijaya.
- Kadarisman, M., 2012. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Lu, H., Zhao, Y., While, A., 2019. Job satisfaction among hospital nurses: A literature review. *Int. J. Nurs. Stud.* 94, 21–31. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2019.01.011>
- Machali, I., 2016. Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif, 1st ed. UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Marquis, B.L., Huston, C., 2011. Leadership roles and management functions in nursing: Theory and application: Seventh edition, Leadership Roles and Management Functions in Nursing: Theory and Application.
- Maryam, S., 2014. Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat di RS Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan 12.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat, Jakarta.
- Mondy, R.W., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, 10th ed. Erlangga, Jakarta.
- Moura, A.A. de, Bernardes, A., Balsanelli, A.P., Zanetti, A.C.B., Gabriel, C.S., 2017. Liderança e satisfação no trabalho da enfermagem: revisão integrativa. *Acta Paul. Enferm.* 30, 442–450. <https://doi.org/10.1590/1982-0194201700055>
- Mudallal, R.H., Othman, W.M., Al Hassan, N.F., 2017. Nurses' Burnout: The Influence of Leader Empowering Behaviors, Work Conditions, and Demographic Traits. *Inq. J. Health Care Organ. Provis. Financ.* 54, 004695801772494. <https://doi.org/10.1177/0046958017724944>
- Mudayana, A.A., 2014. Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *J. Kesehat. Masy. J. Public Health* 4. <https://doi.org/10.12928/kesmas.v4i2.1098>
- Mulati, N., 2006. Pengembangan Manajemen Kinerja (PMK) Konsep, Strategi, dan Aplikasinya. *Jurnal Keperawatan Universitas Padjadjaran*.
- Noor, J., 2016. Penelitian Ilmu Manajemen : Tinjauan Filosofis dan Praktis, 2nd ed. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

- Noor, J., 2011. *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Nursalam, 2013. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dan Praktek Keperawatan Profesional*. Salemba Medika, Jakarta.
- Peraturan BKN tentang Tata Cara Pelaksanaan Mutasi PNS, 2019.
- Pinhatti, E.D.G., Vannuchi, M.T.O., Sardinha, D. da S.S., Haddad, M. do C.L., 2017a. Job Rotation Of Nursing Professionals Among The Sectors of A Hospital: A Management Tool In Conflict Resolution. *Texto Contexto - Enferm.* 26. <https://doi.org/10.1590/0104-07072017001180015>
- Polit, D.F., Beck, C.T., 2004. *Nursing research: principles and methods*, 7th ed. ed. Lippincott Williams & Wilkins, Philadelphia.
- Potter, P.A., Perry, A.G., 2005. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan: Konsep, Proses, dan Praktik*, 4th ed. EGC, Jakarta.
- Putri, N.P., Sriatmi, A., Fatmasari, E.Y., 2018. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *J. Kesehat. Masy.* 6, 10.
- Rahman, A., 2017. *Persepsi dan Pengalaman Kepala Ruangan yang Mengalami Rotasi Kerja Di Rs X Di Kota Padang ; Study interpretive descriptive*. Tesis.
- Raihan, 2011. *Persepsi dan Pengalaman Perawat Pelaksana terhadap Pelaksanaan Rotasi Kerja di RSUD Dr. Soedarso Pontianak*.
- Ranfth, 2000. *Tujuh kunci untuk Produktivitas Tinggi Seri Manajemen Sumber Daya Manusia: Produktivitas*. Gramedia, Jakarta.
- Rebanti, L.J.P., Untari, J., Agni, M.G.K., 2017. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Tingkat Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Panembahan Senopati Bantul. *J. Formil Forum Ilm. KesMas Respati* 2, 2.
- Rise, H., Setiawan, M., Nimran, U., 2010. Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Wacana* 13, 4.
- Robbins, S.P., 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks, Jakarta.
- Robbins, S.P., 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontrovensi, Aplikasi*, 1st ed. Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, S.P., Judge, T.A., 2017. *Organizational Behavior*. Pearson, Boston.
- Robbins, S.P., Judge, T.A., 2009. *Organizational Behavior*. Prentice Hall, New York.

- Robbins, S.P., Sirait, F., Saraswati, R., Judge, T., 2015. *Perilaku Organisasi*, 16th ed. Salemba Empat, Jakarta.
- Roosalina, A., Damayanti, N.A., 2013. *Rekomendasi Sistem Rotasi Kerja Tenaga Keperawatan di RS Delta Surya Sidoarjo* 11, 5.
- Saravani, S.R., Abbasi, B., 2013. *Investigating The Influence of Job Rotation on Performance by Considering Skill Variation and Job Satisfaction of Bank Employees* 6.
- Saryono, 2008. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Mitra Cendekia Press, Yogyakarta.
- Sastrohadiwiryo, B.S., 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*, Cet. 1. ed. Bumi Aksara, Jakarta.
- Schuhmacher, F., 2014. *Employer Branding: Human Resources Management*. German.
- Sirait, E., Pertiwiwati, E., Herawati, H., 2017. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Boejasin Pelaihari*. *Dunia Keperawatan* 4, 14. <https://doi.org/10.20527/dk.v4i1.2536>
- Sulaiman, W., 2015. *Analisis Regresi Menggunakan SPSS Contoh Kasus dan Pembahasannya*. Andi Offset, Yogyakarta.
- Sulistiyowati, D., 2012. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Target Kinerja Individu Perawat Pelaksana Berdasarkan Indeks Kinerja Individu di Gedung A Rumah Sakit Umum Pusat Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo* 136.
- Usman, H., 2008. *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Wahyudi, B., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita, Jakarta.
- Wibowo, 2011. *Manajemen Kinerja*, 3rd ed. Rajawali Pers, Jakarta.
- Yulia, R., Wahyuni, F.S., Lubis, M.A., 2020. *Kepemimpinan Kepala Ruang dan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana*. *Res. Educ. Art Link Nurs. J.* 3 No 1, 20–29.
- Zainaro, M.A., 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Alimuddin Umar Kabupaten Lampung Barat* TAHUN 2017 11, 7.