

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Ahmadi, H, 2009. Factors affecting performance of hospital nurses in Riyadh Saudi Arabia. *International Journal of Health Care*.
- Amalia, Kartika, 2012. PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA AGEN PT.JASARAHARJA PUTERA CABANG JAKARTA. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Cahyani. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dokter Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Jayapura. *Jurnal di akses*<http://pasca.unhas.ac.id/jurnal/files/ffd5ddc2f283333a71e99d28f16b6800.pdf> pada tanggal 26 Oktober 2019.
- Dessler, Gary, 2007. *Manajemen Personalia Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali I. dan Latan H, 2015. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Ed. Ke-2. B. Semarang: Undip*.
- Ghozali, Imam, 2011. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 19,0*. Semarang: Undip.
- Griffin, Ricky W. dan Ebert, Ronald J, 2013. *Bisnis edisi Kedelapan jilid I*. Jakarta: Erlangga.
- Gunawan, 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Maton Land Pekanbaru*. Pekanbaru: UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU.
- Guritno, Bambang dan Waridin, 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI. Vol 1. No 1.
- Hadiyatno, Didik, 2012. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan*. Balikpapan: Universitas Balikpapan.
- Handoko, T Hani, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P., 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Haji Masagung.
- Herman, Sofyandi, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*., Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Husaini dkk (2016). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja di Pelayanan Kesehatan RSUD Banjarbaru. *Buletin Penelitian Kesehatan*, Vol. 44, No. 3, September.
- Ibrahim, Sanaa Abd El-Azim. 2016. "Relationship between Head Nurses' Leadership Styles and Staff Nurses' Job Performance." *IOSR Journal of Nursing and Science* 5 (1): 9.
- Jufrizen. 2017. Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal*
- Kementerian Kesehatan, 2010. Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2010-2014.
- Komara dan Nelliawati. 2014. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 8, No. 2, Oktober.
- Kristami, 2008. Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Panembahan Senopati Bantul Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Kurnia, Rafi.J, 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kusuma. 2015. Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan. Diakses pada <http://repository.unpas.ac.id/1625/1/Kompensasi%20Kepemimpinan%20Kepuasan%20Kinerja.pdf> tanggal 26 Oktober 2019.
- Lukiyana. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pacific Metro International Jakarta. *Jurnal Media Studi Ekonomi*, Volume 19 No. 2 ,Juli – Desember.
- Manik. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit Cibabat Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 8, No. 2, Oktober.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Mundakir. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)* Vol. 1 No. 1 – Oktober.
- Nawawi, H, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S, 2002. *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga, Cetakan Kesembilan. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraini, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Oktapriani. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. X). *Jurnal*
- Oldemar. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Syafira Pekanbaru. *Jom FISIP* Volume 2 No.2 – Oktober.
- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putra. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. Diakses pada <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/257> tanggal 26 Oktober 2019.
- Rohman. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Prambanan Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*. Vol 7, No 2.
- Sattigeri dan Kulkarni. 2017. Job Satisfaction in Hospital Employees A Review of Literature. *International Journal of Engineering Technology Science and Research*, Volume 4, Issue 2.
- Sedarmayanti, 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simanjuntak, Payaman J, 2003. *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma.
- Subakti. 2013. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Café X Bogor. *Binus Business Review* Vol. 4 No. 2 November.
- Tjio. 2017. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di Hotel 'X' Di Surabaya. *Jurnal*
- Wibowo, 2012. *Manajemen Kinerja Edisi Ke-3*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Wursanto, Ignatius, 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Yaseen. 2013. Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction- A Study of Doctor's Dissatisfaction in Punjab. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 3, No. 1.
- Yudiningsih, N. M. D., Yudiaatmaja, F., & Yulianthini, N. N. 2016. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4, 1-7.
- Zhao X, Lynch J.G, dan Chen Q, 2010. Reconsidering Baron and Kenny: Myths and Truths about Mediation Analysis. *Journal of Consumer Research*.