

LAMPIRAN

KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"

No.012/EC-KEPK FKIK UMY/XI/2019

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Peneliti utama : dr. Riza Mahendra Kusumo
Principal In Investigator

Nama Institusi : Magister Manajemen Rumah Sakit
Name of the Institution Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dengan judul:
Title

**"ANALISIS KEPUASAN KERJA DOKTER SPESIALIS DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI
BANTUL TERHADAP SISTEM BPJS DI TAHUN 2019"**

*"ANALYSIS OF WORK SATISFACTION SPECIALIST DOCTORS IN PANEMBAHAN SENOPATI
BANTUL HOSPITAL ON THE BPJS SYSTEM IN 2019"*

Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 01 November 2019 sampai dengan tanggal 01 November 2020.

This declaration of ethics applies during the period November 01, 2019 until November 01, 2020.





PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jalan Robert Wolter Monginsidi 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Faks. (0274) 367796
Laman: www.bappeda.bantulkab.go.id Posel: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN/IZIN

Nomor : 070 / Reg / 2535 / S2 / 2019

- Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 jo Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
 2. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul
 3. Peraturan Bupati Bantul Nomor 134 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Bantul Nomor 108 Tahun 2017 tentang Pemberian Izin Penelitian, Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan Praktik Kerja Lapangan (PKL)
 4. Surat Keputusan Kepala Bappeda Nomor 120/KPTS/BAPPEDA/2017 Tentang Prosedur Pelayanan Izin Penelitian, KKN, PKL, Survey, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Kabupaten Bantul.
- Memperhatikan :
- Surat dari : Magister Manajemen Rumah Sakit, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Nomor : 597/MMR/C.6-III/XII/2019
Tanggal : 29 Agustus 2019
Perihal : Ijin Penelitian

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bantul, memberikan izin kepada :

- 1 Nama : RIZA MAHENDRA KUSUMO
- 2 NIP/NIM/No.KTP : 3404073012790016
- 3 No. Telp/ HP : 08122943722

Untuk melaksanakan izin Penelitian dengan rincian sebagai berikut :

- a. Judul : ANALISIS KEPUASAN KERJA DOKTER SPESIALIS DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL TERHADAP SISTEM BPJS DI TAHUN 2019
- b. Lokasi : RSUD Panembahan Senopati
- c. Waktu : 20 Desember 2019 s/d 20 Juni 2020
- d. Status izin : Baru
- e. Jumlah anggota : -
- f. Nama Lembaga : Magister Manajemen Rumah Sakit, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Ketentuan yang harus ditaat :

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi dengan instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk seperlunya;
2. Wajib mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
3. Izin hanya digunakan untuk kegiatan sesuai izin yang diberikan;
4. Menjaga ketertiban, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan;
5. Izin ini tidak boleh disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah;
6. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk *hardcopy (hardcover)* dan *softcopy* (CD) kepada Pemerintah Kabupaten Bantul c.q Bappeda Kabupaten Bantul setelah selesai melaksanakan kegiatan
7. Surat ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat izin sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat izin; dan
8. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak memenuhi ketentuan tersebut di atas;

Dikeluarkan di : Bantul
Pada tanggal : 20 Desember 2019

A.n. Kepala,
Kepala Bidang Pengendalian Penelitian
dan Pengembangan u.b. Kasubbid
Penelitian dan Pengembangan



Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bupati Bantul (sebagai laporan)
2. Ka. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bantul
3. Ka. Dinas Kesehatan Kab. Bantul
4. Dir. RSUD Panembahan Senopati Bantul
5. Kaprodi Magister Manajemen Rumah Sakit , Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta UMY
6. Yang Bersangkutan (Pemohon)



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
RSUD PANEMBAHAN SENOPATI

Jl. Dr. WAHIDIN SUDIRO HUSODO BANTUL 55714
Telp. (0274) 367381, 367386 Fax. (0274) 367506.
Website : <http://rsudps.bantulkab.go.id>
E-Mail: rsudps@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN / IZIN PENELITIAN

Nomor : 070/ 1221

Berdasarkan surat dari Bappeda Bantul Nomor : 070/Reg/2535/S2/2019 tanggal 20 Desember 2019, Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Diizinkan kepada :

Nama : RIZA MAHENDRA KUSUMO
NIM : 20181030055
Prodi : S2 MMR UMY
Waktu : 9 Maret s/d 9 Juni 2020
Judul : *Analisis Kepuasan Kerja Dokter Spesialis di RSUD Panembahan Senopati Bantul terhadap Sistem BPJS di Tahun 2019*

Dengan Ketentuan :

1. Wajib menjaga tata tertib dan mentaati ketentuan-ketentuan yang berlaku,
2. **Wajib memberikan laporan hasil penelitian** berupa **Hard Copy** dan **Soft Copy (CD)** kepada Direktur c/q Kepala Sub Bagian Diklit RSUD Panembahan Senopati Bantul,
3. Surat izin ini hanya diperlukan untuk kegiatan ilmiah,
4. Surat izin ini dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak dipenuhi ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bantul, 9 Maret 2020
Direktur

dr. I Wayan Marthana W.K., Sp.THT, M.Kes
NIP. 196702112006041006

Tembusan disampaikan kepada Yth.:

1.
2. Ybs

**PENJELASAN TENTANG PENELITIAN
ANALISIS KEPUASAN KERJA DOKTER SPESIALIS DI RSUD
PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL TERHADAP SISTEM BPJS DI
TAHUN 2019**

Saya, Riza Mahendra Kusumo (Mahasiswa Program Pasca Sarjana Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta), bermaksud mengadakan penelitian mengenai analisis kepuasan kerja dokter spesialis di RSUD Panembahan Senopati Bantul terhadap sistem BPJS di tahun 2019.

Sehubungan dengan maksud tersebut diatas, dengan segala kerendahan hati kami mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi daftar pertanyaan ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan kenyataan yang dirasakan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari di RSUD Panembahan Senopati Bantul.

Selanjutnya perlu diberitahukan bahwa setiap jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i pada kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan keilmuan semata. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan yang berguna bagi pengelolaan Sumber Daya Manusia di RSUD Panembahan Senopati Bantul.

LEMBAR PERSETUJUAN

Setelah membaca penjelasan diatas, saya memahami tujuan dan manfaat dari penelitian ini. Saya mengerti bahwa peneliti akan menghargai dan menjunjung tinggi hak-hak saya sebagai responden dan saya menyadari bahwa penelitian ini tidak akan berdampak negatif kepada saya.

Saya mengetahui bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini sangat besar manfaatnya bagi peningkatan kepuasan kerja dokter spesialis di RSUD Panembahan Senopati Bantul. Maka, saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini.

Bantul, April 2020

Responden

**KUESIONER PENELITIAN ANALISIS KEPUASAN KERJA
DOKTER SPESIALIS DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI
BANTUL TERHADAP SISTEM BPJS DI TAHUN 2019**

PENJELASAN

1. Pertanyaan berikut mengenai data pribadi dan data yang terkait dengan pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i serta data yang berhubungan dengan kepuasan kerja Bapak/Ibu/Saudara/i dalam bekerja.
2. Bapak/Ibu/Saudara/i tidak diminta untuk menulis nama, jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan tetap dirahasiakan.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan hanya akan berarti apabila Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab setiap pertanyaan dengan jujur sesuai dengan fakta yang ada.
4. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan mempengaruhi penilaian kepegawaian Bapak/Ibu/Saudara/i.
5. Kuesioner ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan kerja Bapak/Ibu/Saudara/i dalam bekerja di RSUD Panembahan Senopati terhadap sistem BPJS.

BAGIAN 1

1. Pertanyaan berikut ini mengenai data pribadi Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Isilah jawaban pada tempat yang kosong.
3. Beri tanda (lingkaran atau check list) pada jawaban yang dipilih.

Nomor Responden : (Diisi oleh peneliti)

- A. Umur saya sekarang tahun.
- B. Jenis kelamin
 - a) Laki-laki
 - b) Perempuan

- C. Pendidikan terakhir yang diselesaikan
- a) S2 / Spesialis 1
 - b) Spesialis 2 / Konsultan
 - c) Doktor
- D. Telah bekerja di RSUD Panembahan Senopati selama tahun.
- E. Pangkat/jabatan saya di RSUD Panembahan Senopati sebagai
- F. Gaji/Jasa medis yang saya terima dari RSUD Panembahan Senopati setiap bulan
- a. $< 10.000.000,-$
 - b. $\geq 10.000.000,-$

BAGIAN II

Dibawah ini terdapat pertanyaan terkait sikap dan kebijakan rumah sakit. Berilah tanda (X) pada salah satu kolom dari lima pilihan yang disediakan disebelah kanan pernyataan **sesuai dengan kondisi yang sebenarnya ada di RSUD Panembahan Senopati, dengan ketentuan :**

1 = STS : Sangat Tidak Setuju

2 = TS : Tidak Setuju

3 = S : Setuju

4 = SS : Sangat Setuju

A. Jasa Medis

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
G1.	Jasa Medis yang saya terima sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang diberikan kepada saya (menyangkut waktu dan tanggung jawab atas pekerjaan).				
G2.	Jasa Medis yang saya terima sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
G3.	Jasa Medis yang saya terima sesuai dengan pengalaman kerja saya.				
G4.	Jasa Medis yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya.				
G5.	Jasa Medis yang saya terima di RSUD ini cukup bersaing dengan pekerjaan yang sama pada rumah sakit lain.				
G6.	Jasa Medis yang saya terima sesuai dengan jumlah pasien yang saya tangani.				
G7.	Jasa medis yang saya terima dilakukan secara transparan.				
G8.	Jasa medis yang saya terima tidak pernah terlambat, sehingga tepat waktu sesuai yang dijawdalkan.				

B. Beban Kerja

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
H1.	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan				
H2.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas				
H3.	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi				
H4.	Saya mengerjakan tugas diluar tugas pokok saya.				
H5.	Jumlah pegawai yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada				
H6.	Pada saat saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya.				
H7.	Saya harus bekerja sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan saya.				

C. Prestasi Kerja

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
J1.	Saya menyelesaikan pekerjaan saya sesuai waktu yang ditetapkan.				
J2.	Saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang saya lakukan.				
J3.	Saya mengikuti semua peraturan yang sudah ditetapkan pimpinan				
J4.	Saya memperoleh nilai prestasi kerja lebih dari 90 dalam penilaian SKP.				
J5.	Saya menerima penghargaan (reward) dari atasan atas prestasi kerja yang saya raih.				
J6.	Saya memperoleh program pendidikan dan pelatihan yang diadakan unit kerja saya dalam rangka meningkatkan keterampilan dan keahlian saya.				

KUESIONER KEPUASAN KERJA (*Minnesota Satisfaction Questionnaire*)

BAGIAN III.

Dibawah ini terdapat pertanyaan terkait sikap dan kebijakan rumah sakit. Berilah tanda (X) pada salah satu kolom dari lima pilihan yang disediakan di sebelah kanan pernyataan sesuai **dengan kondisi yang sebenarnya ada di RSUD Panembahan Senopati, dengan ketentuan :**

1 = STP : Sangat Tidak Puas.

2 = TP : Tidak Puas

3 = P: Puas

4 = SP: Sangat Puas

D. Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		STP	TP	P	SP
L1.	Jasa Medis yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.				
L2.	Jasa Medis yang saya terima di RS ini besarnya relatif sama dengan pekerjaan yang sama pada rumah sakit lain.				
L3.	Saya diberi insentif diluar gaji yang memadai berdasarkan beban kerja unit kerja (ruangan) dimana saya bekerja.				
L4.	Saya memperoleh penghargaan dari rumah sakit atas prestasi kerja yang saya raih.				
L5.	Saya merasa puas karena atasan saya selalu melakukan teguran pada pegawai yang melakukan kesalahan.				
L6.	Saya merasa puas dengan kebijakan promosi karir di rumah sakit ini.				
L7.	Saya merasa puas karena selalu mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya.				

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		STP	TP	P	SP
L8.	Setiap perubahan peraturan dan kebijakan di RS diberitahukan kepada seluruh karyawan.				
L9.	Saya merasa puas karena diberikan kesempatan untuk memberikan masukan dalam penyusunan kebijakan RS.				
L10.	Saya merasa aman dalam bekerja karena rumah sakit memberikan perlindungan hukum kepada saya.				
L11.	Rekan sekerja saya dengan senang hati membantu pelaksanaan tugas saya.				
L12.	Saya merasa puas karena pekerjaan ini mengharuskan saya untuk bekerjasama dengan teman-teman sekerja.				
L13.	Saya merasa puas karena diberi kesempatan untuk mengambil keputusan sesuai dengan tugas dan wewenang saya.				
L14.	Saya merasa termotivasi karena pekerjaan ini membuat saya lebih berkembang.				
L15.	Saya merasa puas dapat bekerja dengan baik karena beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.				
L16.	Saya merasa puas dengan hasil penilaian kinerja pegawai yang dilakukan oleh pihak manajemen RS.				
L17.	Saya merasa kemampuan yang saya miliki mendorong saya menjadi kreatif dalam bekerja.				
L18.	Saya merasa puas karena pekerjaan ini tidak bertentangan dengan hati nurani saya				
L19.	Saya merasa puas dengan adanya dana pensiun dan Jamsostek yang telah ditetapkan oleh rumah sakit..				
L20.	Saya merasa puas dengan jaminan kesehatan/asuransi kesehatan untuk pegawai dan keluarga yang telah ditetapkan oleh RS.				
L21.	Tunjangan Hari Raya (THR) yang diberikan rumah sakit telah sesuai dengan				

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban			
		STP	TP	P	SP
	keinginan saya.				
L22.	Cuti yang diberikan telah sesuai dengan keinginan saya.				
L23.	Saya diberikan bimbingan dan arahan oleh atasan.				
L24.	Atasan membantu saya dalam menyelesaikan masalah yang terkait dengan pekerjaan.				
L25.	Saya merasa puas dengan pemantauan yang dilakukan atasan terhadap pekerjaan saya.				
L26.	Kondisi ruangan (suhu, pencahayaan, sirkulasi udara dan kebersihan) tempat saya bekerja telah menunjang pekerjaan saya.				
L27.	Saya merasa puas dengan fasilitas (kantin, koperasi, tempat ibadah, tempat parkir) yang telah disediakan pihak RS.				

TERIMA KASIH

Identitas responden

resp	Umur	JK	Pnddk	Masa kerja	Jabatan	Gaji Pokok
1	5	1	1	5	Dokter Spesialis	1
2	3	2	1	2	Dokter Spesialis	1
3	2	1	1	2	Dokter Spesialis	1
4	3	2	1	2	Dokter Spesialis	1
5	3	1	1	2	Dokter Spesialis	1
6	3	2	1	2	Dokter Spesialis	1
7	3	1	1	2	Dokter Spesialis	1
8	2	2	1	2	Dokter Spesialis	1
9	3	1	1	2	Dokter Spesialis	1
10	4	1	1	4	Dokter Spesialis	1
11	4	2	1	3	Dokter Spesialis	1
12	4	2	1	4	Dokter Spesialis	1
13	2	2	1	1	Dokter Spesialis	1
14	2	1	1	1	Dokter Spesialis	1
15	2	2	1	1	Dokter Sp. A	1
16	3	2	1	4	Dokter Sp. A	1
17	2	2	1	2	Dokter Sp. A	1
18	2	1	1	2	Dokter Sp. Am	1
19	2	1	1	1	Dokter Sp. FKR	1
20	2	2	1	1	Dokter Sp. S	1
21	2	2	1	1	Dokter Sp. Ob	1
22	3	1	1	1	Dokter Sp. Ob	1
23	3	2	1	4	Dokter Sp.	1
24	4	2	1	4	Dokter Sp. M	1
25	2	1	1	3	Dokter Sp. OT	1
26	2	1	1	1	Dokter Sp. OT	1
27	2	2	1	2	Dokter Sp. S	1
28	4	1	2	4	Dokter Sp. B	1
29	2	1	1	2	Dokter	1
30	2	1	1	1	Dokter Spesialis	1
31	2	2	1	3	Dokter Spesialis	1
32	3	1	1	2	Dokter Spesialis	1
33	2	2	1	2	Dokter Sp. A	1
34	4	2	2	5	Dokter Sp. A	1
35	4	1	1	3	Dokter Sp. A	1
36	3	2	1	2	Dokter Sp. A	1
37	3	1	1	5	Dokter Spesialis	1
38	3	1	2	1	Dokter Spesialis	1

Karakteristik Responden

umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 36-45 tahun	17	44.7	44.7	44.7
46-55 tahun	13	34.2	34.2	78.9
56-65 tahun	7	18.4	18.4	97.4
> 65 tahun	1	2.6	2.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	19	50.0	50.0	50.0
perempuan	19	50.0	50.0	100.0
Total	38	100.0	100.0	

pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S2/spesialis 1	35	92.1	92.1	92.1
spesialis 2/konsultan	3	7.9	7.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

masa kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 5 tahun	10	26.3	26.3	26.3
6-10 tahun	15	39.5	39.5	65.8
11-15 tahun	4	10.5	10.5	76.3
16-20 tahun	6	15.8	15.8	92.1
> 20 tahun	3	7.9	7.9	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		jasa medis	beban kerja	prestasi kerja	kepuasan kerja dokter
N		38	38	38	38
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	21.79	20.68	16.84	78.58
	Std. Deviation	4.651	2.157	1.653	6.395
Most Extreme Differences	Absolute	.176	.218	.199	.184
	Positive	.176	.151	.199	.094
	Negative	-.130	-.218	-.170	-.184
Kolmogorov-Smirnov Z		1.086	1.342	1.225	1.135
Asymp. Sig. (2-tailed)		.189	.055	.099	.152

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Correlations

Correlations

		jasa medis	beban kerja	prestasi kerja	kepuasan kerja dokter
jasa medis	Pearson Correlation	1	.254	-.110	.351
	Sig. (2-tailed)		.123	.511	.031
	N	38	38	38	38
beban kerja	Pearson Correlation	.254	1	.259	.366
	Sig. (2-tailed)	.123		.117	.024
	N	38	38	38	38
prestasi kerja	Pearson Correlation	-.110	.259	1	.344
	Sig. (2-tailed)	.511	.117		.035
	N	38	38	38	38
kepuasan kerja dokter	Pearson Correlation	.351	.366	.344	1
	Sig. (2-tailed)	.031	.024	.035	
	N	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Distribusi

Statistics

		jasa medis	beban kerja	prestasi kerja	kepuasan kerja dokter
N	Valid	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0
Mean		21.79	20.68	16.84	78.58
Median		20.00	20.00	17.00	79.50
Std. Deviation		4.651	2.157	1.653	6.395
Minimum		10	15	14	59
Maximum		30	27	22	87

Frequency Table

jasa medis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10	2	5.3	5.3	5.3
	17	4	10.5	10.5	15.8
	18	2	5.3	5.3	21.1
	19	2	5.3	5.3	26.3
	20	10	26.3	26.3	52.6
	23	1	2.6	2.6	55.3
	24	3	7.9	7.9	63.2
	25	4	10.5	10.5	73.7
	26	4	10.5	10.5	84.2
	27	3	7.9	7.9	92.1
	28	2	5.3	5.3	97.4
	30	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

beban kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15	1	2.6	2.6	2.6
	16	1	2.6	2.6	5.3
	18	3	7.9	7.9	13.2
	19	1	2.6	2.6	15.8
	20	14	36.8	36.8	52.6
	21	6	15.8	15.8	68.4
	22	5	13.2	13.2	81.6
	23	5	13.2	13.2	94.7
	24	1	2.6	2.6	97.4
	27	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

prestasi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14	4	10.5	10.5	10.5
	15	2	5.3	5.3	15.8
	16	8	21.1	21.1	36.8
	17	14	36.8	36.8	73.7
	18	7	18.4	18.4	92.1
	20	2	5.3	5.3	97.4
	22	1	2.6	2.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

kepuasan kerja dokter

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	59	1	2.6	2.6	2.6
	68	1	2.6	2.6	5.3
	70	5	13.2	13.2	18.4
	71	1	2.6	2.6	21.1
	73	1	2.6	2.6	23.7
	76	1	2.6	2.6	26.3
	77	1	2.6	2.6	28.9
	78	2	5.3	5.3	34.2
	79	6	15.8	15.8	50.0
	80	4	10.5	10.5	60.5
	81	5	13.2	13.2	73.7
	85	5	13.2	13.2	86.8
	86	3	7.9	7.9	94.7
	87	2	5.3	5.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

PENGARUH JASA MEDIS, BEBAN KERJA DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOKTER SPESIALIS TERKAIT PROGRAM PELAYANAN BPJS DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL

ORIGINALITY REPORT

10%	8%	1%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Student Paper	2%
3	www.jurnal.unsyiah.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
5	docobook.com Internet Source	1%
6	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%