

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI RUANG  
RAWAT INAP RSUD KABUPATEN PULAU MOROTAI**

**TESIS**



Oleh :

**SUNARDI IDI  
20181030059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI RUANG  
RAWAT INAP RSUD KABUPATEN PULAU MOROTAI**

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Manajemen Rumah Sakit



Oleh :

**SUNARDI IDI  
20181030059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN RUMAH SAKIT  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI RUANG  
RAWAT INAP RSUD KABUPATEN PULAU MOROTAI**

**TESIS**

Oleh:

**SUNARDI IDI  
20181030059**

Pembimbing I,



Dr. Dr. Nur Hidayah, S.E., M.M

Tanggal .....


## TESIS


# PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD KABUPATEN MOROTAI

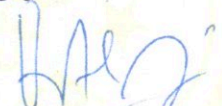
Diajukan Oleh  
**Sunardi IDI**  
**20181030059**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
tanggal 17 April 2020

Yang terdiri dari

  
Dr. Elsy Maria Rosa, M.Kep.  
Ketua Tim Penguji

  
Dr. Dr. Nur Hidayah, M.M.  
Anggota Tim Penguji

  
Dr. Qurratul Aini, SKG., M.Kes.  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



  
Dr. dr. Ahma Dewi, M.Kes., AAK.

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Januari 2020  
Yang Membuat Pernyataan:



Sunardi Idi

## MOTTO

*Sesungguhnya yang takut kepada Allah di antara hamba-hambanya,  
hanyalah ulama (orang-orang yang berilmu).*

*Sesungguhnya Allah Maha Perkasa lagi Maha Pengampun.*

**(Qs: Faathirayat 28)**

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.*

**(QS. AlamNasyroh: 6)**

Kudedikasikan karyaku untuk :  
Ayah dan IbuTercinta  
Almamaterku

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan doa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah menganugerahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang penulis susun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi pada program studi Manajemen Rumah Sakit, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Ir Gunawan Budiyo, M.P, Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK., Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Dr. Dr Nur Hidayah S.E., M.M .dosen pembimbing I, yang telah membimbing dan melakukan koreksi terhadap tesis ini.
4. Seluruh dosen dan karyawan di Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, atas segala bantuannya.
5. Seluruh staf perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, atas segala bantuan dan layanannya, sehingga penulis dapat memperoleh literatur yang dibutuhkan dalam penulisan tesis.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan tesis ini.

Tesis ini masih banyak kekurangan, sehingga saran, masukan, dan kritik membangun sangat diharapkan demi perbaikan tesis ini. Akhirnya Penulis

berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan khususnya praktisi di bidang manajemen rumah sakit.

Yogyakarta, Januari 2020

Penyusun



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Telaah Pustaka.....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Teori.....	35
D. Kerangka Konsep.....	36
E. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	37
B. Subyek dan Obyek Penelitian.....	37
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
D. Variabel Penelitian.....	40
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
F. Instrumen Penelitian.....	42
G. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	44
H. Teknik Analisis Data.....	45
I. Tahapan Penelitian.....	49
J. Etika Penelitian.....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	52
A. Hasil Penelitian.....	52
B. Pembahasan .....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran .....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-kisi Instrumen Variabel Penelitian .....	43
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden .....	57
Tabel 4. 2 Kecenderungan Kepemimpinan Kepala Perawat .....	60
Tabel 4. 3 Kecenderungan Motivasi Kerja Perawat .....	61
Tabel 4. 4 Kecenderungan Kinerja Perawat .....	62
Tabel 4. 5 Uji Kolmogorov-Smirnov .....	63
Tabel 4. 6 Uji Linieritas .....	64
Tabel 4. 7 Koefisien Determinasi .....	64
Tabel 4. 8 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Perawat terhadap Motivasi Kerja .....	65
Tabel 4. 9 Koefisien Determinasi .....	66
Tabel 4. 10 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Perawat dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Proses Motivasi Dasar .....	28
Gambar 2. 2 Proses Motivasi .....	29
Gambar 2. 3 Kerangka Teori .....	35
Gambar 2. 4 Kerangka Konsep .....	36
Gambar 3. 1 Struktur Analisis Jalur .....	47
Gambar 4. 1 Susunan Organisasi RSUD Pulau Morotai.....	54
Gambar 4. 2 Hasil Pengujian Analisis Jalur.....	68

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD KABUPATEN PULAU MOROTAI**

**Sunardi Idi**

Program Studi Manajemen Rumah Sakit, Program Pascasarjana,  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

## **ABSTRAK**

Rumah sakit merupakan institusi yang melayani kesehatan perorangan secara paripurna. Oleh karena itu rumah sakit harus mampu mengelola sumber daya yang dimilikinya, agar dapat memberikan pelayanan yang berkualitas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kepala perawat terhadap motivasi kerja perawat serta dampaknya pada kinerja perawat.

Penelitian menggunakan kuantitatif. Subyek penelitian adalah perawat RSUD kabupaten pulau Morotai. Sampel sejumlah 60 responden diambil dengan metode *population sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis kuantitatif dilakukan dengan analisis jalur. Pada pendekatan kualitatif dilakukan dengan teknik analisis deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) ada pengaruh positif kepemimpinan kepala perawat terhadap motivasi kerja perawat RSUD Kabupaten Pulau Morotai; 2) tidak ada pengaruh kepemimpinan kepala perawat terhadap kinerja perawat RSUD Kabupaten Pulau Morotai; 3) ada pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja perawat RSUD Kabupaten Pulau Morotai. Selain itu, motivasi kerja terbukti mampu memediasi hubungan kepemimpinan kepala perawat terhadap kinerja perawat.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Kepala Perawat, Motivasi Kerja, Kinerja Perawat

**INFLUENCE OF LEADERSHIP TO WORK MOTIVATION AND ITS  
IMPACT TO NURSING PERFORMANCE AT INPATIENT ROOM  
MOROTAI ISLAND REGENCY HOSPITAL**

***Sunardi Idi***

*Hospital Management Department, Postgraduate Program,  
Yogyakarta Muhammadiyah University*

**ABSTRACT**

*The hospital is an institution that serves individual health as a whole. Therefore the hospital must be able to manage its resources, in order to provide quality services. The purpose of this study was to the effect of the leadership to work motivation and the impact on nurse performance.*

*This study used a mixed method. Subjects were nurses at Morotai Island Regency Hospital. A sample of 60 respondents were taken by population sampling method. Data collection was carried out by questionnaire and interview. The Quantitative analysis technique was used path analysis. The qualitative approach is carried out with a qualitative descriptive analysis technique.*

*The results showed that 1) there was a positive influence on the leadership of the head nurse on the work motivation of nurses in Morotai Island Hospital; 2) there was no influence of the leadership of the head nurse on the performance of nurses at Pulau Morotai District Hospital; 3) there is a positive influence of work motivation on the performance of nurses at Morotai Island District Hospital. In addition, work motivation is proven to be able to mediate the relationship between the head nurse's leadership and the nurse's performance*

***Keywords:*** *Head Nurse Leadership, Work Motivation, Nurse Performance*