

APPENDIXES

KUISIONER PENELITIAN
ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ACCRUAL BASED
ACCOUNTING STANDARD IMPLEMENTATION

(Survey at SKPD in Sleman Local Government)



By:

RATIH KUSUMA DEWI

20160420067

INTERNATIONAL PROGRAM OF ACCOUNTING
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019

Kepada
Yth. Bapak/Ibu
Di tempat

Dengan hormat,

Saya Ratih Kusuma Dewi mahasiswa semester tujuh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan guna penunjang skripsi yang sedang saya ajukan dengan judul “ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ACCRUAL BASED ACCOUNTING STANDARD IMPLEMENTATION” yang saya susun sebagai salah satu syarat kelulusan program S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu, untuk menjawab dengan jujur dan sungguh-sungguh sesuai dengan kode etik penelitian, serta saya menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu dan semata mata hanya merupakan bantuan yang tidak ternilai bagi saya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini, saya mengucapkan terimakasih.

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Peneliti

Dr. Suryo Pratolo, SE, M.SI., Ak., CA., AAP-A

Ratih Kusuma Dewi

Nik 19750626200004 143 075

20160420067

A.	IDENTITAS RESPONDEN
Nama	:(Boleh tidak diisi)
Jenis kelamin	: Laki-laki / Perempuan (Coret yang tidak perlu)
Jabatan	:
Masa Jabatan	:

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Kuisisioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, mohon dijawab dengan jujur.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Berilah tanda Checklist (\surd) pada tempat yang telah tersedia sesuai dengan jawaban Anda.

VARIABEL PENELITIAN

A. PENERAPAN SAP BERBASIS AKRUAL

Berilah tanda checklist (√) pada tempat yang telah tersedia sesuai dengan jawaban Anda.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pencatatan akuntansi di SKPD saya untuk Aset dicatat pada saat terjadi transaksi, tanpa memperhatikan saat kas diterima					
2.	Pencatatan akuntansi di SKPD saya untuk Kewajiban dicatat pada saat terjadi transaksi, tanpa memperhatikan saat kas diterima					
3.	Pencatatan akuntansi di SKPD saya untuk Ekuitas dicatat pada saat terjadi transaksi, tanpa memperhatikan saat kas diterima					
4.	Pencatatan akuntansi di SKPD saya untuk Pendapatan diakui pada saat hak untuk memperoleh pendapatan telah terpenuhi walaupun kas belum diterima					
5.	Pencatatan akuntansi di SKPD saya untuk Beban diakui pada saat kewajiban yang mengakibatkan penurunan nilai kekayaan bersih telah terpenuhi walaupun kas belum dikeluarkan					
6.	Pencatatan akuntansi di SKPD saya untuk Laporan Operasional menyajikan					

	informasi beban akrual yang					
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	dapat digunakan untuk menghitung biaya per program					
7.	Pencatatan akuntansi di SKPD saya dalam laporan keuangan basis akrual biaya yang belum dibayarkan tetap diperhitungkan dan mengurangi pendapatan					
8.	Jika memiliki piutang, SKPD saya akan mengakui beban penyisihan piutang dan menyajikannya di Laporan Operasional					

B. SUMBER DAYA MANUSIA

Berilah tanda checklist (√) pada tempat yang telah tersedia sesuai dengan jawaban Anda.

No	Pernyataan					
1.	Pendidikan terakhir yang saya tempuh	SMA/SMK	D3	S1	S2	S3
2.	Program Studi yang saya tempuh	Ilmu Ekonomi	Manajemen	Administrasi Perkantoran	Pendidikan Akuntansi	Akuntansi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
3.	Saya pernah mengikuti mata kuliah akuntansi pemerintahan saat saya duduk dibangku perkuliahan					
4.	Akuntansi berbasis akrual yaitu sebuah teknik pencatatan akuntansi, yang pencatatannya dilakukan saat terjadinya transaksi walaupun kas belum diterima					
5.	Akuntansi berbasis kas yaitu sebuah metode pencatatan di dalam akuntansi, yang hanya mencatat transaksi, jika ada penerimaan atau pengeluaran kas					

C. KOMITMEN ORGANISASI

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada tempat yang telah tersedia sesuai dengan jawaban Anda.

No	Pernyataan					
1.	Saya datang ke kantor pukul	>3 jam setelah jam masuk	3 jam setelah jam masuk	2 jam setelah jam masuk	1 jam setelah jam masuk	Tepat waktu saat jam masuk
2.	Saya pulang dari kantor pukul	>3 jam sblm jam pulang	3 jam sblm jam pulang	2 jam sblm jam pulang	1 jam sblm jam pulang	Tepat waktu saat jam pulang
3.	Agar tercipta suasana komunikasi yang baik dalam organisasi, saya sering berkomunikasi dengan atasan dan karyawan lain dalam sehari sebanyak	1-3 kali	3-5 kali	5-10 kali	10-15 kali	>15 kali

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya memberikan kemampuan yang saya miliki untuk membantu kesuksesan pemerintah					
5.	Saya peduli dengan masa depan organisasi					
6.	Saya menerima segala bentuk penugasan pekerjaan organisasi					

D. TEKNOLOGI INFORMASI

Berilah tanda checklist (√) pada tempat yang telah tersedia sesuai dengan jawaban Anda.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Instansi saya menyiapkan perlengkapan berupa Software yang memadai khususnya untuk mendukung optimalisasi penerapan SAP berbasis akrual					
2.	Perhitungan laporan keuangan di instansi saya menggunakan software akuntansi					
3.	Penyusunan laporan keuangan di instansi saya menggunakan software akuntansi					
4.	Penyusunan laporan keuangan di instansi saya menggunakan fasilitas komputer yang lengkap					
5.	Instansi saya menyiapkan jaringan Internet yang sudah terintegrasikan dengan system pusat sehingga memberikan kinerja yang efisien efektif khususnya untuk mendukung penerapan SAP berbasis akrual					

A. Descriptive Statistics

RESULTS OF DESCRIPTIVE STATISTIC TEST OUTPUT

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
HUMAN RESOURCE ORGANIZATIONA L COMMITMENT	30	19,33	25,00	21,3670	1,46820
INFORMATION TECHNOLOGY	30	18,00	24,50	20,5440	1,65682
IMPLEMENTATIO N OF ACRRUAL BASED	30	30,00	36,00	33,7790	1,59142
Valid N (listwise)	30				

B. Validity Test

1. Human Resource

Correlations

		HUMAN RESOURCE	HUMAN RESOURCE	HUMAN RESOURCE	HUMAN RESOURCE	HUMAN RESOURCE	HUMAN RESOURCE
HUMAN RESOURCE	Pearson Correlation	1	,522(**)	,290(**)	,388(**)	,256(*)	,708(**)
	Sig. (2-tailed)		,000	,008	,000	,020	,000
	N	82	82	82	82	82	82
HUMAN RESOURCE	Pearson Correlation	,522(**)	1	,497(**)	,382(**)	,210	,737(**)
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,058	,000
	N	82	82	82	82	82	82
HUMAN RESOURCE	Pearson Correlation	,290(**)	,497(**)	1	,278(*)	,246(*)	,653(**)
	Sig. (2-tailed)	,008	,000		,011	,026	,000
	N	82	82	82	82	82	82
HUMAN RESOURCE	Pearson Correlation	,388(**)	,382(**)	,278(*)	1	,448(**)	,733(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,011		,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82
HUMAN RESOURCE	Pearson Correlation	,256(*)	,210	,246(*)	,448(**)	1	,636(**)
	Sig. (2-tailed)	,020	,058	,026	,000		,000
	N	82	82	82	82	82	82
HUMAN RESOURCE	Pearson Correlation	,708(**)	,737(**)	,653(**)	,733(**)	,636(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Organizational Commitment

Correlations

		ORGANIZATIONAL COMMITMENT	ORGANIZATIONAL COMMITMENT	ORGANIZATIONAL COMMITMENT	ORGANIZATIONAL COMMITMENT	ORGANIZATIONAL COMMITMENT	ORGANIZATIONAL COMMITMENT	ORGANIZATIONAL COMMITMENT
ORGANIZATIONAL COMMITMENT	Pearson Correlation	1	-,003	,444(**)	,290(**)	,151	,339(**)	,520(**)
	Sig. (2-tailed)		,981	,000	,008	,174	,002	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
ORGANIZATIONAL COMMITMENT	Pearson Correlation	-,003	1	,305(**)	,181	,564(**)	,277(*)	,574(**)
	Sig. (2-tailed)	,981		,005	,103	,000	,012	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
ORGANIZATIONAL COMMITMENT	Pearson Correlation	,444(**)	,305(**)	1	,429(**)	,466(**)	,518(**)	,756(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,005		,000	,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
ORGANIZATIONAL COMMITMENT	Pearson Correlation	,290(**)	,181	,429(**)	1	,440(**)	,597(**)	,739(**)
	Sig. (2-tailed)	,008	,103	,000		,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
ORGANIZATIONAL COMMITMENT	Pearson Correlation	,151	,564(**)	,466(**)	,440(**)	1	,302(**)	,719(**)
	Sig. (2-tailed)	,174	,000	,000	,000		,006	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
ORGANIZATIONAL COMMITMENT	Pearson Correlation	,339(**)	,277(*)	,518(**)	,597(**)	,302(**)	1	,761(**)
	Sig. (2-tailed)	,002	,012	,000	,000	,006		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
ORGANIZATIONAL COMMITMENT	Pearson Correlation	,520(**)	,574(**)	,756(**)	,739(**)	,719(**)	,761(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Information Technology

Correlations

		INFORMATI ON TECHNOLO GY	INFORMATI ON TECHNOLO GY	INFORMATI ON TECHNOLO GY	INFORMATI ON TECHNOLO GY	INFORMATI ON TECHNOLO GY	INFORMATI ON TECHNOLO GY
INFORMATION TECHNOLOGY	Pearson Correlation	1	,482(**)	,418(**)	,349(**)	1,000(**)	,869(**)
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82
INFORMATION TECHNOLOGY	Pearson Correlation	,482(**)	1	,333(**)	,352(**)	,482(**)	,706(**)
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,001	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82
INFORMATION TECHNOLOGY	Pearson Correlation	,418(**)	,333(**)	1	,391(**)	,418(**)	,685(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000	,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82
INFORMATION TECHNOLOGY	Pearson Correlation	,349(**)	,352(**)	,391(**)	1	,349(**)	,630(**)
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000		,001	,000
	N	82	82	82	82	82	82
INFORMATION TECHNOLOGY	Pearson Correlation	1,000(**)	,482(**)	,418(**)	,349(**)	1	,869(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,000
	N	82	82	82	82	82	82
INFORMATION TECHNOLOGY	Pearson Correlation	,869(**)	,706(**)	,685(**)	,630(**)	,869(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

IMPLEMENTATION OF ACCRUAL BASED	Pearson Correlation	,244(*)	,345(**)	,444(**)	,052	,472(**)	,312(**)	1	,322(**)	,656(**)
	Sig. (2-tailed)	,027	,001	,000	,644	,000	,004		,003	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
IMPLEMENTATION OF ACCRUAL BASED	Pearson Correlation	,194	,675(**)	,367(**)	,329(**)	,135	,204	,322(**)	1	,629(**)
	Sig. (2-tailed)	,081	,000	,001	,003	,227	,066	,003		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
IMPLEMENTATION OF ACCRUAL BASED	Pearson Correlation	,576(**)	,658(**)	,670(**)	,525(**)	,659(**)	,609(**)	,656(**)	,629(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Reliability Test

1. Human Resource

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,729	5

2. Organizational Commitment

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,766	6

3. Information Technology

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,810	5

4. Implementation of Accrual Based

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,774	8

D. Classical Assumption Test

1. Normality Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters(a,b)	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,01402367
Most Extreme Differences	Absolute	,090
	Positive	,090
	Negative	-,089
Kolmogorov-Smirnov Z		,495
Asymp. Sig. (2-tailed)		,967

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Multicollinearity Test

a. Substructure 1

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF	B	Std. Error
1	(Constant)	15,566	5,607		2,776	,010		
	HUMAN RESOURCE ORGANIZATIONAL COMMITMENT	,240	,291	,213	,824	,417	,532	1,879
		-,006	,297	-,005	-,020	,984	,532	1,879

a. Dependent Variable: INFORMATION TECHNOLOGY

b. Substructure 2

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF	B	Std. Error
1	(Constant)	11,595	4,054		2,860	,008		
	HUMAN RESOURCE ORGANIZATIONAL COMMITMENT	,617	,188	,569	3,280	,003	,519	1,926
	INFORMATION TECHNOLOGY	,110	,189	,100	,581	,566	,532	1,879
		,302	,123	,315	2,464	,021	,956	1,046

a Dependent Variable: IMPLEMENTATION OF ACCRUAL BASED

3. Heteroscedasticity Test

a. Substructure 1

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	-2,560	3,234		-,792	,435
	HUMAN RESOURCE ORGANIZATIONAL COMMITMENT	,243	,168	,362	1,447	,159
		-,054	,171	-,079	-,315	,756

a Dependent Variable: RES2

b. Substructure 2

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	2,106	2,229		,945	,354
	HUMAN RESOURCE ORGANIZATIONAL COMMITMENT	-,103	,103	-,266	-,999	,327
	INFORMATION TECHNOLOGY	,046	,104	,115	,439	,664
		-,011	,067	-,033	-,169	,867

a Dependent Variable: RES2

E. Hypothesis Testing

1. Coefficient Determination

a. Substructure 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,209(a)	,044	-,027	1,67911

- a. Predictors: (Constant), ORGANIZATIONAL COMMITMENT, HUMAN RESOURCE

b. Substructure 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,771(a)	,594	,547	1,07093

- a. Predictors: (Constant), INFORMATION TECHNOLOGY, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, HUMAN RESOURCE

2. Multiple Linear Regression Analysis

a. Substructure 1

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t		Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error	
1	(Constant)	15,566	5,607		2,776		,010
	HUMAN RESOURCE	,240	,291	,213	,824		,417
	ORGANIZATIONAL COMMITMENT	-,006	,297	-,005	-,020		,984

- a Dependent Variable: INFORMATION TECHNOLOGY

a. Substructure 2

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	11,595	4,054		2,860	,008
	HUMAN RESOURCE	,617	,188	,569	3,280	,003
	ORGANIZATIONAL COMMITMENT	,110	,189	,100	,581	,566
	INFORMATION TECHNOLOGY	,302	,123	,315	2,464	,021

a. Dependent Variable: IMPLEMENTATION OF ACCRUAL BASED

DATA CHARACTERISTICS OF VARIABLE

Human Resource (X1)						
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1.	3	4	5	3	4	19
2.	5	5	5	5	5	25
3.	5	5	5	5	5	25
4.	4	5	5	4	5	23
5.	5	5	5	4	5	24
6.	4	4	5	4	4	21
7.	5	5	4	4	5	23
8.	5	5	5	5	5	25
9.	5	5	5	4	5	24
10.	5	5	4	5	5	24
11.	4	4	5	5	4	22
12.	4	4	4	3	4	19
13.	5	5	5	4	4	23
14.	5	5	5	5	5	25
15.	3	3	4	3	5	18
16.	4	4	4	3	3	18
17.	4	5	5	4	5	23
18.	4	5	5	4	4	22
19.	4	4	4	3	4	19
20.	4	5	5	4	5	23
21.	4	4	4	3	4	19
22.	5	5	5	4	5	24
23.	4	5	5	4	4	22
24.	5	4	4	3	4	20
25.	4	4	5	4	4	21
26.	4	5	4	4	3	20
27.	3	4	4	5	5	21
28.	4	5	5	4	4	22
29.	4	4	4	4	3	19
30.	3	4	4	3	3	17
31.	3	4	4	4	4	19
32.	5	5	4	4	4	22
33.	4	4	4	4	4	20
34.	4	5	4	3	3	19
35.	4	5	3	4	4	20
36.	4	4	4	4	5	21
37.	4	4	4	4	5	21

38.	4	5	4	5	3	21
39.	4	4	5	3	4	20
40.	4	5	5	3	4	21
41.	5	5	5	3	3	21
42.	5	3	5	5	4	22
43.	4	4	4	3	4	19
44.	4	4	4	4	5	21
45.	4	4	4	4	5	21
46.	5	4	4	4	5	22
47.	3	4	4	4	4	19
48.	5	4	4	4	4	21
49.	4	5	5	5	5	24
50.	5	4	4	4	5	22
51.	4	4	4	4	5	21
52.	4	4	4	4	4	20
53.	4	4	3	4	4	19
54.	3	4	4	4	5	20
55.	3	4	4	4	5	20
56.	4	3	3	3	4	17
57.	4	4	3	4	4	19
58.	4	4	4	5	5	22
59.	4	4	4	4	4	20
60.	4	4	3	4	4	19
61.	3	4	5	3	4	19
62.	5	5	5	5	5	25
63.	5	5	5	5	5	25
64.	4	5	5	4	5	23
65.	5	5	5	4	5	24
66.	4	4	5	4	4	21
67.	5	5	4	4	5	23
68.	5	5	5	5	5	25
69.	5	5	5	4	5	24
70.	5	5	4	5	5	24
71.	4	4	5	5	4	22
72.	4	4	4	3	4	19
73.	5	5	5	4	4	23
74.	5	5	5	5	5	25
75.	3	3	4	3	5	18
76.	4	4	4	3	3	18
77.	4	5	5	4	5	23
78.	4	5	5	4	4	22

79.	4	4	4	3	4	19
80.	4	5	5	4	5	23
81.	4	4	4	3	4	19
82.	5	5	5	4	5	24

Organizational Commitment (X2)							
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
1.	4	5	3	3	4	4	23
2.	4	5	4	4	5	4	26
3.	4	5	4	5	5	3	26
4.	4	5	4	4	5	5	27
5.	4	5	4	5	5	5	28
6.	4	5	4	4	5	4	26
7.	4	4	4	5	4	5	26
8.	5	5	5	5	5	5	30
9.	4	5	4	5	5	5	28
10.	4	4	4	5	4	5	26
11.	4	5	4	4	5	4	26
12.	4	4	3	4	4	4	23
13.	4	5	4	5	5	5	28
14.	4	5	4	5	5	5	28
15.	3	4	3	3	4	3	20
16.	4	4	3	4	4	4	23
17.	4	5	4	4	5	5	27
18.	4	5	4	4	5	4	26
19.	4	4	3	4	4	3	22
20.	4	5	4	4	5	4	26
21.	3	4	3	4	4	3	21
22.	4	5	4	5	5	5	28
23.	4	5	4	4	5	4	26
24.	3	4	3	4	4	4	22
25.	4	5	4	4	5	4	26
26.	3	4	4	3	3	3	20
27.	4	4	5	5	5	4	27
28.	4	5	4	4	3	5	25
29.	4	4	4	3	3	4	22
30.	4	4	4	4	5	4	25
31.	3	3	3	3	3	3	18
32.	4	4	4	4	4	5	25
33.	4	3	4	4	4	4	23

34.	4	4	4	3	4	4	23
35.	5	4	4	5	4	4	26
36.	5	4	4	5	4	4	26
37.	5	4	4	5	4	5	27
38.	5	4	5	3	4	4	25
39.	5	4	3	4	3	4	23
40.	4	5	3	4	4	4	24
41.	5	5	4	3	4	3	24
42.	5	5	5	4	4	5	28
43.	4	4	3	4	3	4	22
44.	5	5	4	4	5	5	28
45.	4	4	4	5	5	4	26
46.	5	4	4	5	4	5	27
47.	5	4	4	4	5	4	26
48.	4	4	4	5	4	5	26
49.	4	5	5	5	5	5	29
50.	5	4	4	5	5	5	28
51.	5	4	4	5	4	5	27
52.	4	4	4	4	5	4	25
53.	5	3	4	4	4	4	24
54.	4	4	4	5	5	5	27
55.	5	4	4	5	5	5	28
56.	5	3	3	3	4	3	21
57.	4	3	4	4	4	4	23
58.	5	4	4	5	5	4	27
59.	5	4	4	4	5	4	26
60.	4	3	4	4	4	5	24
61.	4	5	3	3	4	4	23
62.	4	5	4	4	5	4	26
63.	4	5	4	5	5	3	26
64.	4	5	4	4	5	5	27
65.	4	5	4	5	5	5	28
66.	4	5	4	4	5	4	26
67.	4	4	4	5	4	5	26
68.	5	5	5	5	5	5	30
69.	4	5	4	5	5	5	28
70.	4	4	4	5	4	5	26
71.	4	5	4	4	5	4	26
72.	4	4	3	4	4	4	23
73.	4	5	4	5	5	5	28
74.	4	5	4	5	5	5	28

75.	3	4	3	3	4	3	20
76.	4	4	3	4	4	4	23
77.	4	5	4	4	5	5	27
78.	4	5	4	4	5	4	26
79.	4	4	3	4	4	3	22
80.	4	5	4	4	5	4	26
81.	3	4	3	4	4	3	21
82.	5	5	5	5	5	5	30

Information Technology (Y)						
No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
1.	4	4	3	3	4	18
2.	4	4	4	4	4	20
3.	5	4	5	5	5	24
4.	4	5	5	5	4	23
5.	5	5	5	5	5	25
6.	4	5	4	4	4	21
7.	5	4	5	4	5	23
8.	3	5	3	5	3	19
9.	4	5	5	5	4	23
10.	5	4	5	4	5	23
11.	4	5	4	4	4	21
12.	4	4	4	4	4	20
13.	5	4	5	4	5	23
14.	5	5	5	5	5	25
15.	3	4	3	3	3	16
16.	4	4	4	4	4	20
17.	5	5	4	5	5	24
18.	3	5	5	4	3	20
19.	4	4	3	4	4	19
20.	3	5	4	4	3	19
21.	4	4	4	3	4	19
22.	5	5	5	4	5	24
23.	4	5	4	4	4	21
24.	4	4	5	4	4	21
25.	4	5	4	4	4	21
26.	4	3	4	4	4	19
27.	4	4	3	4	4	19
28.	5	5	4	5	5	24
29.	4	4	4	4	4	20
30.	4	4	3	4	4	19
31.	4	4	4	4	4	20

32.	3	3	5	4	3	18
33.	4	4	4	4	4	20
34.	3	3	4	4	3	17
35.	4	4	4	4	4	20
36.	4	4	4	5	4	21
37.	4	4	4	5	4	21
38.	4	4	4	5	4	21
39.	4	4	4	4	4	20
40.	4	4	4	5	4	21
41.	5	5	5	5	5	25
42.	3	4	4	5	3	19
43.	4	4	4	5	4	21
44.	4	4	4	4	4	20
45.	4	3	4	4	4	19
46.	3	4	4	5	3	19
47.	4	4	4	5	4	21
48.	3	3	3	3	3	15
49.	3	3	5	4	3	18
50.	4	4	5	5	4	22
51.	4	4	4	4	4	20
52.	4	3	4	4	4	19
53.	4	4	4	4	4	20
54.	3	3	5	4	3	18
55.	4	4	4	5	4	21
56.	4	4	4	4	4	20
57.	3	3	3	4	3	16
58.	4	4	4	4	4	20
59.	4	4	4	4	4	20
60.	3	3	3	4	3	16
61.	4	4	4	5	4	21
62.	4	4	4	4	4	20
63.	3	3	3	4	3	16
64.	3	3	3	4	3	16
65.	4	4	4	5	4	21
66.	4	4	3	4	4	19
67.	4	5	4	4	4	21
68.	5	5	5	5	5	25
69.	5	5	4	5	5	24
70.	5	5	5	5	5	25
71.	4	5	4	4	4	21
72.	5	4	3	4	5	21
73.	5	5	4	5	5	24
74.	3	5	5	4	3	20
75.	5	4	5	4	5	23

76.	4	5	4	4	4	4	21
77.	4	4	4	4	4	4	20
78.	5	5	5	4	5	5	24
79.	5	5	5	5	5	5	25
80.	3	4	3	3	3	3	16
81.	4	4	3	3	4	4	18
82.	4	4	4	4	4	4	20

Implementation of Accrual Based (Z)									
No	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	TOTAL
1.	4	4	3	4	4	4	4	4	31
2.	4	5	4	4	5	5	5	5	37
3.	5	4	5	5	3	3	3	5	33
4.	3	4	4	5	5	4	4	5	34
5.	5	5	5	5	5	4	5	5	39
6.	4	5	4	4	4	4	4	5	34
7.	5	4	5	4	5	4	5	4	36
8.	3	5	3	5	3	5	4	5	33
9.	4	5	5	4	5	5	5	5	38
10.	5	4	5	4	5	4	5	4	36
11.	4	5	4	4	4	3	5	5	34
12.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13.	5	4	5	4	5	5	5	5	38
14.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15.	3	4	3	3	3	3	3	4	26
16.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17.	5	5	4	5	5	5	4	5	38
18.	3	5	5	4	5	4	5	5	36
19.	4	4	3	4	4	3	4	4	30
20.	3	5	4	4	5	4	5	5	35
21.	4	4	4	3	4	3	4	4	30
22.	5	5	5	4	5	5	5	5	39
23.	4	5	4	4	5	4	4	5	35
24.	4	4	5	4	4	4	4	4	33
25.	4	5	4	4	4	3	3	5	32

26.	4	3	4	4	3	4	4	4	30
27.	4	4	3	4	4	4	4	4	31
28.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
29.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30.	4	4	3	4	4	5	4	4	32
31.	4	4	4	4	4	3	3	4	30
32.	3	3	5	4	5	4	5	4	33
33.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34.	3	3	4	4	4	3	5	4	30
35.	4	4	4	4	5	4	5	3	33
36.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
37.	4	4	4	5	3	4	4	4	32
38.	4	4	4	5	5	5	5	4	36
39.	4	4	4	4	5	4	4	5	34
40.	4	4	4	5	4	5	5	5	36
41.	5	5	5	5	5	3	5	5	38
42.	3	4	4	5	5	5	3	5	34
43.	4	4	4	5	4	5	4	4	34
44.	4	4	4	4	5	4	4	4	33
45.	4	3	4	4	4	4	3	4	30
46.	3	4	4	5	5	5	3	4	33
47.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
48.	3	3	3	3	4	3	4	4	27
49.	3	3	5	4	4	4	5	5	33
50.	4	4	5	5	5	4	4	4	35
51.	4	4	4	4	5	5	5	4	35
52.	4	3	4	4	4	3	3	4	29
53.	4	4	4	4	5	4	4	3	32
54.	3	3	5	4	5	4	4	4	32
55.	4	4	4	5	5	5	4	4	35
56.	4	4	4	4	5	4	3	3	31
57.	3	3	3	4	4	5	4	3	29
58.	4	4	4	4	5	5	4	4	34
59.	4	4	4	4	5	4	3	4	32
60.	3	3	3	4	4	3	4	3	27
61.	4	4	3	4	4	4	4	4	31
62.	4	5	4	4	5	5	5	5	37
63.	5	4	5	5	3	3	3	5	33
64.	3	4	4	5	5	4	4	5	34
65.	5	5	5	5	5	4	5	5	39
66.	4	5	4	4	4	4	4	5	34

67.	5	4	5	4	5	4	5	4	36
68.	3	5	3	5	3	5	4	5	33
69.	4	5	5	4	5	5	5	5	38
70.	5	4	5	4	5	4	5	4	36
71.	4	5	4	4	4	3	5	5	34
72.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73.	5	4	5	4	5	5	5	5	38
74.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75.	3	4	3	3	3	3	3	4	26
76.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77.	5	5	4	5	5	5	4	5	38
78.	3	5	5	4	5	4	5	5	36
79.	4	4	3	4	4	3	4	4	30
80.	3	5	4	4	5	4	5	5	35
81.	4	4	4	3	4	3	4	4	30
82.	5	5	5	4	5	5	5	5	39

Average of Each Variable

Agency	X1	X2	Y	Z
Sekretariat Daerah	23	25	20,67	33,67
Sekretariat DPRD	22,67	27	23	35,67
Inspektorat Kabupaten	24	28	21,67	35,67
Dinas Pendidikan	21,67	25	21,33	34
Dinas Kesehatan	22	25,33	21,33	34,67
Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan, Kawasan Pemukiman	20,5	25	22	35
Dinas Pertanahan dan Tata Ruang	21,33	24,67	19,33	33,67
Satuan Polisi Pamong Praja	21,67	25	21,33	34,67
Dinas Sosial	20,33	22,67	20,33	31,67
Dinas Tenaga Kerja	20,67	24,67	21	34
Dinas Pemuda dan Olahraga	19,33	22,67	19	31,67
Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	19,67	24	19	31,67
Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan	21	26	21	34,33
Dinas Lingkungan Hidup	20,5	23,5	20,5	35
Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	21,5	26	22	36
Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa	20,33	25,33	20	32,33
Dinas Perhubungan	20,67	26,33	18,33	31,67
Dinas Komunikasi dan Informatika	23	28,5	20	34

Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah	20,5	26	19,5	32
Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu	19,67	26,33	19,67	33
Dinas Kebudayaan	19,33	23,67	18,67	31,33
Dinas Perpustakaan dan Kearsipan	19,33	24,33	19	30
Dinas Pariwisata	25	26	18	35
Dinas Perindustrian dan Perdagangan	22,67	27	18,67	35,67
Dinas Pasar	24	28	23,33	35,67
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan	21,67	25	22,33	34
Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	22	25,33	22,33	34,67
Badan Keuangan dan Aset Daerah	20,5	25	20,5	35
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	20,5	24	24,5	33
Badan Penanggulangan Bencana Daerah	22	25,67	18	34,67



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Ratih Kusuma Dewi
NIM : 20160420067
Prodi : Akuntansi/FEB
Judul : **ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ACCRUAL
BASED ACCOUNTING STANDARD IMPLEMENTATION
(A Survey in Sleman Local Government SKPD)**

Dosen Pembimbing : Dr. Suryo Pratolo, SE, M.SI., Ak., CA., AAP-A

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 10%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Yogyakarta, 2/25/2020
yang melaksanakan pengecekan

Laela Niswatin, S.I.Pust

M. Burhanuddin Irsyadi, S.P.

Ratih Kusuma Dewi_ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING ACCRUAL BASED ACCOUNTING STANDARD IMPLEMENTATION

ORIGINALITY REPORT

10%

SIMILARITY INDEX

8%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	2%
2	Submitted to Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Student Paper	2%
3	jurnal.stie-mandala.ac.id Internet Source	1%
4	Litdia .. "Determinant of Internal Control of Payroll System Ethics: Evidence Base from PT. XYZ", KnE Social Sciences, 2019 Publication	1%
5	businessjargons.com Internet Source	1%
6	pt.scribd.com Internet Source	1%
7	sevgiligiyim.com Internet Source	1%

8 "Does Integrated Information Systems have an Impact on Implementation of Accrual Basis Accounting and Fiscal Transparency?", International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering, 2019
Publication

9 repositori.uin-alauddin.ac.id
Internet Source

10 garuda.ristekdikti.go.id
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On