

## DAFTAR PUSTAKA

- Alghamdi, F. (2018). Job Insecurity, Organizational Commitment, Financial Responsibility, And Turnover Intention, A Test Of Three-Way Interaction. *International Business Research*, 11(6), 213.
- Alkhatiri, F. (2017). Intervensi Komitmen Organisasional Terhadap Keputusan Keluarnya Pegawai Dari Organisasi Non-Profit. *Journal Of Business Studies*, 2(2), 66–79.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18.
- Dewi, Ni Luh Sintia ; Suana, I Wayan ;. (Vol. 5, No. 5, 2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Kontrak, *E-Jurnal Manajemen Unud* .
- Fadzilah, A. A., & Martono, S. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepercayaan Organisasional Pada Keinginan Berpindah. *Management Analysis Journal*, 5(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (2010). Evolution Of Research On Job Insecurity. *International Studies Of Management & Organization*, 40(1), 6–19.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2).
- Hanafiah, M. (T.T.). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*. 1, 10.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Jakarta: Pt. Prehallindo.
- Hellgren, Johnny; Sverke, Magnus ; Isaksson, Kerstin ;. (1999). A Two-dimensional Approach to Job Insecurity: Consequences for Employee Attitudes and Wellbeing. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.

- Ita Purnama. (T.T.). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Pada Karyawan CV. XX Di Desa Bakungan Kabupaten Kutai Kartanegara). 2017.
- Lee, S. H., & Jeong, D. Y. (2017). Job Insecurity And Turnover Intention: Organizational Commitment As Mediator. *Social Behavior And Personality: An International Journal*, 45(4), 529–536.
- Lee, D.-C., Hung, L.-M., & Chen, M.-L. (2012). Empirical Study on the Influence among Corporate Sponsorship, Organizational Commitment, Organizational Cohesiveness and Turnover Intention. *Journal of Management and Sustainability*, 2(2).
- Low , George S; , Ken Grant; Moncrief, William C; Cravens, David W;. (2001). Antecedents and consequences of salesperson. *European Journal of Marketing*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th Ed). New York: Mcgraw-Hill Irwin.
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation Of Precursors Of Hospital Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology*, 63(4), 408–414.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The Measurement Of Organizational Commitment. *Journal Of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247.
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel *Intervening* Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu Pt. Cosmoprof Indokarya Di Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80.
- Prabawa, M. Y., & Suwandana, I. G. M. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali*, 6(12).
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (15th Ed). Boston: Pearson.
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria TRIJAYA Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal Of Management*, 2(2).
- Sopiah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia.

- Sukmana, Adhitya Fajar ; , Sudarsih; Syaharudin, Muhammad ;. (2016). Analisis *Job Insecurity* dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo. *Artikel Ilmiah Mahasiswa* .
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (Pendekatan Pengembangan-Keahlian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Widyantara, I. B. P., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6).