

INTISARI

Pelayanan keperawatan memberikan kontribusi yang penting dalam kualitas pelayanan di rumah sakit, sehingga setiap upaya dilakukan untuk meningkatkan kinerja perawat. Permasalahan yang muncul berdasarkan studi pendahuluan yang dilakukan pada akhir Oktober 2016 di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta, masih terdapatnya perilaku dari perawat yang menghambat pelayanan kepada pasien yang berdampak pada penurunan kinerja perawat.

Tujuan penelitian : Mengetahui pengaruh (1) kepemimpinan terhadap motivasi perawat, (2) kompensasi terhadap motivasi perawat, (3) kepemimpinan terhadap kinerja perawat, (4) mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja perawat, dan (5) mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat di lingkungan keperawatan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian cross sectional. Subyek dalam penelitian ini adalah perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta dengan jumlah sampel sebanyak 70 orang yang diteliti dengan instrumen kuesioner, sedangkan obyek penelitian adalah kepemimpinan, kompensasi, motivasi, dan kinerja perawat. Analisa data penelitian menggunakan analisis jalur dengan menggunakan program komputer yaitu SPSS 17.0 untuk pengolahan data serta menggunakan Uji F dan Uji t.

Setelah melakukan serangkaian pengujian dapat diketahui bahwa kinerja perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta dipengaruhi secara signifikan oleh kepemimpinan, kompensasi dan motivasi, sedangkan motivasi perawat dipengaruhi oleh kepemimpinan dan kompensasi.

Kata Kunci : Kinerja, Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi

ABSTRACT

Nursing services make an important contribution in the quality of services in hospitals, so every effort is made to improve nurse performance. Problems that arise based on a preliminary study conducted at the end of October 2016 at PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital, there are still nurses behavior that hinders service to patient which has an impact on the decline in nurse performance.

The purpose of this study was to determine the effect of (1) leadership in nursing on nurses motivation, (2) compensation in nursing on nurses 'motivation, (3) leadership in nursing on nurses performance, (4) compensation in nursing on nurses performance, and (5) motivation in nursing on nurses performance at PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital.

The study used cross sectional research design. Subjects in this study were nurses at PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital with a total sample of 70 people who were examined with questionnaire instruments, while the research object was leadership, compensation, motivation, and performance of nurses. Analysis of research data using path analysis and processing data about this study using a computer program with SPSS 17.0 and using F Test and t Test.

After conducting an assessment of testing can prove the performance of nurses PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital need significant support by leadership, compensation and motivation while motivation itself is influenced by leadership and compensation.

Keywords : *Performance, Leadership, Compensation, Motivation*