

LAMPIRAN

KUISSIONER PENELITIAN ANALISIS KOMPENSASI, LEADERSHIP, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI

<u>Jenis Kelamin</u>	<u>Status dalam Instansi</u>	<u>Sudah berapa lama bekerja</u>
<input type="checkbox"/> Pria	<input type="checkbox"/> Pegawai Negeri Sipil	<input type="checkbox"/> 1 - 5 tahun
<input type="checkbox"/> Wanita	<input type="checkbox"/> Honorer	<input type="checkbox"/> 5 - 10 tahun
	<input type="checkbox"/> P3K / Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil	<input type="checkbox"/> 10 - seterusnya

Berilah tanda centang ✓ untuk setiap pernyataan peneliti yang sesuai dengan responden pada kolom :

1. Sangat Tidak Puas 2. Tidak Setuju 3. Cukup Setuju 4. Setuju 5. Sangat Setuju

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4	5
<i>Variabel dependen</i>						
<i>Kompensasi :</i>						
1	Pemberian kompensasi dalam instansi ini sudah berdasarkan kepada peraturan yang berlaku					
2	Kompensasi diberikan tepat waktu					
3	Pembagian kompensasi					

	sudah sesuai dengan kinerja masing-masing pegawai					
4	Kompensasi mempengaruhi motivasi					
Leadership :						
5	Pimpinan harus berlaku selayaknya pembina bagi pegawainya					
6	Pembinaan oleh pimpinan dirasa sangat penting dalam membangun keharmonisan organisasi					
7	Pegawai dapat menjadi solusi pada setiap keputusan yang diambil oleh pimpinan					
8	Pekerjaan harus dikerjakan sesuai keahlian pegawai					
9	Pelatihan dan pengembangan telah dilakukan dalam lingkungan instansi terkait					
10	Pimpinan membagi sebagian wewenang kepada pegawai untuk ikut serta dalam pengembangan instansi					

	terkait					
11	Kemampuan leadership mempengaruhi motivasi pegawai					
<i>Budaya Organisasi :</i>						
12	Pentingnya sebuah visi dan misi dalam organisasi					
13	Pentingnya perilaku pegawai, baik secara vertikal ataupun horizontal					
14	Daya saing antar individu dapat membangun budaya organisasi yang sehat					
15	Budaya organisasi mempengaruhi motivasi					
<i>Lingkungan Kerja :</i>						
16	Hubungan vertikal dan horisontal dalam organisasi harus mampu terjalin dan cukup erat					
17	Jaminan kesejahteraan kepada pegawai yang telah berkontribusi terhadap organisasi					
18	Apakah penjaminan keamanan					

	dalam organisasi dapat membuat nyaman lingkungan organisasi					
19	Lingkungan kerja mempengaruhi motivasi pegawai					
<i>Variabel Independen</i>						
<i>Kinerja</i>						
20	Standard operasional yang telah ditentukan dapat meningkatkan kinerja pegawai					
21	Keahlian yang dimiliki seorang pegawai dapat memberikan dampak kepada kinerja seorang pegawai					
22	Keterampilan yang dimiliki seorang pegawai dapat memberikan dampak kepada kinerja pegawai					
23	Motivasi mempengaruhi kinerja pegawai					