

HERU KURNIANTO TJAHHONO

PENGARUH KEADILAN
**KEORGANISASIAN
& MODAL SOSIAL**
PADA OUTCOMES



Unit Penerbit Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

PENGARUH KEADILAN KEORGANISASIAN DAN MODAL SOSIAL PADA OUTCOMES

HERU KURNIANTO TJAHJONO



Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



UNIT PENERBIT FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Daftar Isi

Pengantar Penulis	iii
Daftar Isi	v
BAB I. PENGANTAR	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENYUSUNAN HIPOTESIS	5
A. Prediksi Keadilan Keorganisasian pada Kepuasan Individu	5
B. Prediksi Keadilan Keorganisasian pada Komitmen Keorganisasian	5
C. Peran Pemoderasian Modal Sosial terhadap Pengaruh Keadilan Keorganisasian pada Kepuasan individu	6
D. Peran Pemoderasian Modal Sosial terhadap Pengaruh Keadilan Keorganisasian pada Komitmen Keorganisasian	7
BAB III. METODE PENELITIAN	10
A. Rancangan Penelitian	10
B. Penelitian Eksperimen	11
C. Penelitian Survei	12
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	15
BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN	51
A. Simpulan	51
B. Implikasi Penelitian	54
C. Keterbatasan Penelitian dan Saran	56
Daftar Pustaka	58



Heru Kurnianto Tjahjono adalah dosen tetap Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan jabatan akademik Lektor Kepala. Ia menyelesaikan Sarjana Ekonomi UGM (1997), menyelesaikan S2 pada program MM UGM (2001) dan menempuh program S3 Psikologi Industri dan Organisasi UGM sejak 2005.

Sebelum masuk lingkungan akademisi, ia pernah bergabung dengan PT. Bank Bumi Daya (Persero) *Officer Development Program* pada tahun (1997-1998), kemudian bekerja pada PT. Bank BNI (Persero) Tbk pada Divisi Perencanaan Strategis sampai tahun 2000. Bergabung dengan Fakultas Ekonomi UMY tahun 2000. Pada tahun 2002, ia menjadi Deputy Kepala Badan Kendali Mutu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bidang Organisasi. Sejak tahun 2008, ia menjabat sebagai Direktur Program Magister Manajemen UMY dan Ketua Senat Fakultas Ekonomi UMY.

Ia aktif menulis pada berbagai jurnal ilmiah dan aktif menjadi pembicara pada berbagai simposium tingkat nasional dan internasional antara lain yang diselenggarakan program pasca sarjana Universitas Airlangga Surabaya, Universitas Gadjah Mada, Unika Sugijopranoto Semarang, Universitas Teknologi Yogyakarta, Universitas Atmajaya Yogyakarta, MM Prasetya Mulya, Islamic International University of Malaysia, Universitas Mercu Buana, Universitas Slamet Riyadi Solo dan beberapa perguruan tinggi Muhammadiyah. Ia juga pernah menjadi pemakalah pada konferensi internasional Asosiasi Psikologi Asia.

Ia juga aktif memberikan pelatihan mengenai Manajemen SDM dan Manajemen Strategi pada beberapa perusahaan seperti Bank Rakyat Indonesia, Pertamina, PLN, Pemerintah Daerah dll. Ia juga pernah menjadi konsultan beberapa UKM, BPR, Rumah Sakit dan Bank Indonesia berkaitan dengan pengembangan SDM, Manajemen Strategi dan *balanced scorecard*.

Beberapa workshop dan seminar internasional pernah diikutinya di Chulalongkorn University, Dhurakij Pundit University, Mahidol University, Monash University dan Seameo Voctech Brunei Darussalam.

Buku yang telah ditulisnya antara lain Budaya Organisasional dan Balanced Scorecard serta beberapa buku ajar yang segera diterbitkan seperti Buku Manajemen SDM, Metodologi Penelitian Bisnis dan Manajemen Strategi berbasis *Balanced Scorecard*.

ISBN 978-979-3700-14-4



UNIT PENERBIT FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA