

INTISARI

Sebuah imbalan harus memiliki nilai keadilan internal dan eksternal serta variasi dan memiliki nilai penting. Para karyawan menginginkan sistem upah dan kebijakan promosi yang mereka persepsikan sebagai adil dan sesuai dengan pengharapan mereka.

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh persepsi keadilan terhadap komitmen organisasi dan keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT YOGYATEK. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda dan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan internal dan keadilan eksternal berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap keinginan karyawan untuk keluar dari organisasi. Hasil dari penelitian ini dapat digunakan oleh para pengambil keputusan dalam menentukan kebijakan organisasinya.

Kata kunci: keadilan internal, keadilan eksternal, komitmen organisasi, keinginan