PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

The Influence of Transformasional Leadership Towards Employee's Performance

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh :

RICCI ARISANDI

20050410083

FAKULTAS EKONOMI

SKRIPSI

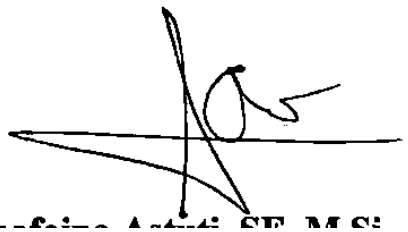
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Diajukan Oleh :

RICCI ARISANDI

20050410083

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing



Istbafaina Astuti, SE, M.Si Tanggal, 14 Agustus 2010

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Diajukan Oleh :

RICCI ARISANDI

20050410083

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 Agustus 2010
Yang Terdiri Dari

Isthafaina Astuti, SE,.M.Si.
Ketua Tim Penguji

Fauziah, SE,.M.Si.
Anggota Tim Penguji

Ika Nurul Qomari, SE,.M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, SE,.M.Si.
NIK : 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengatahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 25 Agustus 2010

Penulis

MOTTO

Kamu adalah umat yang terbaik yang dilahirkan untuk manusia, menyuruh kepada yang ma'ruf, dan mencegah dari yang munkar, dan beriman kepada Allah. Sekiranya ahli kitab beriman, tentulah itu lebih baik bagi mereka, di antara mereka ada yang beriman, dan kebanyakan mereka adalah orang-orang yang fasik
(QS. Ali 'Imran : 110)

Maha suci Allah yang menjadikan di langit gugusan-gugusan bintang dan Dia menjadikan juga padanya matahari dan bulan yang bercahaya.
(QS. Al-Furqan : 61)

Katakanlah: Ya Tuhanku, tambahkanlah kepadaku ilmu pengetahuan.
(QS. Thoha : 114)

Ilmu itu ialah mengenal dan beramal, pelajarilah semua ilmu yang kau sukai, tetapi ingatlah bahwa, Allah tak akan memberi manfaat dari ilmu itu, sebelum engkau mengamalkannya terlebih dahulu
((Muadz bin Jabal ra)

Hendaklah engkau menyebarkan dakwahmu di manapun dan memberi informasi kepada pemimpin tentang segala kondisi yang melingkupimu. Janganlah engkau berbuat sesuatu yang berdampak strategis kecuali dengan izinnya
(Imam Hasan Al-Banna)

Prinsip Gerakan KAMMI :

- *Kemenangan Islam adalah jiwa perjuangan KAMMI*
- *Kebathilan adalah musuh abadi KAMMI*
- *Solusi Islam tawaran perjuangan KAMMI*
- *Perbaikkan adalah tradisi perjuangan KAMMI*
- *Kepemimpinan umat adalah strategi perjuangan KAMMI*
- *Persaudaraan adalah watak muamalah KAMMI*

Dengan Istiqamah dan Ukhuwah insyaAllah semua akan terasa mudah, Perjuangan semakin indah, Tak ada lagi keluh dan kesah, ☺Dengan bismillah,

KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

- Encek/Ayah (Alm) dan Emak/Ibu yang tercinta baktiku untuk kalian berdua
- Abang Jemmi, Long Ngah Era, Bang Yan, Uda Masykur : Salam Hormat & Sayang (Jazzakumullah Khairan Katsir atas segala fasilitas)
- Keluarga Besar Aki Arsyad & Aki Ramzan : Salam Hormat & Sayang
- Para Ustadz ku (1 s/d 4) terima kasih atas kesabaran dalam membimbing saya. Hanya Allah yang akan menggantikan segala jasamu
- Saudaraku tercinta Aktivis Da'wah Kampus UMY (KAMMI UMY, LDK UKI JAA UMY, Partai Kubah UMY)
- Saudaraku tercinta PH KAMMI UMY 2009/2010
- Da'wah tarbiyah dengan manhaj da'wahnya yang telah memahamkan diri ku tentang hakikat kemanusian
- Lingkaran mingguan yang penuh inspirasi
- Para pemikir sejati, syuro'.. syuro'.. dan teruslah syuro' ☺
- Kontrakan Baitul Tsaqif dan Komsat "Al-Markaz" kebersamaan yang selalu kurindukan
- RISMA AT-TAUHID laboratorium sya'bi ku
- Sahabatku "TUKANG TEROR SEJATI", jazzakumullah khairan katsir
- Binaanku, afwan belum bisa memberikan yang terbaik untuk kalian

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan dan Program Studi Ilmu Keperawatan di Provinsi DIY, dengan menggunakan analisis regresi liniear berganda *(multiple liniear regression)*. Ini melibatkann empat variabel independen yaitu kepemimpinan kharismatik, kepemimpinan inspirasional, stimulasi intelektual, pertimbangan individu, dan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Sebanyak 40 pimpinan level midle manajemen diambil sebagai sampel antara bulan maret 2010 sampai dengan juli 2010, berdasarkan metode convenian. Secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis secara parsial menunujukkan hanya kepemimpinan inspirasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan Ini melibatkan empat variabel independen yaitu kepemimpinan kharismatik, stimulasi intelektual, pertimbangan individu tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama kepemimpinan yang kharismatik, kepemimpinan inspirasional, stimulasi intelektual, pertimbangan individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan Kharismatik, Kepemimpinan Inspirasional, Stimulasi Intelektual, Pertimbangan Individu, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, penulis bersyukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan hidayah dan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam bagi Rasulullah Muhammad SAW, keluarga, sahabat, umatnya yang senantiasa istiqomah berada dijalan kebenaran dan orang-orang yang selalu menyerukan kebaikan.

Dalam memenuhi persyaratan Akademik Strata Satu Fakultas Ekonomi UMY, penulis melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan". Penulis berharap kehadiran karya kecil ini dapat memberikan manfaat, khususnya bagi penulis sendiri. Berkat bantuan dan dukungan semua pihak, alhamdulillah segalanya menjadi pengalaman dan pelajaran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini, tidak lupa penulis mengahturkan ucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT sang pemilik skenario
2. Bapak Misbahul Anwar, SE,.M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMY, semoga Allah SWT memberikan balasan terbaik atas dedikasi ilmu dan amalnya.
3. Ibu Isthafaina Astuti, SE,.M.Si selaku dosen pembimbing skripsi, terima kasih atas kesabaran dan, bimbingan, sumbang saran, kritik serta dukungannya sehingga dapat diselesaikan skripsi ini
4. Segenap pimpinan, Dosen, karyawan Fakultas Ekonomi UMY yang telah memberikan pelayanan terbaik.
5. Segenap pimpinan, dosen, karyawan STIKES 'Aisyiyah, STIKES Wira Husada, PSIK UNRIYO dan PSIK UMY. Dengan keramahan dan senyum terbaik sebagai penghargaan setiap kali berkunjung, terima kasih telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu secara pro aktif guna penyelesaian

6. Keluargaku, terima kasih dukungan doa serta perhatian yang sangat luar biasa selama Ananda menuntut ilmu di Jogja
7. Sahabat-sahabatku di Program Studi Manajemen 2005 dan khususnya Kosentrasi SDM yang tidak dapat kusebutkan satu persatu.
8. Para Ustadz, Aktivis Da'wah Kampus UMY, Bantul, dan DIY berkumpul bersamamu selalu ada inspirasi kebaikan yang kudapatkan.
9. Sahabat-sahabatku muapun puhak-pihak lain yang tidak bisa saya tulis satu persatu. Terima kasih atas doa, nasehat, bimbingan dan motivasinya. Semoga Allah membalas kebaikan anda semua.

Akhirnya dengan kerendahan hati, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun untuk kesempurnaan dimasa yang akan datang. Selanjutnya penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya, amin. Dengan tulus penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya, semoga Allah SWT mencatat semuanya sebabgai amal kebaikan bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 25 Agustus 2010

Ricci Arisandi

(Sudut Hamasah, Dirumah Da'wah, Komsat UMY)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING ii
HALAMAN PENGESAHAN iii
HALAMAN PERNYATAAN iv
HALAMAN MOTTO v
HALAMAN PERSEMBAHAN vi
HALAMAN INTISARI vii
HALAMAN ABSTRAK viii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI xi
BAB I : PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 10
D. Manfaat Penelitian 11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA 12
A. Landasan Teori 12
1. Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan 12
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan 23
B. Model Penelitian 29
BAB III : METODE PENELITIAN 31
A. Obyek dan Subyek Penelitian 31
B. Jenis Data 31
C. Populasi dan Sampel 31
D. Metode Pengumpulan Data 32
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian 32
F. Uji Kualitas Data 37

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANI 43
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian 43
1. STIKES 'Aisyiyah 43
2. STIKES Wira Husada 47
3. Program S1 Ilmu Keperawatan UNRIYO 50
4. Program S1 Ilmu Keperawatan UMY 59
B. Analisis Deskriptif 59
C. Pengujian Kualitas Instrumen 61
D. Persamaan Regresi 63
E. Uji Hipotesis 64
F. Pembahasan 67
BAB V: KESIMPULAN, SARAN 74
A. Kesimpulan 74
B. Saran 75
C. Keterbatasan Penelitian 76

DAFTAR TABEL

Halaman

4.1 Karakteristik Responden 60
4.2 Hasil Uji Validitas 61
4.3 Hasil Uji Reliabilitas 62
4.4 Hasil Ringkasan Hasil Regresi 63
4.5 Hasil Uji Parsial 64
4.6 Hasil Uji Simultan 66
4.6 Koefisien Determinasi 67

DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1 Model Penelitian 29