

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian hubungan antara keadilan prosedural, *Budgetary Goal Characteristics* kinerja manajerial dan kepuasan kerja, maka dapat diambil suatu kesimpulan yaitu:

1. Hipotesis 1 yang menyatakan bahwa keadilan prosedural berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial dapat didukung, hal ini ditunjukkan dengan nilai *p value* pada uji t sebesar 0.000 (signifikan). Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa keadilan prosedural berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.
2. Hipotesis 2 yang menyatakan bahwa secara tidak langsung keadilan prosedural memiliki dampak pada kinerja manajerial melalui *Budgetary Goal Characteristics* tidak dapat didukung, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien path sebesar 0.131 lebih kecil daripada koefisien langsung sebesar 0.646. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa secara langsung keadilan prosedural memiliki dampak terhadap kinerja manajerial tanpa melalui *Budgetary Goal Characteristics*.
3. Hipotesis 3 yang menyatakan bahwa keadilan prosedural berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja dapat didukung, hal ini ditunjukkan dengan nilai *p value* pada uji t sebesar 0.025 (signifikan). Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa keadilan prosedural berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja.

4. Hipotesis 4 yang menyatakan bahwa secara tidak langsung keadilan prosedural memiliki dampak pada kepuasan kerja melalui *Budgetary Goal Characteristics* dapat didukung, hal ini ditunjukkan dengan koefisien path sebesar 0.220. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa secara tidak langsung keadilan prosedural memiliki dampak pada kepuasan kerja melalui *Budgetary Goal Characteristics*.

B. Implikasi Penelitian

Implikasi yang diperoleh dari penelitian ini adalah:

1. Hasil penelitian ini dapat memberikan masukan kepada lembaga pendidikan bahwa partisipasi anggaran dapat meningkatkan kepuasan kerja.
2. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan bagi peneliti yang tertarik pada penelitian dibidang kinerja manajerial dan kepuasan kerja.
3. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan kepada Lembaga pendidikan untuk meningkatkan partisipasi karyawannya sehingga meningkatkan kinerja.