

**PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* DALAM
HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KINERJA
MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA**

*The Effect Budgetary Goal Characteristics As Procedural Justice Toward Job
Satisfaction and Managerial Performance*

SKRIPSI



Disusun Oleh:

ALDIRZA IKHSAN
20030420114

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2010

**PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* DALAM
HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KINERJA
MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA**

*The Effect Budgetary Goal Characteristics As Procedural Justice Toward Job
Satisfaction and Managerial Performance*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

ALDIRZA IKHSAN

20030420114

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2010

SKRIPSI

**PENGARUH BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS DALAM
HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KINERJA
MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA**

*The Effect Budgetary Goal Characteristics As Procedural Justice Toward Job
Satisfaction and Managerial Performance*

Disusun Oleh:

ALDIRZA IKHSAN

20030420114


Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing 1

Barbara Gunawan, SE., M.Si.

NIK : 143.050

Pembimbing 2

Tanggal...06-08-2010


Rudy Suryanto, SE, M.Acc.Akt
NIP : 132312578

Tanggal...06-08-2010

Skripsi ini berjudul:

**PENGARUH *BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS* DALAM HUBUNGAN
ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KINERJA MANAJERIAL DAN
KEPUASAN KERJA**


*The Effect Budgetary Goal Characteristics As Procedural Justice Toward Job Satisfaction and
Managerial Performance*


Disusun oleh:

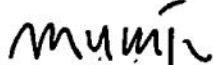
Aldirza Ikhsan

20030420114

Skripsi ini telah diuji dan diberikan nilai "B" serta telah disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 Agustus 2010
Yang terdiri dari:


Barbara Gunawan, S.E., M.Si
Ketua tim penguji


Dra. Ietje Nazaruddin, M.Si
Anggota tim penguji


Dra. Arum Indrasari, M.Buss, Akt
Anggota tim penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Misbahul Anwar, S.E., M.Si
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 25 Agustus 2010

ALDIRZA IKHSAN

Motto

“Wahai manusia, sungguh kamu telah bekerja keras dengan sungguh-sungguh menuju Tuhanmu, maka pasti kamu akan menjumpai-Nya.”

(Al-Insyiqaq:6)

Hanya penderitaan hidup yang mengajarkan manusia untuk menghargai kebahagiaan dan kebaikan serta kebagusan hidup.

(Hadits)

“TAK ADA RAHASIA UNTUK MENGAPAI SUKSES. SUKSES ITU DAPAT TERJADI KARENA PERSIAPAN, KERJA KERAS DAN MAU BELAJAR DARI KEGAGALAN .”

(Colin Powell)

“Hidup adalah sebuah proses dimana pada waktunya akan menjadi indah”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini untuk:

- ☉ Allah SWT.
- ☉ Nabi besar Muhammad SAW dan Para rasul –Nya.
- ☉ Agama, Bangsa, Negara dan Kampung Halaman .
- ☉ Bapak dan Ibu tercinta.
- ☉ Kakak dan Adekku yang tersayang.
- ☉ Keluarga besarku.
- ☉ Teman-teman dan semua pihak yang telah membantu skripsi ini.
- ☉ Almamaterku (UMY).

THANK'S TO

Yang Maha Pencipta Allah SWT, atas karunia-Nya yang maha dasyat, yang telah memberiku segalanya dan terima kasih atas segala pejaman dan ketertundukan dalam doa yang telah membuat diriku bangga dan bahagia hadir sebagai makhluk-Mu di dunia ini. Terima kasih kepada Junjungan Nabi Muhammad SAW, atas segala perjuangan dan amanah yang tak pernah padam sampai akhir zaman.

"Kepada keluarga tercinta"

- Kedua orang tuaku tercinta dan terkasih: Ibuku (Hj Ayuti Eka Putri, S Psi, MM) dan Bapakku (Ir H Aminuddin NS, SP) yang senantiasa selalu mendo'akan untuk keberhasilanku dan bersabar menghadapi kenakalanku, terimakasih atas kasih sayangnya yang tiada terhingga selama ini.
- Kakakku dan Adik2ku Tercinta n tersayang: kakakku (Aldika Prima Putra ST) dan adik2ku (Aldipo Kesuma dan Aldila Ayudia Putri). Terima kasih kalian telah mensupportku.

"My Prend's"

- Teman2 seperjuangan: Tante Aan,Pa2h Anggun bersama mazh anggi, Mbah Edi,Mas Bob, Bisri Coy, Akbar King of Maho, Kang Q-Menk, Pakde Koko, Uda Fandi, Arif M, bims, denies item, Dii.. Maaf buat yang belum saya sebutkan di sini.. Semoga kedepannya kalian sukses ...

- ☞ Anak2 Akuntansi C '03.. senang bersama n berkenalan dengan kalian...
- ☞ Teman2 IKMPB: si kembar yose & a, toto bigal n family's, tywy, fikri maco, emon kiwii, dedi badak, j-bau, bonji n family's, redi palkon n family's, bang man, bang zanov n family's, ryan. Terima kasih tuk kalian semua, kita akan bertemu lagi di kampung halaman.
- ☞ Para mantan2q. Yang telah memberi warna dalam kehidupanq.
- ☞ Pihak2 lain yang tidak disebutkan, terimakasih atas terselesaikannya skripsi ini...

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah pengaruh *budgetary goal characteristics* dalam hubungan antara keadilan prosedural dengan kinerja manajerial dan kepuasan kerja. Beberapa penelitian menemukan hubungan yang tidak konsisten antara keadilan prosedural dengan kinerja manajerial. Zulfikar dan Sri Murwanti (2006) menemukan bahwa keadilan prosedural berkorelasi positif dengan kinerja. Sementara Kanfer, et al. (1987) menemukan korelasinya sebaliknya. Wasisto dan Sholihin (2004) menyimpulkan ada beberapa variabel antara yang menghubungkan antara partisipasi dengan kepuasan kerja dan kinerja manajer.

Populasi sasaran dalam penelitian ini adalah para pejabat struktural (dekan, wakil dekan, ketua jurusan, sekretaris jurusan dan ketua lab). Peneliti berhasil mengumpulkan 100 kuesioner yang dibagikan kepada responden penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama, keadilan prosedural berpengaruh langsung terhadap kinerja manajerial. Kedua, keadilan prosedural memiliki dampak terhadap kinerja manajerial tanpa melalui *budgetary goal characteristics*. Ketiga, keadilan prosedural berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja. Keempat, keadilan prosedural memiliki dampak pada kepuasan kerja melalui *budgetary goal characteristics*.

Kata kunci : keadilan prosedural, kinerja manajerial, kepuasan kerja, *budgetary goal characteristics*.

ABSTRACT

This study aimed to test whether the effects of budgetary goal characteristics as procedural justice toward with managerial performance and job satisfaction. Several studies have found no consistent relationship toward procedural justice and managing performance. Zulfikar and Sri Murwanti (2006) found that procedural justice positively correlated with performance. While Kanfer, et al. (1987) found the opposite correlation. Wasisto and Sholihin (2004) concluded there was some intervening variable toward participation and job satisfaction and managerial performance.

Target population in this study is the structural officer (dean, vice dean, department chairman, secretary and chairman of the department lab). Researchers managed to collect 100 questionnaires distributed to respondents.

Results showed that first, procedural justice had a direct impact on managerial performance. Second, procedural justice has an impact on managerial performance without going through the budgetary goal Characteristics. Third, procedural justice had a direct impact on job satisfaction. Fourth, procedural justice has an impact on job satisfaction through budgetary goals Characteristics.

Keywords: procedural justice, managerial performance, job satisfaction, budgetary goal characteristics.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah rabbil'alamiin, puji Syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kenikmatan yang tidak dapat dihitung secara matematis, baik kenikmatan jasmani maupun kenikmatan rohani sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Sholawat serta salam semoga sampai pada Nabi Besar Muhammad SAW. Beliau adalah sebagai nabi akhiruzaman yang telah membawa kita kedalam tata kehidupan yang berberadapan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan judul skripsi ini adalah **"PENGARUH BUDGETARY GOAL CHARACTERISTICS DALAM HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KINERJA MANAJERIAL DAN KEPUASAN KERJA"**

Selanjutnya terima kasih peneliti ucapkan kepada :

1. Bapak Ir. M. Dasron Hamid, M.Sc. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Barbara Gunawan, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi.

4. Bapak Rudi Suryanto, SE, M.Acc,AKT selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritikan yang membangun, sehingga skripsi ini mendekati kesempurnaan.

Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan masyarakat bagi umumnya. Amin.

Yogyakarta, 25 Agustus 2010

ALDIRZA IKHSAN

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN THANK'S TO.....	vi
HALAMAN INTISARI.....	ix
HALAMAN ABSTRACT.....	x
KATE PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Pengertian Budgetary Goal Characteristics	8
2. Kinerja Manajerial.....	13

3. Kepuasan Kerja	14
4. Keadilan Prosedural	18
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	19
C. Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Obyek Penelitian.....	25
B. Jenis Data.....	25
C. Teknik Pengambilan Sampel	25
D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
F. Uji Kualitas Data	28
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
A. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	33
B. Uji Kualitas Instrumen.....	36
C. Uji Asumsi Klasik.....	39
D. Uji Hipotesis	40
E. Pembahasan.	49
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	51
A. Kesimpulan	51
B. Implikasi	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi.....	33
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Ilmu.....	34
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Ilmu.....	34
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	35
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	36
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Prosedural.....	36
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Budgetary</i> <i>Goal Characteristics</i>	37
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial.....	37
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	38
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas Data.....	39
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikoleniaritas.....	39
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	40
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	42
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur.....	46
Gambar 4.2 Hasil Analisis jalur	48