

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, partisipasi anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan sistem pengendalian akuntansi terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *purposive sampling* yaitu *sample non probability* yang menyesuaikan dengan kriteria atau pertimbangan tertentu. Sampel dalam penelitian ini adalah pejabat struktural yang terdapat di Kota Yogyakarta yang berjumlah 109 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, komitmen organisasi, partisipasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah. Namun sistem pengendalian akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah. Penelitian ini hanya mengukur kinerja secara kualitatif dengan berdasarkan persepsi pegawai. Diharapkan penilaian kinerja pada penelitian selanjutnya ditunjang dengan data kuantitatif seperti LAKIP masing-masing SKPD.

**Kata Kunci :** Komitmen Organisasi, Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi, Kinerja Manajerial.

### **ABSTRACT**

*The research was conducted to examine the influence of the organizational commitment, budget participation, target clarity of the budget and accounting controlling system on managerial performance of government agencies. The sample in this research was taken with a purposive sampling of non probability sampling that adjusted with certain criteria or considerations. The sample in this research are structural officials in Yogyakarta which amounted to 109 respondents.*

*The results of this research showed the organizational commitment of the budget, budget participation and target clarity of the budget have significant positive affect to the managerial performance of the government agencies, But accounting controlling system does not affect the managerial performance of the government agencies. This research only a qualitative measure performance based on employee perceptions. Expected performance appraisals on subsequent research supported by quantitative data such as performance reports SKPD respectively.*

*Keywords : Organizational Commitment, Budget Participation, Target Clarity Of The Budget, Accounting Controlling System, Managerial Performance.*