

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah persepsi kenaikan gaji, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pemerintah daerah di Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa Tengah.

Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 150 karyawan pegawai pemerintah daerah di Kabupaten Kebumen yang dipilih dengan metode purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda dengan melakukan uji asumsi klasik sebelum mendapatkan model penelitian yang terbaik.

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel Persepsi Kenaikan Gaji dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pemerintah Daerah di Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci: Persepsi Kenaikan Gaji, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out whether perception of the salary increase, and work motivation the work dicipline of the officer of Kebumen in the central Java.

The sample of research is 150 the officer in Kebumen are chosen as sample that selected by using purposive sampling method. The analyze method that is used in this research is multiple linier regression with bring about classical assumption test before finding out the best linier model.

The results showed that Perception of The Sallary Increase and work motivation positive influence to work dicipline of the officer of Kebumen in Central Java.

Keyword: *Perception of The Sallary Increase, Work Motivation, and Work Dicipline*