

**PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KEBUMEN
PROPINSI JAWA TENGAH**

**THE EFFECT OF PERCEPTION OF SALLARY INCREASE, WORK
MOTIVATION AND WORK DICIPLINE TO THE OFFICER OF KEBUMEN IN
CENTRAL JAVA**



Oleh

RIFQY RYAN HIDAYAT

20070420089

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2011

**PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KEBUMEN
PROPINSI JAWA TENGAH**

**THE EFFECT OF PERCEPTION OF SALLARY INCREASE, WORK
MOTIVATION AND WORK DICIPLINE TO THE OFFICER OF KEBUMEN
IN CENTRAL JAVA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas
Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Oleh

RIFQY RYAN HIDAYAT

20070420089

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2011

SKRIPSI

**PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN MOTIVASI KERJA
ERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN
KEBUMEN PROPINSI JAWA TENGAH**

***THE EFFECT OF PERCEPTION OF SALARY INCREASE, WORK MOTIVATION,
AND WORK DICIPLINE TO THE OFFICER KEBUMEN IN CENTRAL JAVA***

Diajukan oleh:

RIFOY RYAN HIDAYAT

20070420089



lah disetujui oleh Dosen Pembimbing

mbimbing

MUMI-
um Indrasari, Dra. M. Buss. Akt.

Tanggal 31 Januari 2011

K: 143011

SKRIPSI

**PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KEBUMEN**

PROPINSI JAWA TENGAH

Diajukan oleh:

RIFOY RYAN HIDAYAT

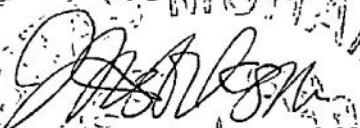
20070420089

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan


Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta Tanggal; 21 Februari 2011

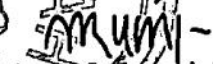
Yang terdiri dari


Antarksa Budileksmana, Drs., M.M., Akt.

Ketua Tim Penguji


Nile Satia Darma, S.E., M.Si., Akt.

Anggota Tim Penguji


Dra. Arum Indrasari, M.Buss., Akt.

Anggota Tim Penguji

- Mengetahui -

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Misbahul Anwar, S.E., M.Si.

NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : RIFQY RYAN HIDAYAT

Nomor Mahasiswa : 20070420089

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KEBUMEN PROVINSI JAWA TENGAH” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,.....

Rifqy Ryan Hidayat

MOTTO

The big start small.

Yen tuku sapi kui mesti katut tampare, tapi yen tuku
tampar durung mesti katut sapine.

Orang yang kuat bukanlah orang yang mampu
mengangkat batu yang beratnya berton-ton, namun
orang yang kuat adalah orang yang mampu menahan
amarahnya. (HR. Adab)

Dadio gurune jagad.

Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

Belum dikatakan bersyukur kepada Allah jika belum
bersyukur kepada manusia. (HR. Adab)

PERSEMBAHAN

Alkhamdulillah, puji syukur aku panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat Nya yang begitu luar biasa dan nikmat kepadaku dengan memberikan pertolongan yang tak kunjung habisnya melalui orang-orang pilihannya..... akhirnya aku dapat menyelesaikan secuil hasil karya ilmiah yang tertulisdalam setiap lembaran skripsi ini.

Aku menyadari bahwa dalam kehidupan ini ada orang-orang yang begitu berarti disekelilingku, yang dengan tulus memberikan cinta, kasih sayang, dan motivasinya. Untuk itu kupersembahkan secuil hasil karya ini pada:

Papaku tercinta " H. Irsyad Jamaludin" yang selalu aku banggakan, selalu memberiku semangat, motivasi, cinta, kasih sayangnya, sehingga membantu dalam kelancaran dan kebarokahan skripsiku. Ajkh pa.

Mamaku tercinta " Hj. Mariyah Masiyani" yang telah memberikan limpahan cinta dan kasih sayang dari kecil sampai sekarang dan selamanya..."semua itu tak akan terganti dan terbalas sampai kapanpun.

Om Diarto dari Wonosari, yang selalu membimbingku dalam penyusunan skripsiku ini. Ajkh om, mi ayame enak.

Keluarga besar Hj. Anisah, ajkh atas dukungan dan doanya.

Keluarga besar H. Salim Afandi, ajkh atas doa dan dukunganya.

Untuk Bu Arum selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberi ilmu dan pengalamannya.." maturnuwun bu.. telah banyak membimbing dan membantu dalam berbagai hal"...sepisan malih kawulo aturaken maturnuwun bu.

Kang Syuhada, maturnuwun ya atas bantuane.. maturnuwun banget.

Untuk teman-teman seperjuangan opik, agus, ovi, henri, ranga, and semua temen-temen akuntansi angkatan 2007.. makasih atas kebersamaannya selama ini.. keep the friendship.

Dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya..terima kasih atas dukungan dan doanya.

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah persepsi kenaikan gaji, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pemerintah daerah di Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa Tengah.

Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 150 karyawan pegawai pemerintah daerah di Kabupaten Kebumen yang dipilih dengan metode purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda dengan melakukan uji asumsi klasik sebelum mendapatkan model penelitian yang terbaik.

Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel Persepsi Kenaikan Gaji dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pemerintah Daerah di Kabupaten Kebumen Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci: Persepsi Kenaikan Gaji, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out whether perception of the salary increase, and work motivation the work dicipline of the officer of Kebumen in the central Java.

The sample of research is 150 the officer in Kebumen are chosen as sample that selected by using purposive sampling method. The analyze method that is used in this research is multiple linier regression with bring about classical assumption test before finding out the best linier model.

The results showed that Perception of The Sallary Increase and work motivation positive influence to work dicipline of the officer of Kebumen in Central Java.

Keyword: *Perception of The Sallary Increase, Work Motivation, and Work Dicipline*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb .

Puji dan syukur kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “ PENGARUH PERSEPSI KENAIKAN GAJI (INSENTIF) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH KEBUMEN PROVINSI JAWA TENGAH ”.

Penulis menyadari sepenuhnya tanpa kesungguhan, kerja keras, dan ridho dari Allah SWT serta bantuan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan. Untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu, baik langsung maupun tidak langsung di dalam proses penulisan skripsi ini.

Penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan tinggi atas terselesaikannya skripsi ini kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE, M.Si, selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Arum Indrasari, M.Buss,Akt selaku pembimbing atas segala bimbingan dan dukungannya selama penyusunan skripsi.
3. Papa dan Mama serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dukungan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Om Sudyarto dengan petunjuk serta bimbingannya selama penyelesaian skripsi.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UMY yang telah membimbingku selama menempuh perkuliahan.
6. Semua pihak yang telah membantu penulis dengan sengaja maupun tidak sengaja yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang dapat menyempurnakan skripsi ini sangat penulis harapkan. Semoga skripsi

ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu Ekonomi pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Yogyakarta,.....

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Persepsi	8
2. Kenaikan Gaji	10
3. Motivasi Kerja	12
4. Disiplin Kerja	17
B. Hasil Penelitian Terdahulu	27
C. Penurunan Hipotesis	
1. Persepsi Kenaikan Gaji Dan Disiplin Kerja	30
2. Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja	32
D. Model Penelitian.....	33

BAB III METODA PENELITIAN	34
A. Objek Penelitian	34
B. Jenis Data	34
C. Teknik Pengambilan Sampel	34
D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
F. Pengujian Asumsi Klasik	37
1. Uji Normalitas Data	37
2. Uji Autokolerasi	37
3. Uji Multikolinieritas	38
4. Uji Heteroskedastisitas	38
G. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	38
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 41
A. Analisis Deskriptif.....	42
B. Uji Validitas	43
C. Uji Realibilitas	44
D. Uji Asumsi Klasik	45
1. Uji Multikolinieritas	45
2. Uji Normalitas	46
3. Uji Heteroskedastisitas	47
E. Analisis Data	48
1. Uji Nilai F.....	49
2. Uji Nilai T.....	50
3. Koefisien Determinasi.....	51
 BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	 52
A. Simpulan	52
B. Keterbatasan	53
C. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1. Model Penelitian.....	33
4.1. Penerimaan Kuesioner	41
4.2. Statistik Deskriptif	42
4.3. Hasil Uji Validitas Persepsi Kenaikan Gaji	44
4.4. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	45
4.5. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	46
4.6. Hasil Uji Realibilitas Persepsi Kenaikan Gaji	47
4.7. Hasil Uji Realibilitas Motivasi Kerja	47
4.8. Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja	48
4.9. Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
4.10. Hasil Uji Normalitas	50
4.11. Hasil Uji Heterokedastisitas	50
4.12. Hasil Regresi	51
4.13. Hasil Uji Nilai F	52
4.14. Analisis R Square	54